

Проект переселения «Доктор»

1. Общая характеристика проекта переселения «Доктор»

Проект переселения «Доктор» (далее – Проект) включен в подпрограмму «Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее - Подпрограмма) государственной программы Мурманской области «Управление развитием регионального рынка труда», утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 № 552-ПП.

Проект обеспечивает целенаправленное привлечение на отдельные территории Мурманской области медицинских работников с высшим образованием из числа соотечественников, проживающих за рубежом, с учетом региональной потребности в медицинских кадрах. Необходимость подготовки и реализации Проекта вызвана сложившимися в Мурманской области проблемами кадрового укомплектования медицинских организаций медицинскими работниками.

Численность врачей, работающих в медицинских организациях Мурманской области, составляет 3041 человек. Обеспеченность врачами «прикрепленного» населения составляет 40,0 врача на 10 тысяч населения, средним медицинским персоналом 105,9 специалиста на 10 тысяч населения.

Обеспеченность населения врачами, участвующими в оказании амбулаторной помощи, составила 21,6 врача на 10 тысяч населения.

По итогам 2017 года укомплектованность медицинских организаций врачами в среднем по региону составляет 59 % от штатных должностей (амбулаторные условия – 60,5 %, стационар – 68,1 %), средними медицинскими работниками – 78,4 %, младшим медицинским персоналом – 73,5 %.

В 2018 году расчет дефицита врачебных кадров актуализирован и составляет: 412 – врачей, участвующих в оказании амбулаторной помощи, 129 – врачей, участвующих в оказании стационарной помощи.

В большей степени дефицит медицинских кадров наблюдается по следующим должностям: офтальмолог, кардиолог, гастроэнтеролог, оториноларинголог, онколог, травматолог-ортопед; детских врачей: уролог-андролог, хирург, эндокринолог, стоматолог.

На территории Мурманской области имеются два медицинских колледжа, обеспечивающих подготовку среднего медицинского персонала.

Укомплектованность медицинских организаций средним медицинским персоналом составляет выше 70 %. Более низкий показатель укомплектованности врачами по сравнению со средним медицинским персоналом подтверждает проблемы региона, связанные с отсутствием на Кольском полуострове медицинских образовательных организаций высшего образования. Одной из мер по привлечению медицинских кадров в регион может быть реализация данного Проекта.

В Мурманской области данный Проект реализуется в Ковдорском, Кандалакшском, Печенгском и Терском районах в связи с высокой потребностью в медицинских работниках с высшим образованием на данных территориях (далее - отдельные территории).

2. Цель проекта переселения «Доктор», срок реализации и показатель достижения цели

2.1. Целью Проекта является привлечение медицинских кадров с высшим образованием на отдельные территории Мурманской области. Достижение поставленной цели позволит уменьшить дефицит медицинских работников с высшим образованием на отдельных территориях Мурманской области.

2.2. Показатель достижения цели - численность врачей, трудоустроенных на предварительно подобранные рабочие места на отдельных территориях Мурманской области (5 врачей ежегодно).

2.3. Реализация мероприятий Проекта позволит создать условия для переселения врачей из числа соотечественников на постоянное место жительства на отдельные территории Мурманской области.

2.4. Срок реализации Проекта: 2019 - 2020 годы.

3. Реализация проекта переселения «Доктор»

3.1. Ответственным исполнителем Проекта является Комитет по труду и занятости населения Мурманской области (далее - Комитет). Соисполнителями Проекта являются Министерство здравоохранения Мурманской области (далее – Минздрав МО), подведомственные учреждения Минздрава МО, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области (по согласованию).

3.2. Ответственный исполнитель Проекта и соисполнители Проекта осуществляют информационно-разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Проекта в средствах массовой информации, в том числе на официальных интернет-ресурсах.

3.3. Соисполнители Проекта при необходимости направляют в адрес Комитета обоснованные предложения по внесению изменений в Проект.

3.4. Комитет в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.4.1. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации Проекта.

3.4.2. Заключает соглашения с органами местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, желающими принять участие в реализации Проекта.

3.4.3. Утверждает формы отчетности о реализации мероприятий Проекта.

3.4.4. Осуществляет мониторинг реализации Проекта.

3.4.5. Вносит изменения в Проект с учетом предложений Минздрава МО и его подведомственных учреждений, органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области и мониторинга реализации Проекта.

3.4.6. Осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией Проекта.

3.5. Минздрав МО в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.5.1. Определяет перечень должностей врачей в медицинских организациях, на которые планируется трудоустройство участников Проекта, направляет его в адрес Комитета по установленной форме в срок не позднее 1 марта текущего года.

3.5.2. Организует работу с подведомственными учреждениями, направленную на эффективную реализацию мероприятий, принимает меры по предупреждению или снижению рисков недостижения цели Проекта.

3.6. Подведомственные учреждения Минздрава МО в целях реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.6.1. Принимают, в том числе посредством электронной связи, сканкопии документов (в соответствии с подпунктом 5.1.3 раздела 5 настоящего Проекта), необходимых для проведения собеседования и принятия решения о заключении трудового договора с соотечественником.

3.6.2. Организуют и проводят собеседования, в том числе дистанционные, с соотечественниками с целью отбора лучших кандидатов для участия в Проекте.

3.6.3. Направляют ежемесячно в адрес Комитета посредством электронной связи информацию о количестве и результатах проведенных собеседований не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной Комитетом.

3.6.4. Информировывают соотечественника не позднее 10 рабочих дней с даты проведения собеседования посредством электронной связи о согласии на заключение трудового договора в соответствии с приложением № 1 к настоящему Проекту. Сканкопию письменного подтверждения направляют также в Комитет.

3.6.5. Информировывают органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Мурманской области о сроках прибытия участника Проекта на территорию вселения.

3.6.6. Направляют в адрес Комитета информацию о трудоустройстве участника Проекта, содержащую Ф.И.О. трудоустроенного участника Проекта, наименование должности и медицинской организации, не позднее 10 рабочих дней с даты заключения трудового договора.

3.6.7. Уведомляют Управление по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по установленной форме в срок, не превышающий 3-х рабочих дней, о заключении или расторжении трудового договора с иностранным гражданином в соответствии с приказом МВД России от 10.01.2018 № 11 «О формах и порядке уведомления МВД России РФ или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами (лицами без гражданства) трудовой деятельности на территории РФ».

3.6.8. Обращаются в соответствующие подразделения по вопросам миграции для содействия в постановке участников Проекта на миграционный учет по месту их пребывания (по адресу осуществления трудовой деятельности) в порядке, установленном Федеральным законом Российской Федерации от 18.07.2006 № 109-ФЗ «О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации».

3.6.9. Направляют в адрес Комитета обоснованные предложения по внесению изменений в настоящий Проект.

3.7. Органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области в ходе реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.7.1. Обеспечивают взаимодействие в рамках заключенных соглашений.

3.7.2. Осуществляют приём и временное размещение соотечественников, прибывших на территорию муниципального образования для участия в Проекте.

3.7.3. Обеспечивают участников Проекта и членов их семей жилыми помещениями, пригодными для постоянного проживания в соответствии с санитарно-техническими правилами и нормами, а также иными требованиями законодательства Российской Федерации, на период осуществления трудовой деятельности участника Проекта в качестве врача в соответствующей медицинской организации.

3.7.4. Направляют в Комитет информацию о предоставлении жилых помещений участникам Проекта и членам их семей не позднее 10 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении жилого помещения по форме, установленной Комитетом.

3.7.5. Предоставляют участникам Проекта и членам их семей в рамках своих полномочий иные муниципальные услуги.

4. Критерии соответствия соотечественника требованиям проекта переселения «Доктор»

Соотечественник вправе принять участие в Проекте переселения при наличии вакантной должности в медицинской организации Мурманской

области, участвующей в реализации Проекта, и при условии соответствия следующим обязательным требованиям:

4.1. В заявлении соотечественника имеются сведения о следующих документах (в том числе реквизитах документов):

4.1.1. Диплом о высшем образовании и присуждении квалификации врача.

4.1.2. Сертификат специалиста, соответствующий требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 № 982н, и утвержденному Перечню должностей врачей в медицинских организациях, участвующих в Проекте.

4.1.3. Сертификат о прохождении процедуры нострификации документа(ов) о высшем медицинском образовании (при необходимости).

4.2. Письменное подтверждение о согласии руководителя медицинской организации на заключение трудового договора с соотечественником.

4.3. Соответствие требованиям, указанным в подпунктах 7.6 и 7.7 пункта 7 Подпрограммы.

5. Этапы участия соотечественника в проекте переселения «Доктор»

5.1. Для участия в Проекте соотечественник осуществляет следующие действия:

5.1.2. Знакомится на официальных сайтах Комитета <http://murman-zan.ru>, Минздрава МО <http://minzdrav.gov-murman.ru> с перечнем медицинских организаций Мурманской области, участвующих в Проекте, и должностями врачей, на которые в рамках Проекта планируется привлечение соотечественников.

5.1.3. Направляет в адрес руководителя медицинской организации посредством электронной связи сканкопии следующих переведенных на русский язык и нотариально заверенных документов:

- диплом о высшем медицинском образовании;
- документы, подтверждающие профессиональный стаж в медицине (при наличии);

- сертификат специалиста, соответствующий требованиям, утвержденным приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 № 982н;

- сертификат о прохождении процедуры нострификации документа о высшем медицинском образовании и присвоенной квалификации (при необходимости).

5.1.4. Обращается лично по телефонной или электронной связи к руководителю медицинской организации с целью получения информации о сроках и условиях прохождения собеседования, в том числе дистанционного.

Подтверждением успешного прохождения собеседования является сканкопия письменного согласия руководителя медицинской организации на

заключение трудового договора, которое работодатель направляет в адрес соотечественника по электронной почте или по факсу.

5.1.5. Подает заявление на участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Госпрограмма), в рамках реализации настоящего Проекта в представительство МВД России в стране своего постоянного проживания. Адреса представительств МВД России за рубежом размещены на официальном сайте МВД России <https://mvd.ru/>.

5.1.6. Получает свидетельство участника Госпрограммы.

5.1.7. Уведомляет руководителя медицинской организации о сроках прибытия.

5.1.8. Прибывает на территорию вселения, определенную свидетельством участника Госпрограммы. Информировывает о своем прибытии лиц, ответственных за реализацию Проекта в соответствующей медицинской организации.

5.1.9. Встает на миграционный учет по месту пребывания (по месту осуществления трудовой деятельности). Для этого обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту пребывания.

5.1.10. Обращается в медицинскую организацию по вопросу трудоустройства и в органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Мурманской области по вопросу жилищного обустройства.

5.1.11. Оформляет идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в отделении Федеральной налоговой службы по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.1.12. Оформляет страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) в территориальном органе Пенсионного фонда России по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.1.13. Проходит медицинскую комиссию для трудоустройства.

5.1.14. Заключает трудовой договор с работодателем.

5.1.15. Регистрируется по месту жительства. Для этого обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту будущей регистрации.

5.1.16. Проходит медицинское освидетельствование для оформления разрешения на временное проживание.

5.1.17. Оформляет в территориальном подразделении Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области разрешение на временное проживание.

5.1.18. Подает в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту регистрации соответствующие документы для вступления в гражданство Российской Федерации.

6. Мероприятия по реализации проекта переселения «Доктор»

6.1. В рамках Проекта на территории Мурманской области реализуются следующие мероприятия:

6.1.1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками.

6.1.2. Трудоустройство на предварительно подобранные рабочие места.

6.1.3. Предоставление жилых помещений участникам Проекта и членам их семей.

6.2. Перечень мероприятий Проекта, количественные показатели и исполнители мероприятий изложены в приложении № 2 к Проекту.

6.3. В рамках реализации мероприятий Подпрограммы соотечественникам, участвующим в Проекте, предусмотрено предоставление дополнительных гарантий в виде единовременной денежной выплаты. Порядок предоставления данной выплаты устанавливается нормативным правовым актом Мурманской области.

6.4. В случае трудоустройства участника Проекта на квотируемое рабочее место участнику Проекта могут быть предусмотрены выплаты в соответствии с Законом Мурманской области от 25.12.2012 № 1572-01-ЗМО «О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области».

7. Описание территорий вселения проекта переселения «Доктор»

7.1. Территория вселения Ковдорский район

Ковдорский район Мурманской области расположен на юго-западе Кольского полуострова, в 20 км от границы с Финляндией. Территория, которую занимает Ковдорский район, уникальна по разнообразию и богатству имеющихся здесь полезных ископаемых.

Административный центр – город Ковдор. Расстояние от административного центра до города Мурманска – 300 км. Площадь территории района – 4066 км². Численность населения – 20300 человек, в том числе городское население – 18000 человек, жители сельской местности – 2300 человек.

На территории Ковдорского района расположен город Ковдор и 5 населенных пунктов. Современный Ковдор – это один из молодых промышленных центров Кольского Заполярья. В городе имеется развитая инфраструктура: предприятия торговли и сферы обслуживания, современная

гостиница, спортивный комплекс с плавательным бассейном, горнолыжная трасса, освещенная лыжная трасса, санаторий-профилакторий, культурные и образовательные учреждения, краеведческий музей, кафе, магазины.

Основные виды экономической деятельности, представленные в Ковдорском районе, – добыча полезных ископаемых, обрабатывающее производство, производство пищевых продуктов, строительство, сельское хозяйство, розничная торговля, транспорт и связь. Одно из крупнейших промышленных предприятий Мурманской области – ОАО «Ковдорский горно-обогатительный комбинат». Виды деятельности – добыча железных руд открытым способом, добыча и обогащение руд редких металлов, добыча минерального сырья для химических производств и производства удобрений.

В городе действует государственное областное учреждение здравоохранения – Ковдорская больница, являющееся филиалом государственного областного автономного учреждения здравоохранения «Мончегорская центральная районная больница».

В составе государственного областного учреждения здравоохранения Ковдорская центральная районная больница действуют: терапевтическое отделение, хирургическое отделение, отделение анестезиологии – реанимации, отделение скорой медицинской помощи, взрослая и детская поликлиники, стоматологическая поликлиника, женская консультация, амбулатория в н.п. Ёнский, фельдшерско-акушерские пункты в с. Ёна, н.п. Лейпи.

Услуги дошкольного образования представлены 8 муниципальными дошкольными образовательными организациями и их филиалами. Сеть общеобразовательных организаций представлена 5 школами. Реализацию программ дополнительного образования осуществляют 3 муниципальных учреждения. В районе расположен Ковдорский политехнический колледж и его филиал в с. Ёна.

На территории Ковдорского района функционируют два областных учреждения социальной защиты населения: Ковдорский дом-интернат для престарелых и инвалидов, Ковдорский центр социальной помощи семье и детям.

В составе Ковдорского центра социальной помощи семье и детям функционируют 7 отделений, которые оказывают услуги людям пожилого возраста, инвалидам, детям с ограниченными возможностями здоровья, лицам из числа детей-сирот, несовершеннолетним гражданам, женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют городской Дворец культуры и 3 сельских Дома культуры. Библиотечное обслуживание населения Ковдорского района осуществляется 8 библиотеками. Спортивная база для занятий физической культурой и спортом на территории муниципального образования представлена следующими объектами: освещенная лыжная трасса, горнолыжный комплекс «ВАРС», каток, городской стадион, плавательный бассейн ПОО «Спорткомплекс», спортивно-оздоровительный комплекс.

Транспортная инфраструктура представлена железнодорожной и автомобильной ветками от магистрали Санкт-Петербург – Мурманск (в районе станции Пинозеро). Пригородные пассажирские и грузовые перевозки осуществляются ведомственным и частным автотранспортом.

7.2. Территория вселения Кандалакшский район

Кандалакшский муниципальный район находится на юге Мурманской области. Северная часть расположена на Кольском полуострове, южная - выходит на материк. На западе район граничит с Финляндией, на юге соседствует с Республикой Карелией. С востока территория ограничена Кандалакшским заливом, скалистые берега которого образуют фиорды и шхеры. Рельеф – низкогорье с понижением на восток. Здесь множество озер, крупнейшее из них – Ковдозеро, превращенное в водохранилище (606 км²). Реки: Тумча, Иова, Нива.

Территория муниципального района – 14441 км² (9,9 % территории Мурманской области), в том числе города Кандалакши – 31,0 км². На 1 января 2014 года численность населения Кандалакшского района составила 45,9 тыс. человек (5,9 % населения Мурманской области), в том числе города Кандалакши – 33,5 тыс. человек.

На территории Кандалакшского района расположены посёлок городского типа Зеленоборский и 21 сельский населённый пункт. Расстояние от Кандалакши до Мурманска – 277 км по железной дороге, 246 – по шоссе.

На территории имеются месторождения гранита, слюды, торфа, апатито-нефелиновых и редкометалльных руд. Ведущее предприятие Кандалакши – филиал «Кандалакшский алюминиевый завод Сибирско-Уральской алюминиевой компании» ОАО «СУАЛ». Готовая продукция завода – алюминий разных марок. Работают 4 гидроэлектростанции (по 2 – на Нивском и Ковдском каскадах).

В районе функционируют 15 общеобразовательных школ (в том числе их филиалов), 14 дошкольных образовательных учреждений (детские сады), 2 филиала Кооперативного техникума Мурманского Облпотребсоюза (г. Кандалакша и посёлок Зеленоборский).

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют городской Культурный центр «Нива», Дом культуры «Металлург» и 3 сельских Дома культуры, Центр культуры, молодежи и спорта имени А.Ю. Кирилина. Библиотечное обслуживание населения района осуществляется 9 библиотеками (в том числе их филиалами). В районе функционирует музей истории г. Кандалакши.

Медицинское обслуживание осуществляется государственным областным бюджетным учреждением здравоохранения «Кандалакшская центральная районная больница», действующим в семи поселках и населенных пунктах Кандалакшского района. На территории муниципального образования представлены фельдшерские пункты, стационарные и амбулаторно-поликлинические отделения.

В Кандалакшском районе развита транспортная инфраструктура. Рядом с городом Кандалакшей пролегла автомагистраль Санкт-Петербург – Мурманск. Автомобильные перевозки осуществляют ОАО «Мурманскавтотранс», ООО «Зеленоборское автотранспортное предприятие № 1». Железная дорога вместе с Кандалакшским морским торговым портом входят в состав единого транспортного узла.

На территории района расположен Кандалакшский государственный заповедник, созданный в 1932 году с целью охраны и восстановления популяции гаги.

7.3. Территория вселения Печенгский район

Печенгский район расположен в самой северной европейской части территории России, в северо-западной части Кольского полуострова, на территории, называвшейся Лапландией. С севера омывается Баренцевым морем, на западе территория района примыкает к российско-норвежской границе, установленной в 1826 году. По южной и юго-западной границе района проходит российско-финская граница. Восточную часть района от соседнего Кольского района отделяет река Титовка.

Административный центр – поселок городского типа Никель. Расстояние от районного центра до г. Мурманска – 210 км. Территория района – 8700 км² (6,0 % территории Мурманской области). Численность населения, согласно данным переписи 2010 года, составила 38,9 тыс. человек (5,2 % населения Мурманской области). Количество жителей на 01.01.2014 составляет 37,9 тыс. человек. На территории муниципального образования расположены:

- г.п. Заполярный - 15424 человека;
- г.п. Никель – 12756 человек (включает 5 населенных пунктов);
- г.п. Печенга – 7442 человека (включает 6 населенных пунктов);
- с.п. Корзуново – 2491 человек (включает 5 населенных пунктов).

На территории Печенгского района имеются значительные запасы медно-никелевых руд. Основное производство – цветная металлургия. Градообразующим предприятием является горно-металлургический комбинат «Печенганикель», входящий в Кольскую горно-металлургическую компанию концерна «Норильский никель», на котором работают около 2,2 тыс. человек.

Сельскохозяйственные угодья составляют 0,2 % всех земель района. Основное направление в сельском хозяйстве – молочное животноводство.

Район обладает значительным гидроэнергетическим потенциалом - 5 гидроэлектростанций ОАО «КолаАтомЭнергоСбыт», объединенные в каскад Пазских ГЭС.

В районе действуют 25 общеобразовательных школ, 14 дошкольных образовательных учреждений (детские сады), 2 филиала Кооперативного техникума Мурманского Облпотребсоюза (в г.п. Никель и г.п. Заполярный).

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют культурно-просветительное учреждение «Печенгское межпоселенческое библиотечное объединение» (в том числе 11 филиалов), 4 музыкальные и 2 художественные школы, историко-краеведческий музей Печенгского района.

Медицинское обслуживание осуществляется государственным областным бюджетным учреждением здравоохранения «Печенгская центральная районная больница» и его филиалами.

Транспортная инфраструктура представлена федеральной трассой Р-21 «Кола» до международного автомобильного пункта пропуска «Борисоглебский», имеется железнодорожная станция, которая является начальной и конечной станцией участка Октябрьской железной дороги Кола – Никель.

На территории муниципального образования расположен заповедник «Пасвик», Трифонов Печенгский монастырь, музей истории Печенгского района.

С 1994 года в поселке Раякоски ежегодно проводится «Лыжня дружбы». Несколько тысяч лыжников, спортсменов и любителей из трех стран (Россия, Норвегия и Финляндия) проходят 12 км трассы, проложенной через три границы. Этот прекрасный праздник стал символом дружбы стран Баренцева региона.

7.4. Территория вселения Терский район

Общая характеристика: Терский район занимает южную и юго-восточную часть Кольского полуострова (13,3 % от территории Мурманской области). С юга район ограничен Белым морем, на континентальной части соседствует с Кандалакшским, Апатитским, Кировским и Ловозерским районами. Терский берег тянется субширотной полосой около 60 км шириной и более 300 км протяженностью вдоль южного побережья Белого моря. В районе множество озер и рек.

Территория района богата разнообразными горными породами, обладающими высокими декоративными качествами.

Административный центр: поселок городского типа Умба.

Основной особенностью района является его отдаленность от областного центра и населенных пунктов. Расстояние от Умбы до Мурманска через Кандалакшу – 404 километра, проезд осуществляется по магистральной автодороге федерального значения «Кола» (Санкт-Петербург – Мурманск «Кола» – Р-21). Ближайшая железнодорожная станция находится в г. Кандалакше (109 км), с которой Умба связана автодорогой регионального значения с асфальтовым покрытием.

Улучшенная грунтовая дорога Умба – Варзуга (140 км) с частично асфальтовым покрытием обеспечивает связь с населенными пунктами Оленица и Кашкаранцы. С населенными пунктами побережья транспортная

связь самолетами местной авиалинии и морскими судами осуществляется нерегулярно (1-2 раза в неделю).

П.г.т. Умба и г. Кандалакшу соединяет регулярное автобусное сообщение. Действует автобусный маршрут Умба – Варзуга (один раз в неделю), который также связывает населенные пункты Кашкаранцы и Кузрека.

Площадь района составляет 19310 км².

В состав Терского района входят следующие муниципальные образования:

- городское поселение Умба с населенными пунктами: п.г.т. Умба (административный центр поселения), н.п. Восточное Мунозеро, н.п. Индель, с. Оленица;

- сельское поселение Варзуга с населенными пунктами: с. Варзуга (административный центр поселения), н.п. Маяк Никодимский, с. Кузомень, с. Кашкаранцы, с. Тетрино, с. Чаваньга, с. Пялица, с. Чапома.

Численность населения муниципального образования по состоянию на начало 2018 года составила 5218 человек (в том числе в сельском поселении Варзуга – 614 чел., в городском поселении Умба – 4604 чел.).

Одной из особенностей Терского района является отсутствие градообразующего предприятия и, как следствие, чистая экология.

Основой экономики района является сельское хозяйство, рыболовство, лесозаготовки и туризм.

В рыбном хозяйстве Терского района работают три рыболовецких колхоза (РК «Беломорский рыбак», СПК РК «Чапома», СПК РК «Всходы коммунизма») и 18 индивидуальных предпринимателей. Рыболовецкие колхозы осуществляют вылов в основном в Баренцевом и Белом морях, индивидуальные предприниматели – в Белом море. Также небольшие объемы рыбы рыболовами добываются в озерах и реках.

Производством сельскохозяйственной продукции занимается ООО «Совхоз Умбский», основным видом деятельности которого является молочное животноводство. На предприятии производится экологически чистая продукция из натурального коровьего молока.

Ежегодно район посещает до 3 тысяч иностранных туристов и до 10 тысяч российских граждан.

П.г.т. Умба является зоной регламентированного посещения для иностранных граждан.

Спортивная рыбалка на лососевые породы рыб – основа туризма района.

Медицинское обслуживание осуществляет Терская больница – филиал государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения «Кандалакшская центральная районная больница».

В районе имеется больница на 33 койки, одно амбулаторно-поликлиническое учреждение мощностью 170 посещений в смену.

В Терской больнице имеются койки терапевтического, хирургического, гинекологического, педиатрического профилей, койки социального ухода.

Жители села Варзуга обеспечены медицинской помощью посредством фельдшерско-акушерского пункта (далее – ФАП). В селах Чаваньга и Чапома на сегодняшний день идет строительство новых ФАПов.

В муниципальном образовании работают 2 общеобразовательные школы, 2 дошкольных образовательных учреждения (детские сады); филиал Ковдорского политехнического колледжа, Центр детского творчества, дом культуры, библиотеки, Центр по физической культуре, спорту и туризму (п.г.т. Умба); автономное учреждение культуры музей наскального искусства «Петроглифы Канозера» (п.г.т. Умба); учреждение культуры «Музей культуры и быта терских поморов».

Приложение № 1
к Проекту

Кому _____

_____ (Ф.И.О. соотечественника)

адрес _____

_____ (фактический адрес, электронный адрес или факс, на которые направлено настоящее согласие)

Согласие на заключение трудового договора

_____ (наименование медицинской организации)

в лице руководителя медицинской организации _____

_____ (Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на заключение трудового договора с гражданином _____

_____ (гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

на должность _____

_____ (наименование должности)

после прибытия на территорию _____ в качестве участника Проекта, реализуемого в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и зарегистрировавшегося в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области или его территориальном подразделении.

Соотечественник после получения настоящего согласия обязан **проинформировать работодателя о подаче заявления на участие в Госпрограмме, получении свидетельства участника Госпрограммы и сроках прибытия на территорию вселения**, а также иных обстоятельствах, связанных с участием или отказом от участия в Проекте.

Согласие на заключение трудового договора действует в течение 12 месяцев с даты его подписания. Заключение трудового договора осуществляется после предоставления полного пакета документов, необходимых для трудоустройства на территории РФ.

Руководитель медицинской организации

_____ (Ф.И.О.)

_____ (подпись) (МП)

_____ (дата)

Перечень мероприятий проекта переселения «Доктор»

Наименование мероприятия	Год реализации		Итого	Ответственный исполнитель мероприятия
	2019	2020		
1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками, чел.	7	7	14	Министерство здравоохранения Мурманской области, подведомственные учреждения Министерства здравоохранения Мурманской области
2. Трудоустройство на предварительно подобранное рабочее место, чел.	5	5	10	Министерство здравоохранения Мурманской области, подведомственные учреждения Министерства здравоохранения Мурманской области
3. Предоставление жилых помещений участникам Проекта и членам их семей, чел.	5	5	10	органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области»