

## **Информация о реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» за 2019 год**

Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» (далее – государственная программа) утверждена постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036.

Координатор государственной программы и главный распорядитель бюджетных средств – министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство).

План реализации государственной программы на 2019 год утвержден приказом министерства от 28 декабря 2018 г. № 2095.

Общий объем бюджетного финансирования государственной программы в 2019 году предусмотрен в сумме 2 453 387,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 1 327 074,5 тыс. рублей (субвенции на реализацию полномочий Российской Федерации по осуществлению социальных выплат безработным гражданам в рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», иные межбюджетные трансферты на реализацию мероприятий в рамках региональных проектов, разработанных в целях выполнения национальных проектов и субсидии из федерального бюджета на софинансирование подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом»);

краевого бюджета – 839 129,7 тыс. рублей.

Кроме того, за счет внебюджетных источников (средства Фонда социального страхования Российской Федерации) предусмотрено финансирование в сумме 287 182,8 тыс. рублей в рамках подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда».

За 2019 год кассовое исполнение бюджетных средств по государственной программе составило 2 366 361,6 тыс. рублей, или 96,4 % от общего объема финансирования, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 1 233 669,1 тыс. рублей, или 92,3 % от общего объема финансирования);

краевого бюджета – 832 050,6 тыс. рублей, или 99,2 % от общего объема финансирования;

внебюджетных источников – 300 641,9 тыс. рублей, или 104,7 % от общего объема финансирования.

Бюджетные средства не освоены в полном объеме (федеральный бюджет – 93 405,4 тыс. рублей, краевой бюджет – 7 079,1 тыс. рублей) в результате:

1) остатка средств федерального бюджета, сложившегося по причине:

экономии расходов по мероприятию 1.1.13 «Повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в результате конкурсных процедур 1 435,1 тыс. рублей.

По результатам конкурсных процедур выявлена средняя стоимость обучения одного работника 60,0 тыс. рублей. В Краснодарском крае средняя стоимость обучения одного работника составила 15,7 тыс. рублей или 26,2 % от расчетной стоимости;

экономии расходов по мероприятию 1.2.7 «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» в результате конкурсных процедур 1 460,4 тыс. рублей.

По итогам 2019 года в рамках регионального проекта прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 456 работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (456 % от установленного показателя);

экономии расходов по мероприятию 1.2.8 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» в результате конкурсных процедур 88 446,2 тыс. рублей.

В результате проведения торгов фактическая стоимость обучения составила 6,5 тыс. рублей, средний период обучения – 1,5 месяца.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование прошел 3 281 гражданин предпенсионного возраста, состоящий в трудовых отношениях или ищущий работу и обратившийся в органы занятости населения (189 % от установленного показателя);

экономии расходов на выплату пособий по безработице по услугам доставки и перечисления; снижения числа получателей социальных выплат; несвоевременной явки в центры занятости населения и последующей приостановки выплаты; сокращения расходов на выплату стипендий в связи с уменьшением периода профессионального обучения, определением объема финансирования на выплату пенсий досрочно по запросу ПФР России (расходы осуществлялись по факту, на основании предоставляемых актов сверки) – 2 046,6 тыс. рублей (мероприятия № 1.3.1.1, 1.3.1.3, 1.3.1.4, 1.3.1.5, 1.3.1.6, 1.3.1.7 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»);

экономии расходов за счет средств субсидий из федерального бюджета на компенсацию участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» и членам их семей затрат на первичное медицинское обследование,

на предоставление дополнительного профессионального образования в связи с заявительным принципом оказания услуги и не востребованностью мер социальной поддержки участниками подпрограммы – 17,1 тыс. рублей (мероприятия № 1.1.3.1, 1.1.4.1 подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом»).

2) остатка средств краевого бюджета, сложившегося в результате:

экономии в результате конкурсных процедур по информированию граждан о положении на рынке труда 5,0 тыс. рублей (мероприятие № 1.1.1 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»);

экономии в результате фактического выполнения мероприятия (гражданами не предоставлены документы, подтверждающие расходы по найму жилья и оплате проезда к новому месту работы по направлению службы занятости), сокращения периода общественных и временных работ – 104,4 тыс. рублей (мероприятия № 1.1.5, 1.1.7 и 1.1.8 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»);

экономии средств на выплату финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации предпринимательской деятельности по документально подтвержденным фактическим расходам – 1,5 тыс. рублей (мероприятие № 1.1.9.1 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»);

экономии средств по результатам конкурсных процедур на модернизацию пилотного Центра занятости г. Краснодар (мероприятие № 1.1.13 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения») 75,6 тыс. рублей;

экономии средств в результате конкурсных процедур по профориентации и психологической поддержки безработных граждан 4,5 тыс. рублей (мероприятия № 1.2.1, 1.2.2 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»);

экономии средств на возмещение затрат по проезду на время профессионального обучения в другой местности безработных граждан; по профобучению женщин в период отпуска по уходу за ребенком до 3-х лет, незанятых граждан, которым назначена пенсия по старости, работников предприятий, лиц предпенсионного возраста (заявительный принцип) – 5 562,2 тыс. рублей (мероприятия № 1.2.41.2.8 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»);

экономии средств в результате возмещения Фондом социального страхования Краснодарского края в декабре средств по листам временной нетрудоспособности 540,1 тыс. рублей, остаток бюджетных обязательств для оплаты за декабрь ЖКУ– 574,4 тыс. рублей, налоговых платежей 13,6 тыс. рублей; экономия по результатам конкурсных процедур 54,8 тыс. рублей, итого на общую сумму 1 182,9 тыс. рублей (мероприятие № 1.4.4 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения»);

экономии средств на заработную плату инвалидов молодого возраста из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования (мероприятие № 1.5.5 подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения») 8,2 тыс. рублей в связи с сокращением фактического

среднего периода участия граждан в мероприятии (при расчете средств закладывался период трудоустройства граждан 3 месяца);

экономии средств по причине вакансии 2 рабочих мест на дату проведения работ по специальной оценке условий труда 2,0 тыс. руб. (мероприятие № 1.1.3.5 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»);

экономии средств по результатам конкурсных процедур по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах (мероприятия № 1.1.3.6, 1.1.3.7 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда») 24,5 тыс. рублей;

экономии средств в результате выявления аналогичных рабочих мест, не подлежащих проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах в учреждениях, подведомственному департаменту по архитектуре и градостроительству Краснодарского края 5,0 тыс. рублей (мероприятие № 1.1.3.9 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»), а также в результате расторжения контракта по причине неверного определения места проведения специальной оценки условий труда для учреждений, подведомственных департаменту по делам казачества Краснодарского края – 98,0 тыс. рублей (мероприятие № 1.1.3.10 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»);

сокращения расходов за счет краевого бюджета на компенсацию участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» и членам их семей затрат на первичное медицинское обследование, на дополнительное профессиональное образование в связи с заявительным принципом оказания услуг и не востребованностью мер социальной поддержки участниками подпрограммы – 5,3 тыс. рублей (мероприятия № 1.1.3.1, 1.1.4.1 подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом»).

Государственная программа включает подпрограммы:

1. Подпрограмма «Реализация политики занятости населения».

В рамках данной подпрограммы органами труда и занятости населения Краснодарского края реализуются мероприятия активной политики занятости населения, обеспечения социальных выплат гражданам, обеспечения деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения муниципальных образований (далее – центры занятости населения) по оказанию государственных услуг.

Объем финансирования по подпрограмме на 2019 год предусмотрен в сумме 2 164 015,2 тыс. рублей, в том числе:

за счет средств федерального бюджета – 1 326 766,7 тыс. рублей;

за счет средств краевого бюджета – 837 248,5 тыс. рублей.

Кассовое исполнение по подпрограмме за 2019 год составило 2 063 682,6 тыс. рублей, или 95,4 % от предусмотренного объема финансирования, в том числе за счет средств:

федерального бюджета – 1 233 378,4 тыс. рублей (93 % от общего объема финансирования);

краевого бюджета – 830 304,2 тыс. рублей (99,2 % от общего объема финансирования).

В 2019 году реализовывались следующие мероприятия подпрограммы «Реализация политики занятости населения» (нумерация соответствует перечню мероприятий государственной программы):

1.1.1 «Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае». Государственные услуги по информированию о положении на рынке труда за 2019 год оказаны 223,7 тыс. гражданам, что составляет 125,7 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (178 тыс. человек).

Расходы краевого бюджета составили 2 969,8 тыс. рублей или 99,8 % от предусмотренного годового объема финансирования (2 974,8 тыс. рублей).

1.1.2 «Формирование краевого банка вакансий». За 2019 год работодателями заявлено в центры занятости населения 296,6 тыс. вакансий, что составляет 118,6 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (250 тыс. вакансий).

1.1.3 «Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников». За 2019 год центрами занятости населения трудоустроено 119,8 тыс. человек, что составляет 108,9 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (110 тыс. человек).

1.1.4 «Организация выездов мобильных центров занятости населения в городские и сельские поселения для приема граждан и работодателей». Мобильные центры занятости населения совершили 2,2 тыс. выездов, в ходе которых государственные услуги получили 84,1 тыс. человек, что составляет 146,7 % и 168,2 % соответственно от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек).

1.1.5 «Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости».

Услуги по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости получили 197 человек, что составляет 166,9 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (118 человек).

Расходы краевого бюджета составили 1 251,9 тыс. рублей или 97,7 % от предусмотренного годового объема финансирования (1 281,0 тыс. рублей).

Остаток средств в размере 29,1 тыс. рублей образовался по факту выполнения мероприятия (гражданами не предоставлены документы, подтверждающие расходы по найму жилья и оплате проезда к месту работы в другую местность по направлению службы занятости).

1.1.6 «Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест».

Центрами занятости населения проведено 942 ярмарки вакансий, число участников ярмарок составило 147,2 тыс. человек, что составляет 128 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (115 тыс. человек).



Расходы краевого бюджета составили 2 896,4 тыс. рублей или 100 % от предусмотренного годового объема финансирования (2 896,4 тыс. рублей).

1.1.7 «Организация проведения оплачиваемых общественных работ». В общественных работах приняло участие 6 260 человек, что составляет 118,1% от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (5 300 человек).

Расходы краевого бюджета составили 7 929,5 тыс. рублей или 99,9 % от предусмотренного годового объема финансирования (7 932,7 тыс. рублей).

Неполное освоение финансирования связано с экономией по банковским услугам перечисления финансовой поддержки гражданам (3,2 тыс. рублей).

1.1.8 «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые».

Временно трудоустроено с материальной поддержкой из краевого бюджета 28,6 тыс. граждан, что составляет 128,8% от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (22,2 тыс. человек).

Расходы краевого бюджета составили 27 429,9 тыс. рублей или 99,7 % от предусмотренного объема финансирования (27 502,0 тыс. рублей).

Остаток средств в размере 72,1 тыс. рублей образовался в том числе: 9,5 тыс. рублей экономия по банковским услугам, 62,6 тыс. рублей сокращение фактического периода участия граждан во временных работах.

№ 1.1.9.1 «Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов труда и занятости, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства».

В рамках мероприятия число безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства составило 55 человек, или 32,7 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (168 человек).

Расходы краевого бюджета составили 144,0 тыс. рублей или 99 % от предусмотренного годового объема финансирования (145,5 тыс. рублей).

Экономия в сумме 1,5 тыс. руб. образовалась в результате не предоставления гражданами в Центры занятости документов, подтверждающих оплату госпошлины за регистрацию предпринимательской деятельности).

№ 1.1.9.2 «Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными и гражданам, признанным в установленном порядке

безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов труда и занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства». В рамках мероприятия число безработных граждан, получивших единовременную финансовую помощь при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства составило 273 человека, что составляет 100 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (273 человек). Расходы краевого бюджета составили 52 416,0 тыс. рублей или 100 % от предусмотренного годового объема финансирования.

№ 1.1.11 «Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Краснодарском крае». Количество заключенных коллективных договоров составило 5 596 единицы, что составляет 104,6 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (5 350 единиц).

№ 1.1.13 «Повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Мероприятие реализуется в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», разработанного в целях выполнения показателей федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

На 2019 год предусмотрено 39 473,7 тыс. рублей, в том числе 37 500 тыс. рублей – за счет федерального бюджета и 1 973,7 тыс. рублей – из краевого бюджета для выполнения мероприятия.

Федеральной службой по труду и занятости 15 мая 2019 г. одобрен в качестве пилотного центр занятости населения г. Краснодара. В соответствии с приказом Минтруда России от 29 апреля 2019 г. № 302 «Об утверждении Единых требований к организации деятельности органов службы занятости» финансирование распределено по следующим направлениям и составило: обучение работников центра занятости – 439,0 тыс. рублей, оснащение рабочих мест – 24 425,1 тыс. рублей, организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения Единых требований – 11 000,0 тыс. рублей, разработка и организация функционирования автоматизированных информационных систем и обеспечение работы каналов связи, задействованных в деятельности службы занятости – 2 098,9 тыс. рублей.

По результатам мероприятий по внедрению Единых требований центром занятости населения города Краснодара заключено и оплачено 53 контракта (100%) на сумму 37 963,0 тыс. рублей (96,1% от предусмотренных средств). В результате проведения конкурсных процедур экономия составила – 1 510,7 тыс. рублей (1 435,2 тыс. рублей – федеральный бюджет, 75,5 тыс. рублей – краевой бюджет).

При участии Федерального центра компетенций (ФЦК) отработаны принципы бережливого производства по организации рабочего пространства специалистов по системе 5-S. Оптимизированы 12 государственных услуг. По каждой услуге оцифрованы и разработаны технологические карты, предполагающие повышение эффективности и снижения затрат времени при оказании государственных услуг в 2 – 4 раза. Оптимизирована система отчетности, позволяющая сократить 73% ручных операций. Предложена модель работы электронной очереди нового формата. Подготовлены сценарии, по которым работники кадрового центра взаимодействуют. Проведена диагностика системы мониторинга и оценки качества предоставления услуг, предполагающая полный переход на комплексную оценку удовлетворенности клиентов через независимые каналы обратной связи.

Совместно с ФЦК спроектированы и начаты мероприятия по внедрению 4-х новых кейсов услуг: двух мероприятий для граждан с учетом жизненных ситуаций: «Я – предприниматель», «Люди с инвалидностью» и двух мероприятий для работодателей с учетом бизнес-ситуаций: «Проактивный подбор соискателей», «Сезонные работы».

№ 1.2.1 «Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования» В мероприятиях по профессиональной ориентации приняло участие 309,0 тыс. человек, что составляет 137 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (225,5 тыс. человек).

Расходы краевого бюджета составили 1 662,2 тыс. рублей или 99,8 % от предусмотренного объема финансирования (1 665,0 тыс. рублей). В результате проведения конкурсных экономия составила 2,8 тыс. рублей.

№ 1.2.2 «Психологическая поддержка безработных граждан». Государственную услугу по психологической поддержке получили 8,7 тыс. человек, что составляет 223,1 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (3,9 тыс. человек). Расходы краевого бюджета составили 728,3 тыс. рублей или 99,8 % от предусмотренного годового объема финансирования (730,0 тыс. рублей). В результате проведения конкурсных процедур сложилась экономия 1,7 тыс. рублей.

№ 1.2.3 «Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда». Государственную услугу по социальной адаптации получили 8,1 тыс. человек, что составляет 207,7 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (3,9 тыс. человек). Расходы краевого бюджета составили 269,3 тыс. рублей или 100 % от предусмотренного объема финансирования.

№ 1.2.4 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности». На профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования направлено 5,2 тыс. безработных граждан, что составляет 110,6 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (4,7 тыс. человек). Расходы краевого бюджета составили 48 111,2 тыс. рублей или 98,6 % от предусмотренного объема финансирования (48 776,0 тыс. рублей).



Остаток средств составил 664,8 тыс. рублей, из них: 40,3 тыс. рублей в результате не предоставления гражданами документов, подтверждающих расходы по оплате проезда к месту обучения; 624,5 тыс. рублей – экономия по результатам конкурсных процедур.

№ 1.2.5 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет».

На профессиональное обучение направлено 247 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3 лет, что составляет 110,8 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (223 женщины). Расходы краевого бюджета составили 1 803,3 тыс. рублей или 93,4 % от предусмотренного годового объема финансирования (1 930,9 тыс. рублей). В результате проведения конкурсных процедур экономия составила 127,6 тыс. рублей.

№ 1.2.6 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность».

На профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования направлено 227 пенсионеров, что составляет 151,3 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (150 человек). Расходы краевого бюджета составили 1 762,2 тыс. рублей или 97,9 % от предусмотренного объема финансирования (1 800,0 тыс. рублей). В результате проведения конкурсных процедур экономия составила 37,8 тыс. рублей.

№ 1.2.7 «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Мероприятие реализуется в рамках регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», разработанного в целях выполнения показателей федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

На 2019 год предусмотрено 8 256 тыс. рублей (7 843,2 тыс. рублей – средства федерального бюджета и 412,8 тыс. рублей – средства краевого бюджета) для обучения 100 работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости».

За 2019 год кассовые расходы составили 6 718,7 тыс. рублей, в том числе 6 382,8 тыс. рублей средства федерального бюджета и 335,9 тыс. рублей средства краевого бюджета. В результате проведения конкурсных процедур экономия составила 1 537,3 тыс. рублей.

В 2019 году 74 предприятия Краснодарского края зарегистрировались на сайте [производительность.рф](http://производительность.рф). и заключили соглашения об участии в национальном проекте с министерством экономики Краснодарского края.

Соглашение с Рострудом на представление иных межбюджетных трансфертов заключено 29 марта 2019 г. № 150-17-2019-110.

Приказами министерства от 29 марта 2019 г. № 516, от 9 декабря 2019 г. № 2311 утверждены порядок и условия переобучения, повышения квалификации работников предприятий, порядок предоставления субсидии работодателям (юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат по переобучению, повышению квалификации работников предприятий.

По итогам 2019 года в рамках регионального проекта прошли профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 456 работников предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (456 % от установленного показателя).

№ 1.2.8 «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение».

Мероприятие реализуется в рамках регионального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение», разработанного в целях выполнения показателей федерального проекта «Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

На 2019 год предусмотрено 118 824,8 тыс. рублей, в том числе 112 883,5 тыс. рублей – за счет средств федерального бюджета и 5 941,3 тыс. рублей – за счет средств краевого бюджета.

За 2019 год кассовые расходы составили 25 723,5 тыс. рублей, в том числе 24 437,3 тыс. рублей средства федерального бюджета, 1 286,2 тыс. рублей средства краевого бюджета.

Приказами министерства от 29 марта 2019 г. № 517, от 15 ноября 2019 г. № 2167 утверждены порядок и условия переобучения, повышения квалификации работников, порядок предоставления субсидии работодателям в целях возмещения затрат по обучению работников предпенсионного возраста.

В рамках регионального проекта профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2019 году прошел 3 281 гражданин предпенсионного возраста, состоящий в трудовых отношениях или ищущий работу и обратившийся в органы занятости населения (189 % от установленного показателя – 1736 чел.).

Центрами занятости населения в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» направлено на профобучение 3 082 гражданина предпенсионного возраста (3 076 чел. прошли

обучение, 6 чел. не завершили обучение по состоянию здоровья), а также выданы субсидии работодателям, самостоятельно обучившим 205 работников предпенсионного возраста.

№ 1.3.1.1 «Осуществление выплаты пособия по безработице, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению».

Пособия по безработице получили 49 641 безработный гражданин. Расходы за счет средств субвенций из федерального бюджета составили 1 097 842,8 тыс. рублей или 99,9 % от предусмотренного объема финансирования (1 097 904,3 тыс. рублей).

Остаток средств составил 61,5 тыс. рублей, в том числе 53,7 тыс. рублей – экономия по услугам на доставку и перечисление; 7,8 тыс. рублей – не востребованное пособие (заявительный принцип).

№ 1.3.1.3 «Осуществление выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению».

Стипендии в период профессионального обучения получали 5 235 безработных граждан. Расходы за счет средств субвенций из федерального бюджета составили 28 760,6 тыс. рублей или 98,6 % от предусмотренного объема финансирования (29 167,3 тыс. рублей).

Остаток средств составил 406,7 тыс. рублей, в том числе: 3,1 тыс. рублей – экономия по услугам на доставку и перечисление, 403,6 тыс. рублей – экономия в результате сокращения фактического периода обучения.

№ 1.3.1.4 «Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с выплатой пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно».

Досрочные пенсии получали 202 человека. Расходы за счет средств субвенций из федерального бюджета составили 24 824,9 тыс. рублей или 95,8 % от предусмотренного объема финансирования (25 900,1 тыс. рублей).

Экономия средств в сумме 1 075,2 тыс. руб. образовалась по факту выполнения мероприятия, на основании предоставляемых Пенсионным фондом актов сверки.

№ 1.3.1.5 «Осуществление выплаты материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению». Материальная помощь в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице назначена 323 гражданам. Расходы за счет средств субвенций из федерального бюджета составили 764,5 тыс. рублей или 92,1 % от предусмотренного годового объема финансирования (830,0 тыс. рублей).

Экономия средств в сумме 65,5 тыс. рублей связана с заявительным характером выплаты.

№ 1.3.1.6 «Осуществление выплаты материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению».

Материальная помощь в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования назначена 219 гражданам. Расходы за счет средств субвенций из федерального бюджета 289,1 тыс. рублей или 87,6 % от предусмотренного годового объема финансирования (330,0 тыс. рублей).

Экономия средств в сумме 40,9 тыс. рублей связана с заявительным характером выплаты.

№ 1.3.1.7 «Финансовое обеспечение органов исполнительной власти и подведомственных им государственных учреждений на организацию осуществления переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат, признанным в установленном порядке безработным гражданам».

Расходы за счет средств субвенций из федерального бюджета 14 011,5 тыс. рублей или 3,7 % от предусмотренного годового объема финансирования (14 408,3 тыс. рублей).

Экономия средств в сумме 396,8 тыс. рублей сложившаяся по результатам конкурсных процедур.

№ 1.4.1 «Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».

Министерством в соответствии с Порядком, утвержденным приказом Минтруда России от 24 октября 2014 г. № 795н «Об утверждении Порядка оформления и выдачи заключения о привлечении и об использовании иностранных работников» организовано оказание государственной услуги по выдаче заключений о привлечении и об использовании иностранных работников.

В 2019 году в министерство из УВМ ГУ МВД России по Краснодарскому краю поступило 184 запроса на 1 340 рабочих мест. С учетом поступивших от центров занятости населения предложений подготовлено 174 заключения о целесообразности или частичной целесообразности привлечения иностранных работников, 10 заключений о нецелесообразности привлечения иностранных работников. Всего согласовано привлечение иностранных работников на 1 238 рабочих мест, не согласовано привлечение на 102 рабочих места.

№ 1.4.2 «Прогноз дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период».

В соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 31 мая 2016 г. № 343 «Об утверждении Порядка мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах» с 1 марта 2019 г. во всех муниципальных образованиях проведен опрос работодателей.

После согласования с отраслевыми министерствами и ведомствами итогов мониторинга отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах по видам экономической деятельности министерством сформирован прогноз дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах до 2026 года.

Итоги прогноза направлены в министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края для использования в работе по формированию контрольных цифр приема в профессиональные образовательные организации края, отраслевые министерства и департаменты, размещены на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края (<http://www.kubzan.ru>).

№ 1.4.3 «Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на среднесрочный период».

Прогноз баланса трудовых ресурсов Краснодарского края до 2022 года разработан и размещен на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства.

№ 1.4.4 «Финансовое обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях».

Расходы с начала года составили 675 673,6 тыс. рублей или 99,8 % от предусмотренного объема финансирования (676 856,5 тыс. рублей).

Остаток 1 182,9 тыс. рублей, сложившийся в результате: возврата средств ФСС Краснодарского края по листам временной нетрудоспособности 540,1 тыс. рублей; остаток бюджетных обязательств для оплаты ЖКУ за декабрь 574,4 тыс. рублей, налоговых платежей 13,6 тыс. рублей; экономии в результате проведения конкурсных процедур 54,8 тыс. рублей.

№ 1.5.1 «Проведение опроса (анкетирования) инвалидов для определения потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении и открытии собственного дела».

Анкетирование инвалидов трудоспособного возраста с целью определения их потребности в трудоустройстве профессиональном обучении и открытии собственного дела проведено в декабре 2019 года. Всего в опросе приняли участие 102,0 тыс. не работающих инвалидов трудоспособного возраста.

№ 1.5.2 «Формирование краевого банка вакансий для инвалидов, в том числе на квотируемые рабочие места».

Работодателями заявлено в центры занятости населения 284,3 тыс. вакансий, на которые могут быть трудоустроены инвалиды, что составляет 120,0 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (237 тыс. вакансий).

№ 1.5.3 «Предоставление государственных услуг инвалидам в сфере занятости, включая мероприятия по сопровождаемому содействию занятости инвалидов молодого возраста».

В 2019 году государственные услуги в сфере занятости, включая мероприятия по сопровождаемому содействию занятости инвалидов молодого возраста, оказаны 6 499 инвалидам.

№ 1.5.5 «Предоставление субсидий работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на заработную плату инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования».



В рамках мероприятия предусматривается предоставление субсидий работодателям (юридическим лицам за исключением государственных (муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на заработную плату инвалидов, в том числе молодого возраста из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования.

В рамках мероприятия трудоустроено 46 инвалидов, что составляет 115 % от предусмотренного непосредственного результата реализации мероприятия (40 человек). Расходы составили – 1 736,4 тыс. рублей или 99,5% от предусмотренного годового объема финансирования (1 744,6 тыс. рублей).

Остаток средств в размере 8,2 тыс. рублей образовался в связи с сокращением фактического среднего периода участия граждан в мероприятии до 1 месяца (при расчете средств закладывался период трудоустройства граждан 3 месяца).

## 2. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда».

В рамках указанной подпрограммы реализуются мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активную пропаганду охраны труда.

В их числе специальная оценка условий труда рабочих мест, организация и проведение семинаров, конкурсов, информационно-разъяснительной работы по вопросам охраны труда, координация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, обобщение и распространение передового опыта по охране труда и другие мероприятия.

Объем финансирования по подпрограмме за счет средств краевого бюджета в 2019 году составил 1 784,0 тыс. рублей.

Кассовое исполнение по подпрограмме за 2019 год составило 1 654,5 тыс. рублей, или 92,7 % от предусмотренного годового объема финансирования.

Средства краевого бюджета не освоены в полном объеме по следующим причинам:

экономия, сложившаяся по факту выполнения мероприятий подпрограммы № 1.1.3.5, 1.1.3.9, 1.1.3.10 105,0 тыс. рублей;

экономия, сложившаяся по результатам проведения конкурсных процедур 24,5 тыс. рублей (мероприятия № 1.1.3.6 и 1.1.3.7 подпрограммы).

Кроме того, за счет внебюджетных источников предусмотрено финансирование в сумме 287 182,8 тыс. рублей. По данным Фонда социального страхования КК фактически использовано в 2019 году 43,4 % или 124 747,2 тыс. рублей. В соответствии со статьей 24 Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» сведения работодателями предоставляются до 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом. В связи с этим ФСС КК в министерство предоставлены данные по итогам 9 месяцев 2019 года.

В соответствии с Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», работодатели имеют право на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению

производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников до 30 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Мероприятие № 1.1.1 «Осуществление мероприятий по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работодателям и работникам по вопросам специальной оценки условий труда».

Министерством оказана методическая помощь специалистам ГКУ «Центр занятости населения Выселковского района» по наиболее часто возникающим вопросам у работодателей по методике организации проведения результата специальной оценки условий труда, проведен анализ сведений по результатам специальной оценки условий труда, размещенных в Федеральной государственной информационной системе «Учета результатов проведения результатам специальной оценки условий труда» и сведений, поданных в рамках отчетов работодателей в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 «О формах и сроках предоставления информации о состоянии и условиях охраны труда в организациях Краснодарского края».

Осуществлялась консультация руководителей государственных бюджетных учреждений министерства здравоохранения, образования, социального развития в части особенностей проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах названных учреждений.

Проведено 5 зональных совещаний с участием специалистов отделов трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями центров занятости населения. На совещаниях были освещены вопросы по организации проведения специальной оценке условий труда, правильности заполнения форм отчета предоставляемых работодателями в центры занятости населения в рамках проведения мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях края, а также обсуждался анализ первого пятилетнего этапа проведения специальной оценки условий труда и перспективы ее проведения в последующие годы.

Мероприятие № 1.1.2 «Осуществление проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за труд на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников».

В 2019 году проведено 298 экспертиз условий труда (план на год – 260 экспертиз), из них:

качества проведения специальной оценки условий труда – 41 экспертиза на 131 рабочем месте;

правильности предоставления гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – 109 экспертиз;

фактических условий труда работников – 148 экспертиз.

Мероприятие № 1.1.3 «Финансовое обеспечение подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края государственных казенных учреждений Краснодарского края в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах».

Мероприятием предусмотрено финансирование в сумме 1 194 тыс. рублей для проведения специальной оценки условий труда на 1 194 рабочих местах государственных казенных учреждений Краснодарского края, подведомственных министерству, министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерству гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, министерству здравоохранения Краснодарского края, министерству физической культуры и спорта Краснодарского края, департаменту ветеринарии Краснодарского края, департаменту по архитектуре и градостроительству Краснодарского края, департаменту по делам казачества Краснодарского края. Кассовое исполнение по мероприятиям № 1.1.3.11.1.3.10 составило 1 064,5 тыс. рублей, проведена оценка 1 142 рабочих мест (95,6 % от планового значения).

Остаток средств в сумме 129,5 тыс. рублей сложился:

на сумму 2,0 тыс. рублей по мероприятию № 1.1.3.5 подпрограммы, так как на дату проведения работ по специальной оценке условий труда 2 рабочих места оказались вакантны;

на сумму 24,5 тыс. рублей по мероприятиям № 1.1.3.6, 1.1.3.7 подпрограммы в связи с проведением конкурсных процедур;

на сумму 5,0 тыс. рублей по факту выполнения мероприятия № 1.1.3.9 подпрограммы и выявления аналогичных рабочих мест, не подлежащих проведению специальной оценки условий труда;

на сумму 98,0 тыс. рублей по причине расторжения госконтракта на проведение специальной оценки условий труда, так как выявлено нарушение данных в техническом задании (неверно указано место проведения специальной оценки - г. Краснодар), в то время как рабочие места, подлежащие оценке, расположены также и в муниципальных образованиях Краснодарского края. В связи с этим госконтракт расторгнут по соглашению сторон, заключен новый контракт от 12 декабря 2019 г. на проведение работ по специальной оценке условий труда на 18 рабочих местах, расположенных в г. Краснодаре.

Мероприятие № 1.2.1 «Совершенствование системы мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края».

Министерством в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 проводится мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях края. Все управленческие решения в сфере охраны труда вырабатываются и принимаются на основании данных мониторинга состояния условий и охраны труда. Министерством проводится работа по совершенствованию мониторинга и увеличению охватом мониторинга работающих граждан. В 2019 году мониторингом охвачено 83,2 % от общего количества работающих в крае.

Мероприятие № 1.2.2 «Информационно-разъяснительная работа среди работодателей края о возможности улучшения условий и охраны труда в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования Российской Федерации».

В 2019 году в крае проводилась широкая информационно-разъяснительная работа о необходимости использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по охране труда. Центрами занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края, подведомственных министерству, во взаимодействии с органами местного самоуправления, объединениями профсоюзов, работодателей, с привлечением специалистов филиалов регионального отделения Фонда, проводятся семинары, совещания, круглые столы, направленные на увеличение количества работодателей, использующих средства Фонда на мероприятия по охране труда.

Мероприятие № 1.2.3 «Реализация мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Реализация мероприятия осуществляется в рамках Федерального закона от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», в соответствии с которым работодатели имеют право на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников до 30 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Бюджетом Фонда социального страхования на 2019 год на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний предусмотрено финансирование в сумме 287 182,8 тыс. рублей.

По данным Фонда социального страхования фактически использовано в 2019 году 300 641,9 тыс. рублей.

Мероприятие № 1.2.4 «Организационно-техническое обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда».

Краевая межведомственная комиссия по охране труда (далее – межведомственная комиссия) создана в соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 20 августа 1997 г. № 360. Межведомственная комиссия является координирующим органом между всеми сторонами социального партнерства, органами власти, контрольно-надзорными органами, которые участвуют в регулировании вопросов охраны труда в Краснодарском крае. Заседание комиссии проводится ежеквартально.

Состояние производственного травматизма регулярно рассматривается на заседаниях краевой и муниципальных межведомственных комиссиях (координационных советах) по охране труда. На основании данных мониторинга на заседания краевой межведомственной комиссии приглашаются работодатели, имеющие высокий уровень производственного травматизма и неудовлетворительное состояние охраны труда. Так, в I квартале 2019 г. заслушан исполнительный директор ООО «Земля Кубани» (Калининский район), допустивший рост производственного травматизма по итогам 2018 года, заместитель главы муниципального образования Темрюкский район доложил о принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в районе. Во II



квартале 2019 г. заслушан главный инженер ОАО «Новоросцемент» (г. Новороссийск), который доложил о состоянии условий и охраны труда в организации, причинах произошедшего несчастного случая со смертельным исходом и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организации. Также заместитель директора государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Курганинский аграрно-технологический техникум» и заведующий муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад № 8 «Звездочка» станицы Выселки доложили об устранении нарушений требований пожарной безопасности в организациях до начала учебного года. В III квартале 2019 года заслушан главный инженер АО «Новороссийский судоремонтный завод», доложивший о состоянии условий и охраны труда в организации, причинах произошедших группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организации. Также заместитель генерального директора по техническим вопросам ЗАО «ОБД» доложил об организации охраны труда в ЗАО «ОБД», нарушениях охраны труда, приведших к несчастным случаям на производстве. Генеральный директор ООО Строительная компания «Триада» проинформировала комиссию о принимаемых мерах по приведению охраны труда в организации в соответствие с действующим законодательством, причинах несчастных случаев со смертельным исходом, произошедших в организации. В IV квартале 2019 года начальник отдела охраны труда ООО «КЛААС» г. Краснодар и специалист по охране труда ООО «ИПП» г. Новороссийск доложили о передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в своих организациях.

Мероприятие № 1.2.5 «Обобщение и распространение передового опыта организации по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников».

Информация о передовом опыте в сфере охраны труда ежеквартально запрашивается у органов исполнительной власти, курирующих отрасли экономики, а также у работодателей. Лучшие практики публикуются в информационно-аналитическом бюллетене «Охрана труда в Краснодарском крае». Информация о передовом опыте направляется в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации.

Мероприятие № 1.2.6 «Разработка программы «нулевого травматизма», рекомендуемой для внедрения в организациях Краснодарского края».

Разработаны методические рекомендации для работодателей по разработке и внедрению в организациях Краснодарского края программы «нулевого травматизма», утвержденные краевой межведомственной комиссией по охране труда (протокол от 26 сентября 2019 г. № 3). Данные методические рекомендации направлены центрам занятости населения в муниципальных образованиях края, главам муниципальных образований края, объединению работодателей края, профсоюзам, органам исполнительной власти края.

Мероприятие № 1.3.1 «Координация проведения на территории Краснодарского края в порядке, установленном трудовым законодательством, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций,



а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве».

С целью координации проведения на территории Краснодарского края обучения по охране труда, повышения качества процесса обучения министерством проводится согласование учебных планов и программ обучения по охране труда руководителей и работников организаций. Подпрограммой предусмотрено увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда до 44 000 работников на конец 2019 года. В 2019 году численность работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, составила 44 253 работника.

Мероприятие № 1.3.2 «Развитие системы отраслевых учебно-методических центров охраны труда в Краснодарском крае».

В Краснодарском крае из числа действующих аккредитованных обучающих организаций создаются отраслевые учебные центры по охране труда, программы обучения которых ориентированы на обучение работников определенной отрасли. В настоящее время в крае 10 таких отраслевых центров. Подпрограммой предусмотрено создание 1 отраслевого центра в год. Отраслевой учебный центр создается по представлению органов исполнительной власти Краснодарского края.

Невыполнение показателя обусловлено заявительным принципом присвоения аккредитованным в установленном порядке обучающим организациям статуса отраслевого учебного методического центра по охране труда, по представлению органа исполнительной власти Краснодарского края, курирующего отрасль в соответствии с Положением об отраслевом учебном методическом центре. Обращений (представлений) от органов исполнительной власти Краснодарского края в Краевую межведомственную комиссию по охране труда в 2019 году на присвоение курируемой обучающей организации статуса отраслевого учебного центра не поступало.

Мероприятие № 1.3.3 «Согласование учебных программ по охране труда, используемых аккредитованными обучающими организациями, с целью обеспечения их соответствия изменениям в трудовом законодательстве».

В 2019 году согласование учебных планов и программ обучения проведено 24 обучающим организациям.

В настоящее время в Краснодарском крае обучение проводит 148 аккредитованная обучающая организация. Ведется работа по внедрению передовых методов обучения по вопросам охраны труда и проведению обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Мероприятие № 1.4.1 «Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда в организациях Краснодарского края».

В 2019 году разработаны приказы министерства от 17 сентября 2019 г. № 1648 и № 1649 «О проведении краевого конкурса детских рисунков «Я выбираю безопасный труд», «О проведении месячника «Безопасный труд» в организациях агропромышленного комплекса Краснодарского края».

Кроме того, постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14 октября 2019 г. № 686 внесены изменения в

постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 г. № 1591 «О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

Мероприятие № 1.5.1 «Подготовка и издание информационно-аналитического бюллетеня «Охрана труда в Краснодарском крае».

Подпрограммой предусмотрено ежеквартальное издание информационно-аналитического бюллетеня «Охрана труда в Краснодарском крае» (далее – бюллетень). В 2019 году министерством запланировано и издано 4 бюллетеня, которые были направлены краевым органам исполнительной власти, в краевую прокуратуру, главам муниципальных образований, территориальным федеральным надзорным органам, краевым объединениям профсоюзов и объединениям работодателей. Информационные материалы по вопросам охраны труда регулярно размещаются на сайте министерства.

Мероприятие № 1.5.2 «Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда, участие в работе Всероссийской недели охраны труда с презентацией экспозиции (стенда) по эффективности государственного управления охраной труда в Краснодарском крае».

Программой предусмотрено выполнение не менее 1000 мероприятий по пропаганде вопросов охраны труда (семинары, совещания).

В 2019 году организовано и проведено 1365 семинар-совещаний, в которых приняли участие 39,0 тыс. руководителей и специалистов организаций края. Опубликовано 282 статьи в СМИ, организовано 129 выступлений на телевидении. Разработаны листовки и методички, посвященные тематике охраны труда в организациях.

В рамках проведения Всероссийской недели охраны труда в городе Сочи министерством организован выставочный стенд Краснодарского края, демонстрирующий эффективность системы государственного управления охраной труда в Краснодарском крае. Министерством проведена большая организационная работа по привлечению всех заинтересованных сторон к участию в мероприятиях Всероссийской недели охраны труда. Краснодарский край был представлен на мероприятиях Недели делегацией из 124 участников.

Мероприятие № 1.5.4 «Организация и проведение краевых конкурсов по охране труда, направленных на профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников: «Лучший специалист по охране труда Краснодарского края» и детских рисунков «Я выбираю безопасный труд», за исключением мероприятий, предусмотренных пунктом 1.5.3 раздела 2 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда».

В 1-м полугодии 2019 года в соответствии с приказом министерства от 15 ноября 2018 г. № 1731 проведен краевой этап конкурса детских рисунков «Я выбираю безопасный труд», подведены итоги. В соответствии с приказом министерства от 5 апреля 2019 г. № 548 проведен краевой конкурс «Лучший специалист по охране труда Краснодарского края». Средства краевого бюджета в сумме 590,0 тыс. рублей на проведение конкурсов освоены в полном объеме.

3. Подпрограмма «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом».

В рамках указанной подпрограммы реализуются мероприятия, направленные на создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Краснодарский край для постоянного проживания, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество.

Объем финансирования по подпрограмме в 2019 году был предусмотрен в сумме 750,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 570,0 тыс. рублей, за счет средств краевого бюджета – 180,0 тыс. рублей.

По результатам анализа освоения финансовых средств, предусмотренных подпрограммой, в III квартале 2019 года между МВД Российской Федерации и администрацией Краснодарского края подписано дополнительное соглашение на предоставление субсидии из федерального бюджета от 13 сентября 2019 г. № 188-08-2019-022/1 в части изменения объема финансирования.

Объем финансирования подпрограммы составил 405,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 307,8 тыс. рублей, за счет средств краевого бюджета – 97,2 тыс. рублей.

По итогам года кассовые расходы на реализацию мероприятий программы составили 382,6 тыс. рублей, в том числе 344,7 тыс. рублей федеральные средства, 37,9 тыс. рублей краевые средства (или 94,5 % предусмотренных Региональной программой переселения средств).

Остаток средств в сумме 22,4 тыс. рублей обусловлен заявительным характером выплат компенсации расходов участникам программы переселения и членам их семей на первичное медицинское обследование (21,8 тыс. рублей), на дополнительное профессиональное образование (0,6 тыс. рублей).

Мероприятие № 1.1.2 «Информирование потенциальных участников Государственной программы и членов их семей». В IV квартале 2019 года обновлена презентационная продукция для информирования потенциальных участников подпрограммы: изготовлено 5 тыс. буклетов. Кроме того, в начале года в эфире телеканала «Кубань 24» для информирования потенциальных участников обеспечено размещение экранной заставки об условиях участия в подпрограмме в течении 5 недель (всего 50 выходов в эфире по 1 разу в неделю, 10 выходов в день).

Кассовые расходы по мероприятию составили 44,0 тыс. рублей или 100 % от общего объема финансирования (44,0 тыс. рублей)

Мероприятие № 1.1.3.1 «Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей, на первичное медицинское обследование». За отчетный период 53 гражданам компенсированы расходы на первичное медицинское обследование на сумму 228,2 тыс. руб.

Кассовые расходы составили 228,2 тыс. рублей или 91,3 % от общего объема финансирования (250,0 тыс. рублей). Экономия средств в сумме 21,8 тыс. рублей сложилась в результате заявительного характера выплаты.

Мероприятие № 1.1.3.2 «Выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам Государственной программы по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве». Двум

участникам подпрограммы компенсированы затраты по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве.

Кассовые расходы составили 8,0 тыс. рублей или 100 % от общего объема финансирования (8,0 тыс. рублей).

Мероприятие № 1.1.4.1 «Организация предоставления дополнительного профессионального образования участникам Государственной программы и членам их семей».

За отчетный период 3 гражданина прошли профессиональное обучение. Кассовые расходы составили 102,4 тыс. рублей или 99,4 % от общего объема финансирования (103,0 тыс. рублей). Экономия средств в сумме 0,6 тыс. рублей сложилась в результате заявительного характера выплаты.

Мероприятие № 1.1.4.2 «Содействие трудоустройству участников Государственной программы и членам их семей на вакантные рабочие места». За отчетный период трудоустроено на вакантные рабочие места 38 человек.

За отчетный период министерством в управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Краснодарскому краю (далее – УВМ ГУ МВД) ежемесячно направлялись информационные пакеты, содержащих сведения о вакансиях, предложенных работодателями муниципальных образований Краснодарского края по медицинским и педагогическим специальностям, а также размещались на официальном портале АИС «Соотечественники» и на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства.

Из УВМ ГУ МВД в министерство в 2019 году поступило 250 заявлений соотечественников об участии в Региональной программе переселения, из них рассмотрено в 2019 году 237 заявлений (13 заявлений перешли на рассмотрение в 2020 году, так как поступили в конце года).

За отчетный период министерством рассмотрено 251 заявление (237 заявлений 2019 года и 14 заявлений, поступивших на рассмотрение в министерство в конце 2018 года, перешедших на рассмотрение в 2019 году). Положительные решения приняты по 156 заявлениям (62,2 % от рассмотренных заявлений), отрицательные решения по 95 заявлениям (37,8% от рассмотренных заявлений).

Основными причинами отказа заявителям в участии в Региональной программе переселения являются: отсутствие у заявителей образования и требуемой профессиональной квалификации, необходимых для замещения вакансий, заявленных работодателями, а также отсутствие в информационном пакете вакансий, указанных заявителями.

По данным УВМ ГУ МВД всего в 2019 году поставлено на учет 428 соотечественников (85,6 % от годового целевого показателя – 500 человек), из них 149 участников Региональной программы переселения и 279 членов их семей.

В результате предпринятых мер на рынке труда Краснодарского края достигнуты основные целевые показатели государственной программы:

«Среднегодовой уровень безработицы по методологии Международной организации труда» (1.1) за 2019 год составил 4,8 % от численности рабочей силы, что на 0,4 процентных пункта ниже аналогичного периода 2018 года (5,2



%) и на 1,0 процентный пункт ниже планового значения целевого показателя государственной программы (5,8 %);

«Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)» (1.2) за 2019 год составил 0,6 %, что на 0,1 процентных пункта ниже программного показателя;

«Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)» (1.3) составил 0,5 ед., что соответствует плановому значению целевого показателя;

«Доля трудоустроенных граждан от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы» (1.4) составила 71,9 % что на 3,9 процентного пункта выше программного показателя;

«Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом» (1.5) составила 42 человек, что на 60 % ниже программного показателя;

«Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест» (1.6) составил 95,1 %, что на 3,1 процентного пункта выше программного показателя.

В рамках подпрограммы «Реализация политики содействия занятости населения» по итогам 2019 года из 20 целевых показателей значения 19 показателей (2.1, 2.4, 2.11-2.27) достигнуты.

Фактическое значение показателя 2.28 «Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста» за 2019 год будет рассчитано Росстатом в соответствии с методикой расчета, утвержденной приказом Росстата от 31 октября 2019 г. № 639 и опубликовано в срок до 25 марта 2020 г.

По подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда» из 7 целевых показателей значения 5 показателей (3.13.5) достигнуты.

По двум целевым показателя подпрограммы плановые значения не достигнуты, а именно:

«Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» (3.6) фактическое значение показателя составило 202 962 чел. или 96 % от планового значения (195 000 чел.) в связи с увеличением числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, что позволило выявить вредные и опасные производственные факторы;

«Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников» (3.7) фактическое значение показателя составило 13,5 % или 97,8 % от планового значения (13,2 %), что также обусловлено увеличением числа рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда и выявлением вредных и опасных производственных факторов.

По подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» из предусмотренных 8 целевых показателей плановые значения не достигнуты в полном объеме по 6 показателям 4.1, 4.2, 4.3, 4.5, 4.7, 4.8:



«Число участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 г. № 637 (далее Государственная программа), переселившихся в Краснодарский край (далее участники Государственной программы), и членов их семей» фактическое значение составило 428 человек или 85,6 % от планового значения (500 человек). Причина не достижения уменьшение количества поступающих заявлений. За аналогичный период 2018 г. в министерство из УВМ ГУ МВД поступило 307 заявлений. В 2019 году министерством рассмотрено 251 заявление: 237 заявлений, поступивших в 2019 г. и 14 заявлений, поступивших в конце 2018 г. Кроме того, не все заявители соответствуют критериям программы. Основными причинами отказа в участии Региональной программе переселения являются: отсутствие у заявителей образования и требуемой профессиональной квалификации, необходимых для замещения вакансий, заявленных работодателями, а также отсутствие в информационном пакете вакансий, указанных заявителями;

«Доля рассмотренных, уполномоченным органом исполнительной власти Краснодарского края заявлений соотечественников потенциальных участников Государственной программы, от общего количества поступивших заявлений» фактическое значение составило 94,8 % пли плановом значении (100 %).

Всего в 2019 г. поступило в министерство 250 заявлений, из них рассмотрено 237 (13 заявлений, поступивших в конце 2019 г. перешли на 2020 год, в соответствии со сроками рассмотрения, установленными УВМ ГУ МВД России по Краснодарскому краю);

«Доля участников Государственной программы, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован наем жилого помещения на указанный срок». Невыполнение связано с тем, что жилищное обустройство согласно Регламенту приема участников программы по переселению соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Краснодарского края, утвержденному приказом министерства от 1 августа 2016 г. № 917, осуществляется участниками государственной программы самостоятельно за счет собственных средств либо предоставляется работодателем (раздел 4 п. 4.3);

«Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей, в том числе: работающих по найму и осуществляющих предпринимательскую деятельность» невыполнение связано с тем, что из 428 человек (участники с членами семьи): 307 человек трудоспособного возраста заняты (71,7 %), 104 человека несовершеннолетние, 17 человек пенсионеры и не нуждаются в трудоустройстве;

«Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее образование, дополнительное профессиональное образование в образовательных организациях на территории Краснодарского края, от числа участников Государственной программы и членов их семей, в возрасте до 25 лет» фактическое значение составило 0,5 %

при плановом значении (14%) в связи с тем, что из 428 человек (участники с членами семьи) 104 несовершеннолетние, 17 пенсионеры), 307 участников и членов семей трудоспособного возраста заняты, из них 2 чел. (члены семьи) до 25 лет получают профессиональное образование. Остальные участники подпрограммы и члены их семей в возрасте от 16 до 25 лет не нуждаются в получении профессионального образования;

«Доля расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий подпрограммы невыполнение показателя связано с заявительным характером предоставления дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участников подпрограммы» фактическое значение показателя составило 94,5 %, что ниже планового значения (95 %) и обусловлено заявительным характером предоставления участникам и членам их семей мер социальной поддержки.

По итогам 2019 года показатель эффективности реализации государственной программы, рассчитанный в соответствии с типовой методикой оценки эффективности реализации государственной программы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 8 мая 2014 г. № 430, составил 0,97 единицы. Эффективность реализации государственной программы признается высокой при значении показателя 0,9 единицы.

Работа по реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» министерством будет продолжена в 2020 году.