

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 ноября 2015 года N 1036

Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края

(с изменениями на 1 марта 2019 года)

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#), [от 30.06.2016 N 441](#), [от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.07.2018 N 394](#), [от 13.12.2018 N 826](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

В целях реализации [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](#) постановляю:

1. Утвердить государственную программу Краснодарского края "Содействие занятости населения" согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившими силу с 1 января 2016 года:

1) [постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"](#);

2) [постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 21 марта 2014 года N 201 "О внесении изменений в постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"](#);

3) [постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 26 июня 2014 года N 636 "О внесении изменений в постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"](#);

4) [постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 2 октября 2014 года N 1068 "О внесении изменений в постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"](#);

5) [постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 15 декабря 2014 года N 1452 "О внесении изменений в постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"](#);

6) [постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 21 апреля 2015 года N 365 "О внесении изменений в постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"](#);

7) [постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 29 июня 2015 года N 571 "О внесении изменений в постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"](#).

3. Департаменту печати и средств массовых коммуникаций Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный интернет-портал правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.А. Минькову.

5. Постановление вступает в силу с 1 января 2016 года, но не ранее его официального опубликования и вступления в силу закона Краснодарского края о краевом бюджете на 2016 год.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края
В.И.КОНДРАТЬЕВ

Приложение. Государственная программа Краснодарского края "Содействие занятости населения"

Приложение

Утверждена
постановлением
главы администрации (губернатора)
Краснодарского края
от 16 ноября 2015 г. N 1036

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#), [от 30.06.2016 N 441](#), [от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.07.2018 N 394](#), [от 13.12.2018 N 826](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

Паспорт государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"

Координатор государственной программы министерство труда и социального развития Краснодарского края

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

Координатор подпрограмм министерство труда и социального развития Краснодарского края

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

Участники государственной программы министерство здравоохранения Краснодарского края

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Подпрограммы государственной программы подпрограмма "Реализация политики содействия занятости населения"

подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда"

подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Ведомственные целевые программы не предусмотрены

Цели государственной программы создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда и социально-трудовых отношений в Краснодарском крае

Задачи государственной программы	<p>сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда</p> <p>улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда</p> <p>содействие добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического развития Краснодарского края</p>
----------------------------------	--

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Перечень целевых показателей государственной программы	<p>уровень безработицы по методологии Международной организации труда (в среднегодовом исчислении)</p> <p>уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)</p> <p>коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)</p> <p>доля трудоустроенных граждан от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест</p>
--	---

Приоритетные проекты и (или) программы	<p>региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"</p> <p>региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"</p>
--	---

(введено Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

Этапы и сроки реализации государственной программы	<p>2016 - 2021 годы</p> <p>этапы не предусмотрены</p>
--	---

Объемы и источники финансирования государственной программы, в том числе финансовое обеспечение приоритетных проектов и (или) программ	<p>общий объем финансирования государственной программы составляет 11688393,55 тысячи рублей, в том числе:</p> <p>средства краевого бюджета - 4246050,05 тысячи рублей</p> <p>средства федерального бюджета - 5757302,2 тысячи рублей</p> <p>средства внебюджетных источников - 1685041,3 тысячи рублей</p> <p>из них:</p> <p>общий объем финансирования проектов и (или) программ составляет 404204,1 тысячи рублей, в том числе:</p> <p>средства краевого бюджета - 20210,4 тысячи рублей</p> <p>средства федерального бюджета - 383993,7 тысячи рублей</p>
--	---

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

1. Характеристика текущего состояния и основные проблемы в сфере содействия занятости населения, охраны труда Краснодарского края и содействия переселению соотечественников, проживающих за рубежом

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [30.06.2016 N 441](#))

Ситуация на рынке труда Краснодарского края складывается под влиянием основных тенденций социально-экономического развития Краснодарского края.

В течение последних лет показатели рынка труда в Краснодарском крае улучшились.

Таблица N 1. Динамика показателей рынка труда в Краснодарском крае в 2010 - 2014 годах

Таблица N 1

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014
Численность безработных по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении), тыс. человек	173,1	153,2	146,8	160,0	148,8
Численность зарегистрированных безработных (в среднегодовом исчислении), тыс. человек	25,2	24,7	21,4	18,5	17,0
Уровень безработицы по методологии МОТ (в среднегодовом исчислении), %	6,7	5,9	5,6	6,1	5,7
Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении), %	1,0	0,9	0,8	0,7	0,7
Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении), единиц	0,7	0,5	0,4	0,4	0,4

Уровень безработицы, по методологии Международной организации труда (МОТ), за 2014 год на 0,4 процентных пункта ниже, чем за 2013 год, и на 0,1 процентного пункта ниже, чем было предусмотрено в государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной [постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 7 октября 2013 года N 1144](#).

В 2014 году участниками указанной государственной программы стали 738,5 тыс. человек, из них 180,9 тыс. человек обратились за содействием в поиске подходящей работы, это на 9% больше, чем в 2013 году. При содействии органов службы занятости на постоянные и временные рабочие места были трудоустроены 128,1 тыс. человек (на 15,2% больше).

Численность зарегистрированных безработных в течение 2014 года составила 40,2 тыс. человек, это на 0,8 тыс. человек меньше, чем в 2013 году.

По состоянию на 1 января 2015 года численность безработных граждан - 18,3 тыс. человек, что практически на уровне начала 2014 года. Уровень регистрируемой безработицы на 1 января 2015 года составил 0,7% от численности экономически активного населения, то есть не изменился в сравнении с 1 января 2014 года.

Специфика безработицы в крае определяется сложившимся уровнем и структурой занятости населения, обусловленных отраслевой специализацией (агропромышленный комплекс, санаторно-курортная сфера) и комплексностью хозяйства. Для края характерны структурная безработица, значительные объемы сельской безработицы, ее сезонный характер. В ряде сельских поселений края из-за отсутствия или недостаточности вакансий и низкой трудовой мобильности населения значения показателей застойной, хронической безработицы более 8 месяцев в 2 - 3 раза превышают среднекраевые показатели.

В ряде сельских поселений существуют проблемы привлечения инвестиций, недостаточными темпами развиваются малый бизнес, личные подсобные хозяйства.

Актуальной остается проблема трудоустройства инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей, многодетных и одиноких родителей, родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан предпенсионного и пенсионного возраста, молодежи, не имеющей профессионального образования или опыта работы, лиц, уволенных с военной службы, и членов их семей, лиц, освободившихся из мест лишения свободы, и других.

По прогнозу баланса трудовых ресурсов Краснодарского края, численность занятых в экономике в среднем за 2014 год составила 2322,4 тыс. человек, что на 0,4% меньше, чем в 2013 году (2330,8 тыс. человек).

В период действия государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" (далее - государственная программа), по прогнозу, продолжится сокращение численности населения трудоспособного возраста к 2021 году на 8% по сравнению с 2015 годом. Это приведет к уменьшению объемов естественного восполнения трудовых ресурсов края и в долгосрочной перспективе скажется на масштабах предложения рабочей силы.

К концу 2014 года в связи с финансовым кризисом выросли масштабы высвобождения работников из организаций. За 2014 год было высвобождено 6,3 тыс. человек, что на 0,3 тыс. человек больше, чем за 2013 год. Численность работников, занятых неполное рабочее время (неполные рабочий день или неделя, простои, отпуска по инициативе работодателя), по состоянию на 1 января 2015 года составила 7,0 тыс. человек против 3,9 тыс. человек на 1 января 2014 года.

В 2014 году на 10,2% снизилась потребность в рабочей силе, заявленная работодателями в органы службы занятости. По состоянию на 1 января 2015 года в банке вакансий имелось 40,2 тыс. вакансий для постоянного трудоустройства граждан, что на 26% меньше, чем на 1 января 2014 года.

Наибольшая потребность в работниках отмечается в организациях обрабатывающих производств, строительства, оптовой и розничной торговли, образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг населению.

Несоответствие структуры профессионального образования актуальным и перспективным потребностям рынка труда по квалификационному уровню и профессиональной структуре привели к нехватке квалифицированных кадров по ряду профессий и должностей. В составе краевого банка вакансий 65,7% вакансий - по рабочим профессиям, при этом 23% - вакансии с оплатой труда ниже прожиточного минимума в Краснодарском крае.

На региональном рынке труда наиболее востребованы рабочие строительных профессий (каменщики, плотники, штукатуры, маляры и другие), водители, электро- и газосварщики, механизаторы, продавцы, а также медицинские работники, педагоги, инженеры, технологи и другие специальности.

Несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда в ряде случаев усугубляют проблемы трудоустройства выпускников образовательных учреждений, особенно коммерческого сектора профессионального образования. В этой связи профессиональная ориентация молодежи должна играть более существенную роль при формировании спроса на образовательные услуги, обуславливая тем самым более высокую занятость молодежи и обеспеченность экономики необходимыми кадровыми ресурсами.

Эффективное использование собственных трудовых ресурсов осложняется низкой территориальной мобильностью населения.

Для поддержания устойчивого экономического развития региона и повышения благосостояния граждан важнейшими задачами становятся: увеличение эффективности использования трудовых ресурсов и повышение их качества, рост производительности труда, повышение экономической активности и трудовой мобильности населения, привлечение необходимой квалифицированной иностранной рабочей силы.

В 2015 году из-за проблем в финансово-экономическом секторе прогнозируется увеличение числа граждан, обращающихся за получением государственных услуг в органы труда и занятости населения Краснодарского края, и, соответственно, численности безработных граждан.

Нормативы доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения, установленные [приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года N 415н](#), будут соблюдены.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

В организациях Краснодарского края в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам (вредные и тяжелые условия труда), заняты более 200 тыс. человек, или 18% от численности занятых. Ежегодно получают травмы на производстве 1,3 - 1,5 тыс. человек, более 80 человек погибают, регистрируется около 70 случаев профессиональных заболеваний, более 150 человек становятся инвалидами вследствие трудового увечья и профзаболевания.

Анализ причин и условий возникновения несчастных случаев на производстве в Краснодарском крае показывает, что факторами, способствующими их возникновению, являются: отсутствие эффективных экономических механизмов к стимулированию работодателей в обеспечении безопасных условий труда; отсутствие во многих организациях (особенно малого бизнеса) контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, эффективной профилактической работы по охране труда; низкая выявляемость ранних признаков профессиональных заболеваний работников в ходе предварительных и периодических медицинских осмотров; недостаточный уровень правовых знаний в сфере охраны труда у руководителей и специалистов организаций и индивидуальных предпринимателей, а также слабая информированность в области трудового законодательства работников, что приводит к многочисленным нарушениям норм [Трудового кодекса Российской Федерации](#).

Статистические данные свидетельствуют о том, что вследствие активной профилактической работы по охране труда в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Краснодарском крае снижались.

Таблица N 2. Динамика показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Краснодарском крае в 2010 - 2014 годах

Таблица N 2

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек (по данным государственной инспекции труда в Краснодарском крае)	86	93	83	68	79
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, человек (по данным Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации)	1486	1342	1279	1019	1093
Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дней (по данным Краснодарского регионального отделения фонда социального страхования Российской Федерации)	70	71	72	80	75
Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров в 2010 - 2014 годах, человек (по данным министерства здравоохранения Краснодарского края)	136	152	78	71	84

Анализ данных таблицы N 2 показывает, что большинство несчастных случаев на производстве в Краснодарском крае возникает по причинам организационного характера, устранение которых не требует особых материальных затрат. Это неудовлетворительная организация производства, неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, низкая трудовая дисциплина, невыполнение должностными лицами и работниками своих прямых обязанностей по соблюдению безопасных условий труда.

К другим причинам относится нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, нарушение технологического процесса.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Таблица N 3. Динамика показателей аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда в Краснодарском крае в 2010 - 2014 годах

Таблица N 3

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014
Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, специальная оценка условий труда, единиц (по данным государственной инспекции труда в Краснодарском крае)	12419	22579	35260	68499	49338
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, в общем количестве рабочих мест, специальная оценка условий труда, процентов (по данным государственной инспекции труда в Краснодарском крае)	1,1	2,0	3,1	5,8	4,2

Анализ данных таблицы N 3 позволяет сделать вывод, что в последние годы прослеживается тенденция увеличения количества аттестованных рабочих мест, а также мест, на которых проведена специальная оценка условий труда. Этому во многом способствовала возможность проведения аттестации рабочих мест, специальной оценки условий труда за счет предупредительных мер по сокращению производственного травматизма, финансируемых Фондом социального страхования Российской Федерации.

Анализ удельного веса численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (таблица N 4), показывает планомерное снижение удельного веса занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В то же время число работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжает оставаться высоким.

Таблица N 4. Динамика показателей занятости работников организаций с вредными и (или) опасными условиями труда в Краснодарском крае в 2010 - 2014 годах

Таблица N 4

Показатель	2010	2011	2012	2013	2014

Общая численность работников, человек (по данным Краснодарского регионального отделения ФСС РФ)	1911923	1933921	1908070	1952589	1946513
Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, человек (по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея)	102047	103847	105678	108213	н/д
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)					
Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников, процентов:					
по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея	25,2	25,5	25,7	23,0	н/д
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)					
по данным министерства труда и социального развития Краснодарского края	19,1	19,2	18,9	18,9	13,9
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211)					

По данным государственной инспекции труда в Краснодарском крае, в результате анализа контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда ежегодно выявляются более 10 тыс. нарушений по охране труда. Наибольшее количество составляют нарушения, связанные с невыполнением требований эксплуатации оборудования, машин, механизмов, зданий, сооружений, а также при осуществлении технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов, - 60%, вопросами обучения и проверки знаний работниками требований охраны труда - 19%, обеспечения средствами индивидуальной защиты - 10%, проведения медицинских осмотров и непроведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) - 11%.

Актуальность государственных услуг в области содействия занятости населения, улучшения условий и охраны труда сохранится, чему будет способствовать не только безвозмездность оказания услуг, но и развитие обширной базы сведений о вакантных рабочих местах, широкий спектр оказываемых услуг, развитие системы предоставления услуг в электронном виде, возможность получения гарантированной социальной поддержки в период вынужденной безработицы, снижение производственного травматизма, в том числе со смертельным исходом.

Ежегодно в краевом бюджете планируются средства на реализацию мероприятий по регулированию рынка труда, повышению конкурентоспособности рабочей силы, улучшению условий и охраны труда.

С целью реализации региональной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом, территорией вселения соотечественников определен весь Краснодарский край.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Регион расположен на юге Европейской части России и входит в состав Южного федерального округа. Территория Краснодарского края составляет 75,5 тыс. кв. километров, или 0,5 процента территории России. Краснодарский край граничит с Ростовской областью, Ставропольским краем, Республикой Адыгея, Карачаево-Черкесской Республикой, Республикой Крым и Абхазией.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Для территории региона характерен умеренно-континентальный климат, комфортный для проживания населения.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Краснодарский край является регионом со сравнительно высокой численностью и устойчиво высоким транзитным трафиком населения.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Численность постоянного населения Краснодарского края по состоянию на 1 января 2015 года составила 5453,3 тыс. человек, из них городское население - 54,1 процента, сельское население - 45,9 процента. По общей численности населения Краснодарский край находится на третьем месте среди субъектов Российской Федерации. Плотность населения составляет 72,2 человека на 1 кв. км (в среднем по России - 8,4 человека).

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

В состав Краснодарского края входят 44 муниципальных образования, состоящих из 7 городских округов, 37 муниципальных районов, 37 городских поселений и 352 сельских поселений. Административный центр Краснодарского края - город Краснодар с численностью постоянного населения на 1 января 2015 года 917,9 тыс. человек - культурный и научно-образовательный центр, важный транспортный узел. Также крупными являются город-курорт Сочи - 467,72 тыс. человек, город Новороссийск - 319,2 тыс. человек, город Армавир - 210,3 тыс. человек, город-курорт Анапа - 175,2 тыс. человек, город-курорт Геленджик - 109,3 тыс. человек. К муниципальным районам Краснодарского края с численностью постоянного населения свыше 100 тыс. человек относятся: Ейский район (137,6 тыс. человек), Крымский район (133,7 тыс. человек), Динской район (136,3 тыс. человек), Славянский район (131,7 тыс. человек), Туапсинский район (130,1 тыс. человек), Кавказский район (123,9 тыс. человек), Темрюкский район (121,8 тыс. человек), Тихорецкий район (119,4 тыс. человек), Северский район (117,1 тыс. человек), Усть-Лабинский район (111,2 тыс. человек), Тимашевский район (110,3 тыс. человек), Белореченский район (107,6 тыс. человек), Курганинский район (105,7 тыс. человек), Красноармейский район (104,3 тыс. человек), Каневской район (102,9 тыс. человек), Апшеронский район (100,9 тыс. человек).

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

За последние годы в Краснодарском крае отмечаются положительные изменения демографических показателей: с начала 2010 года население Краснодарского края увеличилось на 239,1 тыс. человек или на 4,6 процента, естественная убыль населения в 2013 году сменилась естественным приростом.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Вместе с тем в Краснодарском крае сохраняется неблагоприятная возрастная структура населения. По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю и Республике Адыгея, доля населения в трудоспособном возрасте в численности постоянного населения с 2012 по 2014 год снизилась с 59,0 до 57,7 процента.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#); в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#))

Демографические тенденции оказывают влияние на состояние рынка труда. Показатели безработицы в Краснодарском крае являются одними из самых низких в России, их динамика имеет позитивный характер.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Уровень безработицы по методологии Международной организации труда в 2012 - 2014 году колеблется в пределах 5,6 - 5,7 процента, уровень регистрируемой безработицы 0,7 - 0,8 процента от численности экономически активного населения Краснодарского края.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Основу производительных сил Краснодарского края составляют промышленный, строительный, топливно-энергетический, агропромышленный, транспортный, курортно-рекреационный комплексы. Эти направления соответствуют приоритетам социально-экономического развития России и определяют особый статус Краснодарского края в экономике страны.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Повышению конкурентоспособности экономики Краснодарского края и производительности труда, снятию инфраструктурных ограничений способствует повышение инвестиционной привлекательности региона. По объему привлечения инвестиций в модернизацию, реконструкцию и развитие действующих предприятий, а также в создание новых производств и инфраструктурных объектов Краснодарский край входит в пятерку первых регионов России. В 2014 году в Краснодарском крае освоено 693 млрд. рублей инвестиций. В общем объеме инвестиций в ЮФО доля Краснодарского края составляет 60%.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

До 2021 года на территории Краснодарского края будет реализован ряд крупных инвестиционных проектов, имеющих важное федеральное и межрегиональное значение.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Одним из путей удовлетворения потребности развивающейся региональной экономики в кадрах является привлечение трудовых ресурсов из-за пределов Краснодарского края. Ежегодно снижается число привлекаемых на территорию Краснодарского края временных иностранных трудовых мигрантов как из стран бывших союзных республик, так и из стран "дальнего зарубежья". За последние три года численность иностранной рабочей силы в Краснодарском крае сократилась на 38% с 129,7 тыс. человек до 79,8 тыс. человек. Иностранцы занимают в основном рабочие места, не требующие высокой квалификации, - в агропромышленном комплексе и сфере строительства.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Поэтому целесообразно привлекать в экономику Краснодарского края востребованных высококвалифицированных специалистов из числа соотечественников, проживающих за рубежом, в большинстве своем воспитанных в традициях русской культуры и уважения к российской государственности, владеющих русским языком и не желающих терять связь с Россией. Эти лица обладают наибольшими возможностями по адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей принимающего сообщества.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

По данным краевого штаба по вопросам взаимодействия в области оказания экстренной гуманитарной помощи гражданам Украины, прибывающим на территорию Краснодарского края, по состоянию на 1 июля 2015 года прибыло и размещено в Краснодарском крае 40489 человек из юго-восточных районов Украины, из них в трудоспособном возрасте находятся 24278 человек. По данным проведенного опроса, из числа опрошенных (28478 человек) наибольшее число граждан имеет следующие специальности: экономист, бухгалтер, финансист, менеджер - 3222 человека; инженеры различной специализации - 2171 человек; медицинский персонал (врач, медсестра, фельдшер) - 777 человек; учитель, педагог, воспитатель - 905 человек.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Соотечественники, прибывшие в Краснодарский край и признанные в установленном порядке безработными, имеют возможность пройти профессиональное обучение по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям (специальностям) в рамках государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения".

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

В Краснодарском крае существует развитая система профессиональной подготовки и переподготовки кадров. Образовательную деятельность по программам высшего образования ведут 77 организаций высшего образования, включая филиалы, в том числе - 13 государственных вузов и 10 их филиалов, 1 муниципальный вуз. В Краснодарском крае действуют 109 профессиональных образовательных организаций, которые ведут обучение по 220 программам.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Таблица N 5. Оценка готовности Краснодарского края к приему участников государственной программы и членов их семей

Таблица N 5

(введена Постановлением главы администрации (губернатора)

Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год
1	2	3	4	5	6
1	Численность постоянного населения на начало года	тыс. человек	5284	5330	5404
2	Естественный(ая) прирост (убыль) населения	тыс. человек	-0,6	1,6	3,3
3	Миграционный(ая) прирост (убыль) населения	тыс. человек	46,3	72,5	45,8
4	Удельный вес численности трудоспособного населения в численности постоянного населения	процентов	58,2	57,7	57,1
5	Удельный вес занятых в экономике в численности трудоспособного населения	процентов	75,3	75,3	74,9

6	Численность привлеченных иностранных работников	тыс. человек	129,7	108,2	79,8
7	Прожиточный минимум <*>	рублей	6830	7755	8682
8	Общая площадь жилых помещений, приходящаяся на 1 жителя	кв. метров	23,1	23,3	23,8
9	Количество постоянного жилья для приема переселенцев	кв. метров	X	X	X
10	Количество временного жилья для приема переселенцев	кв. метров	X	X	X
11	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1000 детей дошкольного возраста	мест	813	806	794
12	Бюджетные доходы - всего	млн. рублей	197509,2	166918,2	182789,5
13	Бюджетные расходы - всего	млн. рублей	229856,8	213087,8	203435,7

* Данные по прожиточному минимуму за IV квартал в расчете на одного человека трудоспособного возраста.

Для оценки возможности трудоустройства участников [государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом](#), утвержденной [Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637](#), определена потребность организаций, нуждающихся в квалифицированных кадрах. Так, в сельской местности Краснодарского края сохраняется проблема обеспеченности специалистами в сфере здравоохранения (врачи различных специальностей, провизоры, специалисты со средним медицинским (фармацевтическим) образованием) и образования (преподаватели, учителя разных специализаций). По данным на 1 июля 2015 года, в краевом банке вакансий работодателями заявлено 2513 вакансий для врачей, 534 - для фельдшеров, 1921 - для медицинских сестер, 345 - для преподавателей, 943 - для учителей, из них с предоставлением жилья 506 вакансий для врачей, 4 - для фельдшеров, 46 - для медицинских сестер, 20 - для учителей (преподавателей).

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Вакансии с предоставлением жилья в общем количестве заявленных вакансий по состоянию на 1 июля 2015 года составили 13,7 процента от общего количества вакансий или 7278 единиц.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Анализ вакансий по наиболее востребованным специальностям медицинских и педагогических работников показал, что в Краснодарском крае имеются возможности трудоустройства переселяющихся соотечественников с предоставлением жилья.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Сформирован прогноз дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на 2015 - 2020 годы. Экономика будет нуждаться в 320,9 тыс. квалифицированных работников, в том числе 8,8 тыс. человек - на вновь создаваемые рабочие места в результате реализации инвестиционных проектов.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Наибольший удельный вес в прогнозе потребности в кадрах на период до 2020 года занимают организации по следующим видам экономической деятельности: "Здравоохранение и предоставление социальных услуг" - 15,5 процента (49,6 тыс. человек), "Образование" - 13,0 процента (41,6 тыс. человек) и "Обрабатывающие производства" - 11,1 процента (35,6 тыс. человек).

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

В организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг дополнительная потребность в специалистах и служащих, имеющих среднее профессиональное образование, - 20258 человек (40,8 процента), высшее образование - 14674 человека (29,6 процента).

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

В учреждениях образования дополнительно потребуются 8484 специалиста, имеющих среднее профессиональное образование, и 27719 человек (66,7 процента), имеющих высшее образование.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

В организациях обрабатывающих производств дополнительная потребность в квалифицированных рабочих составила 24358 человек, или 68,4 процента от общей потребности в квалифицированных кадрах по данному виду деятельности, в специалистах и служащих, имеющих среднее профессиональное образование, - 1713 человек (4,8 процента), высшее образование - 9564 человека (26,8 процента).

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Все приведенные выше факторы обуславливают целесообразность обеспечения преемственности реализуемых мер, дальнейшего решения вопросов обеспечения занятости населения на основе программно-целевого метода и, следовательно, необходимость разработки государственной программы на 2016 - 2021 годы.

2. Цели, задачи и целевые показатели, сроки и этапы реализации государственной программы

Основной целью государственной программы является создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда и социально-трудовых отношений в Краснодарском крае.

Достижению указанной цели будет способствовать повышение эффективности занятости населения, снижение социальной напряженности на основе решения следующих задач:

сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда;

улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда;

содействие добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического развития Краснодарского края.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

Сроки реализации государственной программы - 2016 - 2021 годы. Этапы не предусмотрены.

Перечень целевых показателей государственной программы представлен в приложении N 1 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения".

Методика расчета целевых показателей государственной программы приведена в приложении N 2 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения".

Отдельные целевые показатели государственной программы (подпрограмм) могут не иметь положительной динамики, это связано как со спецификой данных показателей, так и с устанавливающими данные целевые показатели федеральными нормативными правовыми актами, а именно:

целевые показатели 1.1, 1.2 и 1.4 установлены Краснодарскому краю государственной программой Российской Федерации "Содействие занятости населения", утвержденной [Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года N 298](#);

целевой показатель 1.3 "Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)" отражает отношение численности незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости, к количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, и при прогнозируемом росте обращаемости граждан в органы труда и занятости населения за содействием в поиске подходящей работы для сдерживания показателя на уровне 0,5 единицы государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях (далее - центры занятости населения) будут реализованы меры по росту объемов и качества вакансий;

целевые показатели 1.6 "Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест" и 3.4 "Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда" достигают своих максимальных значений к концу 2018 года, так как в соответствии с пунктом 6 статьи 21 [Федерального закона от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"](#) работодатели обязаны провести данную оценку на всех имеющихся у них рабочих местах до конца 2018 года;

целевые показатели 2.1 - 2.8 установлены в соответствии с нормативами доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденными на 2016 год [Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года N 415н](#), на 2017 год - [Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 октября 2016 г. N 553н](#), на 2018 - 2021 годы - [Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. N 748н](#).

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

В связи с изменением ситуации на рынке труда показатели государственной программы подлежат ежегодной корректировке.

3. Перечень и краткое описание подпрограмм государственной программы

Неоднородность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению. В этой связи государственная программа включает три подпрограммы:

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

1. Подпрограмма "Реализация политики занятости населения".

В рамках данной подпрограммы органами труда и занятости населения Краснодарского края будут реализовываться мероприятия активной политики занятости населения, обеспечения социальных выплат гражданам, миграционной политики, а также обеспечения деятельности органов труда и занятости населения Краснодарского края.

Реализация подпрограммы позволит сохранить стабильную ситуацию на рынке труда. Мероприятия по временному и постоянному трудоустройству граждан позволят повысить уровень занятости населения, снизить безработицу.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию и профессиональной ориентации граждан будет способствовать повышению конкурентоспособности граждан на рынке труда, профессиональной мобильности граждан.

В рамках подпрограммы с целью поддержания доходов граждан в период поиска работы органами труда и занятости населения Краснодарского края будут обеспечиваться социальные выплаты (пособия по безработице, материальная помощь, стипендии в период профессионального обучения).

2. Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда".

В рамках указанной подпрограммы будут реализовываться мероприятия, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, активную пропаганду охраны труда. В их числе специальная оценка условий труда рабочих мест, организация и проведение семинаров, конкурсов, информационно-разъяснительной работы по вопросам охраны труда, координация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций, обобщение и распространение передового опыта по охране труда и другие мероприятия.

Реализация подпрограммы позволит улучшить условия труда работников края, сократить число работников, получивших профессиональное заболевание, снизить производственный травматизм.

3. Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом".

В рамках указанной подпрограммы будут реализовываться мероприятия, направленные на создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Краснодарский край для постоянного проживания, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество.

Реализация мероприятий подпрограммы будет содействовать добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического развития Краснодарского края.

(п. 3 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

4. Обоснование ресурсного обеспечения государственной программы

Потребность в финансировании государственной программы рассчитана исходя из нормативов доступности государственных услуг в области содействия занятости населения, утвержденных на 2016 год [Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 апреля 2012 года N 415н](#), на 2017 год - [Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 октября 2016 г. N 553н](#), на 2018 - 2021 годы - [Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 октября 2017 г. N 748н](#).

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

Средства краевого бюджета в основном направлены на финансовое обеспечение деятельности центров занятости населения по оказанию государственных услуг (работ) в области содействия занятости населения, на исполнение полномочий Краснодарского края в сфере содействия занятости, а также на реализацию мероприятий по содействию добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 30.06.2016 N 441](#))

За счет средств субсидий из федерального бюджета в 2017 году будут реализовываться мероприятия подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом".

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#))

За счет средств, переданных бюджету Краснодарского края в виде субвенции из федерального бюджета, будет осуществляться реализация переданного полномочия Российской Федерации в области содействия занятости населения по осуществлению социальных выплат безработным гражданам. Размер субвенции рассчитан в соответствии с методикой определения общего объема субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации и г. Байконура на реализацию переданного для осуществления органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, утвержденной [Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 декабря 2011 года N 1064](#).

Исходные данные для расчета объема субвенции из федерального бюджета бюджету Краснодарскому краю на осуществление переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения согласованы главой администрации (губернатором) Краснодарского края с Федеральной службой по труду и занятости (акт исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из федерального бюджета бюджету Краснодарского края на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов, а также параметров для уточнения объемов субвенций бюджету Краснодарского края на реализацию переданного полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, на 2014 год от 22 июля 2014 года N 24/2014).

К внебюджетным источникам относятся средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, объемы внебюджетных средств уточняются после принятия федерального закона о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год.

Внебюджетные средства обеспечивают расходы на следующие мероприятия:

проведение специальной оценки условий труда;

реализация мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

обучение по охране труда определенных законодательством категорий работников;

приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и (или) на основании результатов проведения специальной оценки условий труда, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств;

санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

обеспечение лечебно-профилактическим питанием работников, для которых указанное питание предусмотрено [Перечнем производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 16 февраля 2009 года N 46н](#);

приобретение страхователями, работники которых проходят обязательные предсменные и (или) предрейсовые медицинские осмотры, приборов для определения наличия и уровня содержания алкоголя (алкотестеры или алкометры);

приобретение страхователями, осуществляющими пассажирские и грузовые перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);

приобретение страхователями аптек для оказания первой помощи.

Ответственный исполнитель государственной программы - министерство труда и социального развития Краснодарского края - осуществляет полномочия главного распорядителя средств краевого бюджета, предусмотренных на выполнение соответствующих программных мероприятий.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#))

Средства федерального и краевого бюджетов, внебюджетных источников, направляемые на реализацию мероприятий государственной программы, подлежат ежегодному уточнению после их принятия на очередной финансовый год.

Обоснование ресурсного обеспечения государственной программы "Содействие занятости населения"

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.12.2018 N 826)

Год реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
Подпрограмма "Реализация политики содействия занятости населения" (в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 01.03.2019 N 100)					
2016	1426052,4	803017,7	623034,7	0,0	0,0
	21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0
2017	1340057,3	697895,9	642161,4	0,0	0,0
2018	1316889,4	620875,8	696013,6	0,0	0,0
2019	2005381,5	1227526,7	777854,8	0,0	0,0
2020	1948620,2	1201785,5	746834,7	0,0	0,0
2021	1951101,6	1203690,8	747410,8	0,0	0,0
Всего по подпрограмме	9988102,4	5754792,4	4233310,0	0,0	0,0
	21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0
Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда"					
2016	250224,1	0,0	0,0	0,0	250224,1
2017	255966,1	0,0	0,0	0,0	255966,1
2018	275450,9	0,0	1943,4	0,0	273507,5
2019	289772,8	0,0	2590,0	0,0	287182,8
2020	304131,9	0,0	2590,0	0,0	301541,9
2021	319208,9	0,0	2590,0	0,0	316618,9
Всего по подпрограмме	1694754,7	0,0	9713,4	0,0	1685041,3
Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"					
2016	2062,55	0,0	2062,55	0,0	0,0
2017	868,9	530,0	338,9	0,0	0,0
2018	355,0	269,8	85,2	0,0	0,0

2019	750,0	570,0	180,0	0,0	0,0
2020	750,0	570,0	180,0	0,0	0,0
2021	750,0	570,0	180,0	0,0	0,0
Всего по подпрограмме	5536,45	2509,8	3026,65	0,0	0,0

Общий объем финансирования по государственной программе

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора)

Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

2016	1678339,05	803017,7	625097,25	0,0	250224,1
	21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0
2017	1596892,3	698425,9	642500,3	0,0	255966,1
2018	1592695,3	621145,6	698042,2	0,0	273507,5
2019	2295904,3	1228096,7	780624,8	0,0	287182,8
2020	2253502,1	1202355,5	749604,7	0,0	301541,9
2021	2271060,5	1204260,8	750180,8	0,0	316618,9
Всего по государственной программе	11688393,55	5757302,2	4246050,05	0,0	1685041,3
	21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0

из них расходы, связанные с реализацией приоритетных проектов и (или) программ

2016	x	x	x	x	x
2017	x	x	x	x	x
2018	x	x	x	x	x
2019	166554,5	158226,7	8327,8	0,0	0,0
2020	118824,8	112883,5	5941,3	0,0	0,0
2021	118824,8	112883,5	5941,3	0,0	0,0
Всего	404204,1	383993,7	20210,4	0,0	0,0

* Денежные обязательства получателей средств краевого бюджета, не исполненные в 2015 году в связи с отсутствием возможности их финансового обеспечения.

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях в сфере реализации государственной ..

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения в муниципальных образованиях в сфере реализации государственной программы "Содействие занятости населения"

Наименование услуги (работы), показателя объема (качества) услуги (работы), основных мероприятий, подпрограммы (ведомственной целевой программы) и их мероприятий	Значение показателя объема (качества) услуги (работы)	Расходы краевого бюджета на оказание государственной услуги (работы), тыс. рублей
	2016 год	2016 год
1	2	5
Подпрограмма 1. "Реализация политики содействия занятости населения"		
Мероприятие 1.1.1. Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае		2602,8
Работа 1. Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае		
Показатель 1.1. Численность граждан, обратившихся за услугой (человек)	178000	2602,8
Показатель 1.2. Численность работодателей, обратившихся за услугой (человек)	24320	
Показатель 1.3. Доля граждан, поручивших услугу, в численности экономически активного населения (процент)	6,8	x
Показатель 1.4. Доля работодателей, получивших услугу, в общем числе хозяйствующих субъектов (процент)	17,0	x
Работа 2. Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае (в электронном виде)		
Показатель 2.1. Численность граждан, обратившихся за услугой (человек)	303	x
Показатель 2.2. Численность работодателей, обратившихся за услугой (человек)	286	
Показатель 2.3. Доля граждан, получивших услугу, в численности экономически активного населения (процент)	0,01	x

Показатель 2.4. Доля работодателей, получивших услугу, в общем числе хозяйствующих субъектов (процент)	0,2	x
Мероприятие 1.1.3. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников		
Услуга 1. Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников		
Показатель 1.1. Численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (человек)	175000	x
Показатель 1.2. Доля трудоустроенных граждан в численности граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы (процент)	67,6	x
Работа 2. Регистрация граждан в целях содействия в поиске подходящей работы, а также регистрация безработных граждан		
Показатель 2.1. Численность граждан, зарегистрированных в качестве безработных (человек)	40924	x
Показатель 2.2. Численность граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (человек)	175000	x
Работа 3. Организация и проведение специальных мероприятий по профилированию безработных граждан (распределению безработных граждан на группы в зависимости от профиля их предыдущей профессиональной деятельности, уровня образования, пола, возраста и других социально-демографических характеристик в целях оказания им наиболее эффективной помощи при содействии в трудоустройстве с учетом складывающейся ситуации на рынке труда)		
Показатель 3.1. Численность граждан, прошедших профилирование (человек)	40924	x
Мероприятие 1.1.5. Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		
Услуга 1. Содействие безработным гражданам в переезде в другую местность для временного трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности)		
Показатель 1.1. Численность граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде (человек)	80	499,4
Мероприятие 1.1.6. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест		
		2606,8

Работа 1. Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест		
Показатель 1.1. Численность граждан, получивших государственную услугу (человек)	115	2606,8
Мероприятие 1.1.7. Организация проведения оплачиваемых общественных работ		5816,3
Услуга 1. Организация проведения оплачиваемых общественных работ		
Показатель 1.1. Численность граждан, получивших государственную услугу (направленных на общественные работы) (человек)	6785	5816,3
Показатель 1.2. Доля граждан, получивших государственную услугу (направленных на общественные работы), в численности граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (процент)	3,9	x
Мероприятие 1.1.8. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		16176,7
Услуга 1. Организация временного трудоустройства		
Показатель 1.1. Численность граждан, получивших государственную услугу по временному трудоустройству (человек)	22866	16176,7
Мероприятие 1.1.9. Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации		35121,9
Услуга 1. Содействие самозанятости безработных граждан		
Показатель 1.1. Численность граждан, получивших государственную услугу по самозанятости (человек)	814	35121,9

Показатель 1.2. Доля граждан, получивших государственную услугу по самозанятости, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных (процент)	2,0	x
Показатель 1.3. Доля граждан, открывших собственное дело, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости (процент)	0,7	x
Мероприятие 1.1.10. Возмещение затрат работодателей на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в виде субсидий		1638,0
Услуга 1. Оказание содействия в трудоустройстве на оборудованные (оснащенные) для незанятых инвалидов рабочие места		
Показатель 1.1. Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	23	1638,0
Мероприятие 1.1.11. Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Краснодарском крае		x
Услуга 1. Уведомительная регистрация коллективных договоров и соглашений в сфере труда, заключаемых в Краснодарском крае		
Показатель 1.1. Количество зарегистрированных коллективных договоров, соглашений (единиц)	5485	x
Показатель 1.2. Количество зарегистрированных территориальных соглашений (единиц)	18	x
Мероприятие 1.2.1. Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		1498,6
Услуга 1. Организация профессиональной ориентации граждан		
Показатель 1.1. Численность граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации (человек)	80600	1498,6
Мероприятие 1.2.2. Оказание государственных услуг по психологической поддержке безработным гражданам		657,0
Услуга 1. Психологическая поддержка безработных граждан		

Показатель 1.1. Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке (человек)	4100	657,0
Показатель 1.2. Доля граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных (процент)	10,0	x
Мероприятие 1.2.3. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда		242,3
Услуга 1. Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда		
Показатель 1.1. Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации (человек)	4100	242,3
Показатель 1.2. Доля граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, в численности граждан, зарегистрированных в качестве безработных (процент)	10,0	x
Показатель 1.3. Доля нашедших работу (доходное занятие) граждан после получения государственной услуги по социальной адаптации (процент)	25,0	x
Мероприятие 1.2.4. Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности		41401,1
Услуга 1. Направление для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности		
Показатель 1.1. Численность безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению (человек)	4100	41401,1
Показатель 1.2. Доля граждан, направленных на профессиональное обучение, в численности граждан, признанных в установленном порядке безработными (процент)	10,0	x
Мероприятие 1.3.1. Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными		804017,7
Услуга 1. Организация осуществления социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными		

Показатель 1.1. Численность граждан, признанных в установленном порядке безработными, получающих социальные выплаты (тыс. человек)	65,0	804017,7
Показатель 1.2. Своевременность начисления и перечисления социальных выплат (процент)	100,0	x

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2017 N 532](#))

(таблица в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [21.11.2016 N 913](#))

6. Меры государственного регулирования и управления рисками с целью минимизации их влияния на достижение целей государственной программы

Мерами государственного регулирования государственной программы являются действия, направленные на возмещение затрат юридических лиц и индивидуальных предпринимателей - производителей товаров, работ, услуг на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, данные меры не приведут к выпадающим доходам краевого бюджета и увеличению долговых обязательств Краснодарского края.

Реализации государственной программы может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера. Среди возможных рисков реализации государственной программы следует выделить следующие:

возникновение кризисных явлений в экономике, повлекших снижение объемов трудоустройства, высвобождение значительного числа работающих, рост уровня безработицы;

недостаточность объемов финансирования мероприятий программы из краевого бюджета в случае резкого роста обращений граждан в органы труда и занятости населения;

сокращение объемов средств субвенций из федерального бюджета на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

несвоевременное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края;

недостатки в процедурах управления и контроля;

дефицит квалифицированных кадров;

реализация не в полном объеме мероприятия по организации проведения специальной оценки условий труда в организациях бюджетной сферы Краснодарского края по причине недостаточного бюджетного финансирования организаций бюджетной сферы Краснодарского края;

недостижение ожидаемых результатов снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более по причине увеличения объемов производства и, соответственно, профессиональных рисков в наиболее травмоопасных отраслях экономики края - строительстве и сельском хозяйстве, а также темпов уменьшения численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников по причине увеличения количества рабочих мест, на которых выявлены вредные факторы в результате проведения специальной оценки условий труда, и (или) недостаточного финансирования работодателями мероприятий по приведению условий труда к нормативным требованиям.

Преодоление рисков будет достигаться за счет:

перераспределения финансовых средств, выделенных из краевого бюджета на реализацию мероприятий активной политики содействия занятости, в соответствии с приоритетами рынка труда и спросом на определенные услуги;

подготовки предложений в Федеральную службу по труду и занятости по корректировке исходных данных для расчета объемов субвенций, предоставляемых из бюджета Российской Федерации бюджету Краснодарского края на осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными;

абзац исключен. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 30.06.2016 N 441](#);

оперативного реагирования на выявленные недостатки в процедурах управления, контроля и кадрового обеспечения в области содействия занятости населения;

мониторинга программы, регулярного анализа хода ее исполнения;

организации опросов удовлетворенности получателей полнотой и качеством оказываемых государственных услуг в области содействия занятости населения.

7. Меры правового регулирования в сфере реализации государственной программы

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [30.06.2016 N 441](#))

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Ожидаемый срок принятия
1	Приказ	утверждение регламента приема участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Краснодарского края	министерство труда и социального развития Краснодарского края	II квартал 2016 года
2	Приказ	об утверждении порядка компенсации расходов участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на первичное медицинское обследование	министерство здравоохранения Краснодарского края	II квартал 2016 года

3	Приказ	об утверждении порядка и условий направления участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей на дополнительное профессиональное образование	министерство труда и социального развития Краснодарского края	II квартал 2016 года
---	--------	---	---	----------------------

4	Приказ	об утверждении порядка выплаты финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве	министерство труда и социального развития Краснодарского края	II квартал 2016 года
---	--------	---	---	----------------------

5	Приказ	об утверждении порядка предоставления из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов	министерство труда и социального развития Краснодарского края	IV квартал 2016 года
---	--------	---	---	----------------------

(п. 5 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 21.11.2016 N 913](#))

6	Приказ	об утверждении порядка предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	министерство труда и социального развития Краснодарского края	11 квартал 2017 года
---	--------	---	---	----------------------

(п. 6 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#))

7	Приказ	об утверждении Порядка и условий переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	министерство труда и социального развития Краснодарского края	I квартал 2019 года
(п. 7 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 01.03.2019 N 100)				
8	Приказ	об утверждении порядка и условий профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости	министерство труда и социального развития Краснодарского края	I квартал 2019 года
(п. 8 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 01.03.2019 N 100)				

8. Методика оценки эффективности реализации государственной программы

Эффективность реализации государственной программы и подпрограмм, входящих в ее структуру, оценивается в соответствии с типовой методикой оценки эффективности реализации государственной программы, утвержденной [постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 8 мая 2014 года N 430 "Об утверждении Порядка принятия решения о разработке, формирования, реализации и оценки эффективности реализации государственных программ Краснодарского края и о внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края"](#).

Оценка эффективности реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда", проводимая в соответствии с приложениями N 1 - 3 к подпрограмме "Улучшение условий и охраны труда", используется для подготовки отчетности в соответствии с [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 декабря 2014 года N 1197 "О проведении общероссийского мониторинга условий и охраны труда"](#).

9. Механизм реализации государственной программы и контроль за ее выполнением

Координатором государственной программы является министерство труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

Мероприятия государственной программы выполняются в соответствии со статьями 7.1 и 7.1-1 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](#), статьей 216 [Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 3 июня 1998 года N 133-КЗ "Об охране труда"](#) и [Законом Краснодарского края от 28 июня 2007 года N 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края"](#), а также в соответствии с федеральными государственными стандартами в области содействия занятости, административными регламентами предоставления государственных услуг и другими правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Абзац исключен. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532.](#)

Координатор государственной программы:

обеспечивает разработку государственной программы;

формирует структуру государственной программы;

организует реализацию государственной программы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в государственную программу;

несет ответственность за достижение целевых показателей государственной программы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации государственной программы;

разрабатывает формы отчетности, необходимые для осуществления мониторинга реализации мероприятий государственной программы;

осуществляет мониторинг реализации государственной программы;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации государственной программы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации государственной программы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач государственной программы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

осуществляет иные полномочия, установленные государственной программой.

В этих целях министерство труда и социального развития Краснодарского края:

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#))

утверждает плановые целевые показатели деятельности центров занятости населения в сферах труда и содействия занятости населения в рамках реализации мероприятий государственной программы;

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2017 N 532](#))

ежемесячно запрашивает и получает от центров занятости населения информацию по вопросам реализации мероприятий государственной программы и освоения выделенных финансовых средств;

организует и проводит совещания, семинары и конференции с привлечением специалистов центров занятости населения в муниципальных образованиях;

в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации государственной программы;

организует размещение текста государственной программы, а также информации о ходе и результатах ее реализации и отдельных ее мероприятий на сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#))

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 1. Целевые показатели государственной

программы "Содействие занятости населения"

Приложение N 1
к государственной программе
Краснодарского края
"Содействие занятости населения"

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211, от 30.06.2016 N 441, от 21.11.2016 N 913, от 13.07.2017 N 532, от 13.07.2018 N 394, от 13.12.2018 N 826, от 01.03.2019 N 100)

N п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Статус	Значение целевого показателя						
				2014 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Государственная программа Краснодарского края "Содействие занятости населения"									
1.1	Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (в среднегодовом исчислении)	%	3	5,7	5,5	5,9	5,8	5,8	5,7	5,7
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)										
1.2	Уровень регистрируемой безработицы (в среднегодовом исчислении)	%	3	0,7	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7	0,7
1.3	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднегодовом исчислении)	единиц	3	0,4	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5	0,5
1.4	Доля трудоустроенных граждан от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	3	67,7	67,6	67	67,5	68,0	68,4	68,6
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)										
1.5	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	2 <*>	79	77	76	75	74	72	70
1.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	3	42	65	65	70	75	80	85
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)										

2	Подпрограмма "Реализация политики содействия занятости населения"									
2.1	Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	%	3	72,0	46	60	60	60	60	60
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)										
2.2	Доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	3	32,5	20	-	-	-	-	-
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)										
2.3	Доля безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные и временные работы, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	3	91,4	45	-	-	-	-	-
(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)										
2.4	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время, от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края	%	3	18	10,0	10	10	10	10	10
(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.11.2016 N 913, от 13.07.2017 N 532)										
2.5	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	3	64,7	20	-	-	-	-	-

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

2.6	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	3	64,7	20	-	-	-	-	-
-----	---	---	---	------	----	---	---	---	---	---

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

2.7	Доля безработных граждан, открывших собственное дело, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	3	3,6	3,6	-	-	-	-	-
-----	---	---	---	-----	-----	---	---	---	---	---

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

2.8	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу по содействию в переселении в другую местность, для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	%	3	0,7	0,4	-	-	-	-	-
-----	---	---	---	-----	-----	---	---	---	---	---

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

2.9	Численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	2 <***>	504	24	24	-	-	-	-
-----	--	---------	---------	-----	----	----	---	---	---	---

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2018 N 394\)](#)

2.10	Доля граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда в течение года, от численности экономически активного населения	%	3	6,9	X	5,5	5,5	5,5	5,5	5,5
------	--	---	---	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----

(п. 2.10 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532\)](#)

2.11	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	%	3	13,8	X	12	12	12	12	12
------	---	---	---	------	---	----	----	----	----	----

(п. 2.11 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.12	Доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде	%	3	7,2	X	3	3	3	3	3
------	--	---	---	-----	---	---	---	---	---	---

(п. 2.12 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.13	Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	%	3	6,1	X	3	3	3	3	3
------	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	---

(п. 2.13 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.14	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	%	3	27,4	X	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
------	---	---	---	------	---	------	------	------	------	------

(п. 2.14 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.15	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	%	3	27,4	X	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
------	--	---	---	------	---	------	------	------	------	------

(п. 2.15 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.16	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	%	3	11,0	X	3	3	3	3	3
------	---	---	---	------	---	---	---	---	---	---

(п. 2.16 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.17	Доля граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	%	3	0,3	X	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
------	---	---	---	-----	---	-----	-----	-----	-----	-----

(п. 2.17 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.18	Доля трудоустроенных инвалидов от численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	%	3	37,9	X	35	35	35	35	35
------	---	---	---	------	---	----	----	----	----	----

(п. 2.18 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2017 N 532](#))

2.19	Численность трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования, с возмещением затрат работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) на заработную плату в виде субсидий	человек	3	x	x	x	40	40	40	40
------	--	---------	---	---	---	---	----	----	----	----

(п. 2.19 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2018 N 394](#); в ред. Постановления главы администрации (губернатора)

Краснодарского края [от 13.12.2018 N 826](#))

2.20	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"	человек	3	x	x	x	x	1736	1736	1736
------	--	---------	---	---	---	---	---	------	------	------

(п. 2.20 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 01.03.2019 N 100)

2.21	Численность работников предприятий - участников регионального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях", прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	человек	3	x	x	x	x	100	x	x
------	---	---------	---	---	---	---	---	-----	---	---

(п. 2.21 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 01.03.2019 N 100)

2.22	Доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	%	3	x	x	x	x	100	x	x
------	---	---	---	---	---	---	---	-----	---	---

(п. 2.22 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 01.03.2019 N 100)

2.23	Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	%	3	x	x	x	x	60	65	75
------	--	---	---	---	---	---	---	----	----	----

(п. 2.23 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 01.03.2019 N 100)

2.24	Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований	%	3	x	x	x	x	60	65	75
------	--	---	---	---	---	---	---	----	----	----

(п. 2.24 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 01.03.2019 N 100)

3	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда"									
---	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	2 <+>	1107	1095	1085	1080	1070	1065	1060
-----	---	---------	-------	------	------	------	------	------	------	------

3.2	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	3	51	50	49	48	47	46	45
-----	--	-----	---	----	----	----	----	----	----	----

3.3	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	2 <+>	84	80	78	76	70	68	64
-----	--	---------	-------	----	----	----	----	----	----	----

3.4	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	тыс. единиц	2 <+>	507,7	780,0	790,0	840,0	900,0	960,0	1020,0
-----	--	-------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

от 13.07.2017 N 532)

3.5	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	единиц	2 <+>	20150	50000	60000	70000	53000	20000	5000
-----	--	--------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	------

3.6	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	человек	2 <+>	203030	200000	198500	197000	195000	192000	189000
-----	--	---------	-------	--------	--------	--------	--------	--------	--------	--------

3.7	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	%	3	13,9	13,8	13,7	13,5	13,2	13,0	12,6
4	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"									
(введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30.06.2016 N 441)										
1	Число участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа), переселившихся в Краснодарский край (далее - участники Государственной программы), и членов их семей	человек	3	-	500	500	500	500	500	500
2	Доля рассмотренных уполномоченным органом исполнительной власти Краснодарского края заявлений соотечественников - потенциальных участников Государственной программы от общего количества поступивших заявлений	%	3	-	100	100	100	100	100	100
3	Доля участников Государственной программы, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован наем жилого помещения на указанный срок	%	3	-	10	10	10	10	10	10
4	Доля участников Государственной программы, постоянно жилищно обустроенных в Краснодарском крае	%	3	-	5	5	5	5	5	5
5	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей - всего, в том числе:	%	3	-	72	72	72	72	72	72
5.1	работающих по найму	%	3	-	70	70	70	70	70	70

5.2	осуществляющих предпринимательскую деятельность	%	3	-	2	2	2	2	2	2
6	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в Краснодарском крае в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	%	3	-	100	100	100	100	100	100
7	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее образование, дополнительное профессиональное образование в образовательных организациях на территории Краснодарского края, от числа участников Государственной программы и членов их семей, в возрасте до 25 лет	%	3	-	14	14	14	14	14	14
8	Доля расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма) мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий подпрограммы	%	3	-	95	95	95	95	95	95

* Показатель формируется в соответствии с данными мониторинга состояния условий и охраны труда, проводимого министерством труда и социального развития Краснодарского края на основании [постановления главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года N 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края"](#).

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211)

** Показатель формируется ежемесячно в соответствии с [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 января 2014 года N 63 "О проведении мониторинга создания оборудованных \(оснащенных\) рабочих мест и трудоустройства на них незанятых инвалидов, а также закрепляемости на указанных рабочих местах"](#).

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 2. Методика расчета целевых показателей государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения"

Приложение N 2
к государственной программе
Краснодарского края
"Содействие занятости населения"

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211, от 30.06.2016 N 441, от 13.07.2017 N 532, от 13.07.2018 N 394, от 13.12.2018 N 826, от 01.03.2019 N 100)

N <*>	Наименование целевого показателя	Методика расчета целевого показателя	Источник данных для расчета целевого показателя	Периодичность расчета целевого показателя
1	2	3	4	5
1	Государственная программа Краснодарского края "Содействие занятости населения"			
1.1	Уровень безработицы по методологии Международной организации труда (в среднегодовом исчислении)	показатель рассчитывается как отношение численности безработных по методологии Международной организации труда к численности экономически активного населения (в среднегодовом исчислении; в процентах); безработные, по методологии Международной организации труда, - лица в возрасте, установленном для измерения экономической активности населения (15 - 72 лет), которые не имеют работы (доходного занятия), ищущие работу и готовые к ней приступить, или стремящиеся организовать собственное дело (человек) экономически активное население включает всех лиц обоего пола, которые обеспечивают предложение рабочей силы (труда) для производства товаров или услуг в пределах границы производства, определенного в Системе национальных счетов, в течение отчетного периода (человек)	обследование населения по проблемам занятости, проводимое Федеральной службой государственной статистики (далее - Росстат) (обследование проводится во всех субъектах Российской Федерации на основе выборочного метода наблюдения с последующим распространением итогов на всю численность населения обследуемого возраста)	ежеквартально

1.2	<p>Уровень регистрируемой безработицы среднегодовом исчислении)</p> <p>(в</p>	<p>показатель рассчитывается как отношение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, к численности экономически активного населения (в среднегодовом исчислении; в процентах)</p> <p>численность безработных среднегодовом исчислении определяется как отношение суммы численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости по состоянию на конец каждого месяца, к количеству месяцев в году (12) (человек);</p>	<p>данные ежемесячной формы государственной статистической отчетности N 1-т (трудоустройство) и (или) ежеквартальной формы государственной статистической отчетности N 2-т (трудоустройство), утвержденных приказами Росстата от 24 декабря 2013 года N 494 "Об утверждении статистического инструментария для организации Рострудом Федерального статистического наблюдения за деятельностью по содействию занятости населения" и от 18 февраля 2016 года N 71 "Об утверждении статистического инструментария для организации Федеральной службой по труду и занятости федерального статистического наблюдения за предоставлением государственных услуг в области содействия занятости населения" соответственно (далее - данные форм 1-Т и (или) 2-Т);</p> <p>данные обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом</p>	ежеквартально
<p>(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)</p>				

1.3	Коэффициент напряженности на рынке труда (в среднем годовом исчислении)	на отношение численности незанятого населения, состоящего на учете в органах службы занятости, к количеству вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости (в среднем годовом исчислении; в процентах) численность незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости, в среднем годовом исчислении определяется как отношение суммы численности незанятых граждан, состоящих на учете в органах службы занятости по состоянию на конец каждого месяца, к количеству месяцев в году (12) (человек) количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, в среднем годовом исчислении определяется как отношение суммы количества вакансий, по состоянию на конец каждого месяца, к количеству месяцев в году (12) (единиц)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежеквартально
1.4	Доля трудоустроенных граждан от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	отношение численности граждан, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в течение периода, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в течение периода (в процентах)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежемесячно
1.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	отношение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда к общему количеству рабочих мест (в процентах)	данные мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, проводимого министерством труда и социального развития Краснодарского края на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года N 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края"	ежегодно

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#))

2	Подпрограмма "Реализация политики содействия занятости населения"			
2.1	Доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы	отношение численности граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации в течение периода, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в течение периода (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
2.2	Доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию, включая обучение в другой местности в течение периода, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежеквартально
2.3	Доля безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные и временные работы, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	отношение численности безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные работы, к численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, численности безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, направленных на временное трудоустройство в течение периода, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежеквартально

2.4	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время, от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края	отношение численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время в течение периода, к численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края, в соответствующем периоде (в процентах)	данные формы 2-Т данные территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Краснодарскому краю по численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края	ежеквартально
2.5	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	отношение численности граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда в течение периода, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежеквартально
2.6	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан в течение периода, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежеквартально
2.7	Доля безработных граждан, открывших собственное дело, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	отношение численности безработных граждан, открывших собственное дело, к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежеквартально
2.8	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу по содействию в переселении в другую местность для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности), от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу по содействию в переселении в другую местность, для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности), к среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан (в процентах)	данные форм 1-Т и (или) 2-Т	ежеквартально

2.10	Доля граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда в течение года, от численности экономически активного населения	отношение численности граждан, получивших государственную услугу в течение года, к численности экономически активного населения (в процентах)	данные обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом; данные формы 2-Т	ежеквартально
------	--	---	---	---------------

(п. 2.10 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от [13.07.2017 N 532](#))

2.11	Доля безработных граждан, приступивших к профессиональному и дополнительному профессиональному образованию, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	отношение численности безработных граждан, приступивших к профессиональному и дополнительному профессиональному образованию, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
------	--	--	------------------	---------------

(п. 2.11 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от [13.07.2017 N 532](#))

2.12	Доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде	отношение численности граждан, трудоустроенных на общественные работы, к численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
------	--	--	------------------	---------------

(п. 2.12 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от [13.07.2017 N 532](#))

2.13	Доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	отношение численности безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
------	---	---	------------------	---------------

(п. 2.13 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от [13.07.2017 N 532](#))

2.14	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
------	---	---	------------------	---------------

<p>(п. 2.14 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)</p>				
2.15	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
<p>(п. 2.15 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)</p>				
2.16	Доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
<p>(п. 2.16 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)</p>				
2.17	Доля граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан	отношение численности граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
<p>(п. 2.17 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)</p>				
2.18	Доля трудоустроенных инвалидов от численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	отношение численности инвалидов, трудоустроенных при содействии органов службы занятости в течение периода, к общей численности инвалидов, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы в течение периода (в процентах)	данные формы 2-Т	ежеквартально
<p>(п. 2.18 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)</p>				

2.19	Численность трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования, с возмещением затрат работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) на заработную плату в виде субсидий	рассчитывается прямым счетом	по данным учета министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежеквартально
------	--	------------------------------	---	---------------

(п. 2.19 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.07.2018 N 394](#); в ред. Постановления главы администрации (губернатора)

Краснодарского края [от 13.12.2018 N 826](#))

2.20	Численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"	рассчитывается прямым счетом	по данным учета министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежеквартально
------	--	------------------------------	---	---------------

(п. 2.20 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 01.03.2019 N 100](#))

2.21	Численность работников предприятий - участников регионального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях", прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	рассчитывается прямым счетом	по данным учета министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежеквартально
------	---	------------------------------	---	---------------

(п. 2.21 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 01.03.2019 N 100](#))

2.22	Доля трудоустроенных работников численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	в	отношение численности трудоустроенных работников (или сохранивших занятость) к численности работников, прошедших обучение (в процентах)	по данным учета министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежеквартально
------	---	---	---	---	---------------

(п. 2.22 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 01.03.2019 N 100](#))

2.23	Уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований		определяется в соответствии с методикой, разработанной Федеральной службой по труду и занятости	по данным ежегодного мониторинга министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежегодно
------	--	--	---	--	----------

(п. 2.23 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 01.03.2019 N 100](#))

2.24	Уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований		определяется в соответствии с методикой, разработанной Федеральной службой по труду и занятости	по данным ежегодного мониторинга министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежегодно
------	--	--	---	--	----------

(п. 2.24 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 01.03.2019 N 100](#))

3	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда"				
---	---	--	--	--	--

3.2	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на одного пострадавшего гражданина		отношение общего количества дней нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве к численности граждан, пострадавших на производстве за отчетный период (дней)	данные мониторинга состояния условий и охраны труда, проводимого министерством труда и социального развития Краснодарского края на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года N 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края"	ежеквартально
-----	--	--	--	--	---------------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

3.7	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников	отношение численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, к общей численности работников, охваченных мониторингом (в процентах)	данные мониторинга состояния условий и охраны труда, проводимого министерством труда и социального развития Краснодарского края на основании постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края"	1 раз в полугодие
-----	--	---	--	-------------------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

4	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"			
---	---	--	--	--

(введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[30.06.2016 N 441](#))

4.1.	Число участников государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом , утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637 (далее - Государственная программа), переселившихся в Краснодарский край (далее - участники Государственной программы), и членов их семей	рассчитывается прямым счетом	значение показателя определяется на основании учета, организованного Главным управлением Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю	ежегодно
------	---	------------------------------	--	----------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532](#))

4.2	Доля рассмотренных уполномоченным органом исполнительной власти Краснодарского края заявлений соотечественников - потенциальных участников Государственной программы от общего количества поступивших заявлений	отношение количества рассмотренных заявлений соотечественников - потенциальных участников к общему числу поступивших заявлений	по данным учета министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежегодно
-----	---	--	---	----------

4.3	Доля участников Государственной программы, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован наем жилого помещения на указанный срок	отношение числа участников Государственной программы, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован наем жилого помещения на указанный срок, к общему числу участников Государственной программы	по данным учета Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю	ежегодно
-----	---	---	---	----------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

4.4	Доля участников Государственной программы, постоянно жилищно обустроенных в Краснодарском крае	отношение числа участников Государственной программы, постоянно жилищно обустроенных в Краснодарском крае, к общему числу участников Государственной программы	по данным учета Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю	ежегодно
-----	--	--	---	----------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

4.5	Доля занятых участников Государственной программы и членов их семей - всего, в том числе:	отношение числа занятых участников Государственной программы и членов их семей к общему числу участников Государственной программы и членов их семей	по данным учета Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю	ежегодно
-----	---	--	---	----------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

4.5.1	работающих по найму	отношение числа участников государственной программы и членов их семей, работающих по найму, к общему числу участников Государственной программы и членов их семей	по данным учета Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю	ежегодно
-------	---------------------	--	---	----------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

4.5.2	осуществляющих предпринимательскую деятельность	отношение числа участников Государственной программы и членов их семей, осуществляющих предпринимательскую деятельность, к общему числу участников Государственной программы и членов их семей	по данным учета Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Краснодарскому краю	ежегодно
-------	---	--	---	----------

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532\)](#)

4.6	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в Краснодарском крае в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей	отношение числа участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в Краснодарском крае в период адаптации, к общему числу участников Государственной программы и членов их семей	по данным учета министерства здравоохранения Краснодарского края	ежегодно
4.7	Доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее образование, дополнительное профессиональное образование в образовательных организациях на территории Краснодарского края, от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет	отношение числа участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее образование, дополнительное профессиональное образование в образовательных организациях на территории Краснодарского края, от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрасте до 25 лет	по данным учета министерства образования, науки и молодежной политики	ежегодно
4.8	Доля расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий подпрограммы	отношение объема расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, к общему размеру расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных мероприятий подпрограммы	по данным учета министерства труда и социального развития Краснодарского края	ежегодно

* Нумерация показателей в соответствии с приложением N 1 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения".

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 3. Паспорт подпрограммы "Реализация политики содействия занятости населения"

Приложение N 3
к государственной программе
Краснодарского края
"Содействие занятости населения"

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211, от 21.11.2016 N 913, от 13.07.2017 N 532, от 20.12.2017 N 992, от 13.07.2018 N 394, от 13.12.2018 N 826, от 01.03.2019 N 100)

Координатор подпрограммы министерство труда и социального развития Краснодарского края

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

Участники подпрограммы не предусмотрены

Цель подпрограммы сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда

Задачи подпрограммы содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой

содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан

обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы

реализация государственной политики в области внешней трудовой миграции, осуществление мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов, обеспечение деятельности органов труда и занятости населения

содействие занятости инвалидов

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#))

Перечень целевых показателей подпрограммы	<p>доля граждан, получивших государственную услугу по профессиональной ориентации, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы</p> <p>доля безработных граждан, направленных на профессиональное обучение или получение дополнительного профессионального образования, включая обучение в другой местности, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p> <p>доля безработных граждан, направленных на оплачиваемые общественные и временные работы, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p> <p>доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, принявших участие во временных работах в свободное от учебы время, от численности несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории Краснодарского края</p> <p>доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p> <p>доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p> <p>доля безработных граждан, открывших собственное дело, от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p> <p>доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде, и безработных граждан и членов их семей, получивших государственную услугу по содействию в переселении в другую местность, для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) от среднегодовой численности зарегистрированных безработных граждан</p> <p>численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места</p> <p>содействие сохранению рабочих мест инвалидов в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов</p> <p>доля граждан, получивших государственную услугу по информированию о положении на рынке труда в течение года, от численности экономически активного населения</p> <p>доля безработных граждан, приступивших к профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан</p> <p>доля граждан, трудоустроенных на общественные работы, от численности граждан, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы в отчетном периоде</p> <p>доля безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, трудоустроенных на временные работы, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан</p> <p>доля безработных граждан, получивших государственную услугу по социальной адаптации, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан</p> <p>доля безработных граждан, получивших государственную услугу по психологической поддержке, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан</p> <p>доля безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию самозанятости безработных граждан, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан</p>
---	---

доля граждан, получивших государственную услугу по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости, от численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан

доля трудоустроенных инвалидов от численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы

численность трудоустроенных инвалидов, в том числе молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования, с возмещением затрат работодателям (юридическим лицам за исключением государственных (муниципальных) учреждений и индивидуальным предпринимателям) на заработную плату в виде субсидий

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"

численность работников предприятий - участников регионального проекта "Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях", прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

уровень удовлетворенности соискателей - получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований

уровень удовлетворенности работодателей - получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости, которые осуществляют внедрение единых требований

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 13.07.2018 N 394](#), [от 13.12.2018 N 826](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

Приоритетные проекты и (или) программы региональный проект "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"

региональный проект "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"

(введено Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2016 - 2021 годы
этапы не предусмотрены

1	Цель 1. "Сохранение стабильной ситуации на регистрируемом рынке труда"									
1.1	Задача 1.1. "Содействие трудоустройству граждан и обеспечению работодателей рабочей силой"									
1.1.1	Информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае		2016	2602,8	0	2602,8	0	0	178 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				1695,9 <*>	0	1695,9 <*>	0	0		
			2017	3442,0	0	3442,0	0	0	178 тыс. человек	
			2018	2892,0	0	2892,0	0	0	178 тыс. человек	
			2019	2892,0	0	2892,0	0	0	178 тыс. человек	
			2020	2892,0	0	2892,0	0	0	178 тыс. человек	
			2021	2892,0	0	2892,0	0	0	178 тыс. человек	
			всего	17612,8	0	17612,8	0	0	x	
				1695,9 <*>	0	1695,9 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913, от 13.07.2017 N 532\)](#)

1.1.2	Формирование краевого банка вакансий		2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя				250 тыс. вакансий	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017					250 тыс. вакансий	
			2018					250 тыс. вакансий	
			2019					250 тыс. вакансий	
			2020					250 тыс. вакансий	
			2021					250 тыс. вакансий	
			всего					x	

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211\)](#)

1.1.3	Содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям - в подборе необходимых работников		2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя				трудоустройство 110 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017					трудоустройство 110 тыс. человек	

		2018		трудоустройство 110 тыс. человек
		2019		трудоустройство 110 тыс. человек
		2020		трудоустройство 110 тыс. человек
		2021		трудоустройство 110 тыс. человек
		всего		X

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.1.4	Организация выездов мобильных центров занятости населения в городские и сельские поселения для приема граждан и работодателей		2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя			1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017				1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек	
			2018				1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек	
			2019				1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек	
			2020				1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек	
			2021				1,5 тыс. выездов с участием 50 тыс. человек	
			всего				X	

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.1.5	Содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости	-	2016	499,4	0	499,4	0	0	80 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				1,2 <^>	0	1,2 <^>	0	0		
			2017	500,0	0	500,0	0	0	118 человек	
			2018	500,0	0	500,0	0	0	118 человек	
			2019	1635,0	0	1635,0	0	0	118 человек	

2020	1635,0	0	1635,0	0	0	118 человек
2021	1635,0	0	1635,0	0	0	118 человек
всего	6404,4	0	6404,4	0	0	x
	1,2 <*>	0	1,2 <*>	0	0	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.12.2018 N 826](#))

1.1.6	Организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест	-	2016	2606,8	0	2606,8	0	0	115 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				1107,2 <*>	0	1107,2 <*>	0	0		
			2017	2896,4	0	2896,4	0	0	115 тыс. человек	
			2018	2896,4	0	2896,4	0	0	115 тыс. человек	
			2019	2896,4	0	2896,4	0	0	115 тыс. человек	
			2020	2896,4	0	2896,4	0	0	115 тыс. человек	
			2021	2896,4	0	2896,4	0	0	115 тыс. человек	
			всего	17088,8	0	17088,8	0	0	x	
				1107,2 <*>	0	1107,2 <*>	0	0		

(п. 1.1.6 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#))

1.1.7	Организация проведения оплачиваемых общественных работ	-	2016	5816,3	0	5816,3	0	0	6785 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				38,5 <*>	0	38,5 <*>	0	0		
			2017	5595,90	0	5595,90	0	0	5300 человек	
			2018	4959,0	0	4959,0	0	0	5300 человек	
			2019	5143,6	0	5143,6	0	0	5300 человек	
			2020	5824,9	0	5824,9	0	0	5300 человек	
			2021	5824,9	0	5824,9	0	0	5300 человек	
			всего	33164,6	0	33164,6	0	0	x	
				38,5 <*>	0	38,5 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.12.2018 N 826](#))

1.1.8	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске подходящей работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые		2016	16176,7	0	16176,7	0	0	22,9 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				115,2 <*>	0	115,2 <*>	0	0		
			2017	18604,7	0	18604,7	0	0	22,2 тыс. человек	
			2018	16771,3	0	16771,3	0	0	22,2 тыс. человек	
			2019	18604,7	0	18604,7	0	0	22,2 тыс. человек	
			2020	18604,7	0	18604,7	0	0	22,2 тыс. человек	
			2021	18604,7	0	18604,7	0	0	22,2 тыс. человек	
			всего	107366,8	0	107366,8	0	0	X	
				115,2 <*>	0	115,2 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.12.2018 N 826](#))

1.1.9	Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	-	2016	35121,9	0	35121,9	0	0	814 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
-------	--	---	------	---------	---	---------	---	---	-------------	---

	121,6 <*>	0	121,6 <*>	0	0	
2017	20237,0	0	20237,0	0	0	1182 человека
2018	20237,0	0	20237,0	0	0	1182 человека
2019	20505,5	0	20505,5	0	0	1182 человека
2020	20237,0	0	20237,0	0	0	1182 человека
2021	20237,0	0	20237,0	0	0	1182 человека
всего	136575,4	0	136575,4	0	0	X
	121,6 <*>	0	121,6 <*>	0	0	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

1.1.9.1	Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов труда и занятости, единовременной финансовой помощи на подготовку документов для государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства	-	2016	607,1	0	607,1	0	0	293 человека	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				3,9 <*>	0	3,9 <*>	0	0		
			2017	581	0	581	0	0	168 человек	
			2018	287,0	0	287,0	0	0	168 человек	
			2019	581	0	581	0	0	168 человек	
			2020	581	0	581	0	0	168 человек	
			2021	581	0	581	0	0	168 человек	
			всего	3218,1	0	3218,1	0	0	x	
				3,9 <*>	0	3,9 <*>	0	0		

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.12.2018 N 826](#))

1.1.9.2	Оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов труда и занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя, крестьянского (фермерского) хозяйства	-	2016	34514,8	0	34514,8	0	0	293 человека	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				117,7 <*>	0	117,7 <*>	0	0		
			2017	19656,0	0	19656,0	0	0	168 человек	
			2018	19950,0	0	19950,0	0	0	171 человек	
			2019	19924,5	0	19924,5	0	0	169 человек	
			2020	19656,0	0	19656,0	0	0	168 человек	
			2021	19656,0	0	19656,0	0	0	168 человек	
			всего	133357,3	0	133357,3	0	0	x	
				117,7 <*>	0	117,7 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.12.2018 N 826](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

1.1.10	Предоставление субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	2	2016	1638,0	0	1638,0	0	0	трудоустройство 23 инвалидов	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	-	0	-	0	0	-	
			2018	-	0	-	0	0	-	

2019	-	0	-	0	0	-
2020	-	0	-	0	0	-
2021	-	0	-	0	0	-
всего	1638,0	0	1638,0	0	0	X

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), [от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#))

1.1.11	Осуществление уведомительной регистрации коллективных договоров, региональных, территориальных и иных соглашений в сфере социального партнерства		2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя				5350 коллективных договоров	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017					5350 коллективных договоров	
			2018					5350 коллективных договоров	
			2019					5350 коллективных договоров	
			2020					5350 коллективных договоров	
			2021					5350 коллективных договоров	
			всего					X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), [от 20.12.2017 N 992](#))

1.1.12	Предоставление субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов	-	2016	5009,5	0	5009,5	0	0	сохранение не менее 128 рабочих мест	министерство труда и социального развития Краснодарского края
--------	---	---	------	--------	---	--------	---	---	--------------------------------------	---

2017						
2018						
2019						
2020						
2021						

всего 5009,5 0 5009,5 0 0 x

(п. 1.1.12 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 21.11.2016 N 913)

1.1.13	Повышение эффективности службы занятости в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	2016	x	x	x	x	x	x	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	x	x	x	x	x	x	
			2018	x	x	x	x	x	x	
			2019	39473,7	37500,0	1973,7	0,0	0,0	организовано внедрение единых требований к организации деятельности государственных учреждений службы занятости в пилотном государственном казенном учреждении Краснодарского края центре занятости населения Тихорецкого района	
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x	
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x	
			всего	39473,7	37500,0	1973,7	0,0	0,0	x	

(п. 1.1.13 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 01.03.2019 N 100)

1.2	Задача 1.2. "Содействие развитию кадрового потенциала, повышению конкурентоспособности безработных и ищущих работу граждан"									
1.2.1	Организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования	-	2016	1498,6	0	1498,6	0	0	225,5 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				621,0 <+>	0	621,0 <+>	0	0		
			2017	1665,0	0	1665,0	0	0	225,5 тыс. человек	
			2018	1665,0	0	1665,0	0	0	225,5 тыс. человек	
			2019	1665,0	0	1665,0	0	0	225,5 тыс. человек	

2020	1665,0	0	1665,0	0	0	225,5 тыс. человек
2021	1665,0	0	1665,0	0	0	225,5 тыс. человек
всего	9823,6	0	9823,6	0	0	X
	621,0 <*>	0	621,0 <*>	0	0	

(п. 1.2.1 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#))

1.2.2	Психологическая поддержка безработных граждан	-	2016	657,0	0	657,0	0	0	4,1 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				368,3 <*>	0	368,3 <*>	0	0		
			2017	730,0	0	730,0	0	0	3,9 тыс. человек	
			2018	730,0	0	730,0	0	0	3,9 тыс. человек	
			2019	730,0	0	730,0	0	0	3,9 тыс. человек	
			2020	730,0	0	730,0	0	0	3,9 тыс. человек	
			2021	730,0	0	730,0	0	0	3,9 тыс. человек	
			всего	4307,0	0	4307,0	0	0	x	
				368,3 <*>	0	368,3 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#))

1.2.3	Социальная адаптация безработных граждан на рынке труда	-	2016	242,3	0	242,3	0	0	4,1 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				121,9 <*>	0	121,9 <*>	0	0		
			2017	269,3	0	269,3	0	0	3,9 тыс. человек	
			2018	269,3	0	269,3	0	0	3,9 тыс. человек	
			2019	269,3	0	269,3	0	0	3,9 тыс. человек	
			2020	269,3	0	269,3	0	0	3,9 тыс. человек	
			2021	269,3	0	269,3	0	0	3,9 тыс. человек	
			всего	1588,8	0	1588,8	0	0	x	
				121,9 <*>	0	121,9 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#))

1.2.4	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности	-	2016	41401,1	0	41401,1	0	0	4,1 тыс. человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				182,1 <*>	0	182,1 <*>	0	0		
			2017	50166,7	0	50166,7	0	0	4,7 тыс. человек	
			2018	49210,0	0	49210,0	0	0	4,7 тыс. человек	
			2019	53640,0	0	53640,0	0	0	4,7 тыс. человек	
			2020	53640,0	0	53640,0	0	0	4,7 тыс. человек	
			2021	53640,0	0	53640,0	0	0	4,7 тыс. человек	
			всего	301697,8	0	301697,8	0	0	x	
				182,1 <*>	0	182,1 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.12.2018 N 826](#))

1.2.5	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет	-	2016	2396,8	0	2396,8	0	0	237 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				16,0 <*>	0	16,0 <*>	0	0		
			2017	2155,9	0	2155,9	0	0	223 человек	
			2018	1924,9	0	1924,9	0	0	223 человек	
			2019	2155,9	0	2155,9	0	0	223 человек	
			2020	2155,9	0	2155,9	0	0	223 человек	
			2021	2155,9	0	2155,9	0	0	223 человек	
			всего	12945,3	0	12945,3	0	0	x	
				16,0 <*>	0	16,0 <*>	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 13.12.2018 N 826](#))

1.2.6	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность	-	2016	1300,0	0	1300,0	0	0	130 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	1800,0	0	1800,0	0	0	150 человек	
			2018	1746,0	0	1746,0	0	0	150 человек	
			2019	1800,0	0	1800,0	0	0	150 человек	
			2020	1800,0	0	1800,0	0	0	150 человек	
			2021	1800,0	0	1800,0	0	0	150 человек	
			всего	10246,0	0	10246,0	0	0	X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211, от 21.11.2016 N 913, от 13.12.2018 N 826](#))

1.2.7	Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда"	-	2016	x	x	x	x	x	x	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	x	x	x	x	x	x	
			2018	x	x	x	x	x	x	
			2019	8256,0	7843,2	412,8	0,0	0,0	100 человек	
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x	
			2021	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	x	
			всего	8256,0	7843,2	412,8	0,0	0,0	x	

(п. 1.2.7 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 01.03.2019 N 100](#))

1.2.8	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение"	-	2016	x	x	x	x	x	x	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	x	x	x	x	x	x	
			2018	x	x	x	x	x	x	
			2019	118824,8	112883,5	5941,3	0,0	0,0	1736 человек	
			2020	118824,8	112883,5	5941,3	0,0	0,0	1736 человек	
			2021	118824,8	112883,5	5941,3	0,0	0,0	1736 человек	
			всего	356474,4	338650,5	17823,9	0,0	0,0	x	

(п. 1.2.8 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от [01.03.2019 N 100](#))

1.3	Задача 1.3. "Обеспечение реализации права граждан на защиту от безработицы"										
1.3.1	Осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными	-	2016	804017,7	803017,7	1000	0	0	обеспечение выплаты пособия по безработице в соответствии с законодательством Российской Федерации	министерство труда и социального развития Краснодарского края	
			2017	697895,9	697895,9	-	0	0			
			2018	620875,8	620875,8	-	0	0			
			2019	1069300,0	1069300,0	-	0	0			
			2020	1088902,0	1088902,0	-	0	0			
			2021	1090807,3	1090807,3	-	0	0			
			всего	5371798,7	5370798,7	1000,0	0	0			x

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), от [13.07.2017 N 532](#), от [20.12.2017 N 992](#), от [13.12.2018 N 826](#),

от [01.03.2019 N 100](#))

1.3.1.1	Осуществление выплаты пособия по безработице, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению	-	2016	757017,7	757017,7	0	0	0	обеспечение выплаты пособия по безработице в соответствии с законодательством Российской Федерации	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	648267,6	648267,6	0	0	0		
			2018	579013,4	579013,4	0	0	0		
			2019	1000540,0	1000540,0	0	0	0		
			2020	1019642,0	1019642,0	0	0	0		
			2021	1021447,3	1021447,3	0	0	0		
			всего	5025928,0	5025928,0	0	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), от [21.11.2016 N 913](#), от [13.07.2017 N 532](#), от [20.12.2017 N 992](#),

от [13.12.2018 N 826](#), от [01.03.2019 N 100](#))

1.3.1.2.	Осуществление выплаты пособия по безработице детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению	-	2016	1000,0	0	1000,0	0	0	обеспечение выплаты пособия по безработице детям-сиротам, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с законодательством Российской Федерации	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	-	0	-	0	0		
			2018	-	0	-	0	0		
			2019	-	0	-	0	0		
			2020	-	0	-	0	0		
			2021	-	0	-	0	0		
			всего	1000,0	0	1000,0	0	0		

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), от [13.07.2017 N 532](#))

1.3.1.3	Осуществление выплаты стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению	-	2016	23000,0	23000,0	0	0	0	обеспечение выплаты стипендии в период профессионального обучения в соответствии с законодательством Российской Федерации	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	19073,3	19073,3	0	0	0		
			2018	17189,0	17189,0	0	0	0		

2019	29600,0	29600,0	0	0	0
2020	30100,0	30100,0	0	0	0
2021	30200,0	30200,0	0	0	0
всего	149162,3	149162,3	0	0	0

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), от 21.11.2016 N 913, от 13.07.2017 N 532, от 20.12.2017 N 992,

от 13.12.2018 N 826, от 01.03.2019 N 100)

1.3.1.4	Возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с выплатой пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно	-	2016	23000,0	23000,0	0	0	0	обеспечение возмещения Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с выплатой пенсий, оформленных безработным гражданам досрочно	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	29700,0	29700,0	0	0	0		
			2018	24000,0	24000,0	0	0	0		
			2019	38000,0	38000,0	0	0	0		
			2020	38000,0	38000,0	0	0	0		

2021	38000,0	38000,0	0	0	0
всего	190700,0	190700,0	0	0	0

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), от 21.11.2016 N 913, от 13.07.2017 N 532, от 20.12.2017 N 992,

от 13.12.2018 N 826, от 01.03.2019 N 100)

1.3.1.5	осуществление выплаты материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению	-	2016	X	X	0	0	0	обеспечение выплаты материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	603,0	603,0	0	0	0		
			2018	482,4	482,4	0	0	0		
			2019	830,0	830,0	0	0	0		
			2020	830,0	830,0	0	0	0		
			2021	830,0	830,0	0	0	0		
			всего	3575,4	3575,4	0	0	0		

(пп. 1.3.1.5 введен Постановлением главы администрации (губернатора)

Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#); в ред. Постановлений главы администрации

(губернатора) Краснодарского края [от 13.12.2018 N 826](#), [от 01.03.2019 N 100](#))

1.3.1.6	осуществление выплаты материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, в том числе оплата за услуги по доставке и перечислению	-	2016	X	X	0	0	0	обеспечение выплаты материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости	министерство труда и социального развития Краснодарского края	
			2017	252,0	252,0	0	0	0			
			2018	191,0	191,0	0	0	0			
			2019	330,0	330,0	0	0	0			
			2020	330,0	330,0	0	0	0			
			2021	330,0	330,0	0	0	0			
			всего	1433,0	1433,0	0	0	0			X

(пп. 1.3.1.6 введен Постановлением главы администрации (губернатора)

Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#); в ред. Постановлений главы администрации

(губернатора) Краснодарского края [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.12.2018 N 826](#),

[от 01.03.2019 N 100](#))

1.4	Задача 1.4. "Реализация государственной политики в области внешней трудовой миграции, осуществление мониторинга и прогнозирования трудовых ресурсов, обеспечение деятельности органов труда и занятости населения"									
1.4.1	Выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации	-	2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя			выдача заключений о привлечении и об использовании иностранных работников на основании запроса Министерства внутренних дел Российской Федерации или его территориального органа	министерство труда и социального развития Краснодарского края		
			2017							
			2018							
			2019							
			2020							
			2021							
			всего						X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), [от 13.07.2017 N 532](#))

1.4.2	Прогноз дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период	-	2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя			ежегодное формирование прогноза дополнительной потребности организаций в квалифицированных кадрах на среднесрочный период	министерство труда и социального развития Краснодарского края	
			2017						
			2018						
			2019						
			2020						
			2021						
			всего						X

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.4.3	Разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на среднесрочный период	-	2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя			ежегодная разработка прогноза баланса трудовых ресурсов Краснодарского края на очередной год и плановый период	министерство труда и социального развития Краснодарского края	
			2017						
			2018						
			2019						
			2020						
			2021						
			всего						X

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.4.4	Исключен с 1 января 2016 года. - Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211						
-------	---	--	--	--	--	--	--

1.4.5	Финансовое обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения муниципальных образований	-	2016	505067,5	0	505067,5	0	0	обеспечение государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения муниципальных образований	министерство труда и социального развития Краснодарского края
				16727,0 <*>	0	16727,0 <*>	0	0		

2017	532353,9	0	532353,9	0	0
2018	590468,1	0	590468,1	0	0
2019	655845,0	0	655845,0	0	0
2020	626798,6	0	626798,6	0	0
2021	627374,7	0	627374,7	0	0
всего	3537907,8	0	3537907,8	0	0
	16727,0 <*>	0	16727,0 <*>	0	0

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 21.11.2016 N 913](#), [от 13.07.2017 N 532](#), [от 20.12.2017 N 992](#), [от 13.07.2018 N 394](#),

[от 13.12.2018 N 826](#))

1.5 | Задача 1.5. "Содействие занятости инвалидов"

(введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2017 N 532](#))

1.5.1	Проведение опроса (анкетирования) инвалидов для определения потребности в трудоустройстве, профессиональном обучении и открытии собственного дела	-	2016	X	X	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	формирование итогов опроса (анкетирования) и ежегодная актуализация данных	
			2018			
			2019			
			2020			
			2021			
			всего		X	
			1.5.2	Формирование краевого банка вакансий для инвалидов, в том числе на котируемые рабочие места	-	
2017	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	237 тыс. вакансий				
2018		237 тыс. вакансий				
2019		237 тыс. вакансий				
2020		237 тыс. вакансий				

			2021		237 тыс. вакансий		
			всего		X		
1.5.3	Предоставление государственных услуг инвалидам в сфере занятости, включая мероприятия по сопровождаемому содействию занятости инвалидов	-	2016	X		X	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	оказание государственных услуг инвалидам в сфере занятости, включая мероприятия по сопровождаемому содействию занятости инвалидов		
			2018				
			2019				
			2020				
			2021				
			всего			X	

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 01.03.2019 N 100](#))

1.5.4	Предоставление субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов	2	2016	X	X	X	X	X		министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	1744,6	0	1744,6	0	0	трудоустройство 24 инвалидов	
			2018	-	0	-	0	0	-	
			2019	-	0	-	0	0	-	
			2020	-	0	-	0	0	-	
			2021	-	0	-	0	0	-	
			всего	1744,6	0	1744,6	0	0	X	

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.07.2018 N 394](#))

1.5.5	Предоставление субсидий работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на заработную плату инвалидов, в том числе молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования	-	2016	-	-	-	-	-	-	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	-	-	-	-	-	-	
			2018	1744,6	0	1744,6	0	0	трудоустройство 40 инвалидов	
			2019	1744,6	0	1744,6	0	0	трудоустройство 40 инвалидов	
			2020	1744,6	0	1744,6	0	0	трудоустройство 40 инвалидов	
			2021	1744,6	0	1744,6	0	0	трудоустройство 40 инвалидов	
			всего	6978,4	0	6978,4	0	0	X	

(п. 1.5.5 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 13.07.2018 N 394; в ред. Постановления главы администрации (губернатора)

Краснодарского края от 13.12.2018 N 826)

Итого подпрограмме	по	-	2016	1426052,4	803017,7	623034,7	0,0	0,0	x	x
				21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0		
			2017	1340057,3	697895,9	642161,4	0,0	0,0	x	
			2018	1316889,4	620875,8	696013,6	0,0	0,0	x	
			2019	2005381,5	1227526,7	777854,8	0,0	0,0	x	
			2020	1948620,2	1201785,5	746834,7	0,0	0,0	x	
			2021	1951101,6	1203690,8	747410,8	0,0	0,0	x	
			всего	9988102,4	5754792,4	4233310,0	0,0	0,0	x	
				21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0		

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

от 01.03.2019 N 100)

* Денежные обязательства получателей средств краевого бюджета, не исполненные в 2015 году в связи с отсутствием возможности их финансового обеспечения.

(сноска введена Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 21.11.2016 N 913](#))

3. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Средства краевого бюджета направлены на реализацию мероприятий активной политики занятости, социальную поддержку безработных граждан, обеспечение деятельности государственных казенных учреждений Краснодарского края - центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края (далее - центры занятости населения). Объем средств краевого бюджета подлежит ежегодному уточнению в соответствии с законом Краснодарского края о краевом бюджете на очередной год.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

Средства федерального бюджета поступают в краевой бюджет в виде субвенций в целях финансового обеспечения полномочий по осуществлению социальных выплат безработным гражданам (пособия по безработице, стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, возмещение Пенсионному фонду Российской Федерации расходов, связанных с выплатой пенсии, назначенной по предложению органов службы занятости на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице и материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости) и в виде иных межбюджетных трансфертов на реализацию мероприятия по повышению эффективности службы занятости, на реализацию мероприятия по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости" и на реализацию мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в рамках национального проекта "Демография".

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы "Реализация политики содействия занятости населения"

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

Год реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
Подпрограмма "Реализация политики содействия занятости населения"					
2016	1426052,4	803017,7	623034,7	0,0	0,0
	21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0
2017	1340057,3	697895,9	642161,4	0,0	0,0
2018	1316889,4	620875,8	696013,6	0,0	0,0
2019	2005381,5	1227526,7	777854,8	0,0	0,0
2020	1948620,2	1201785,5	746834,7	0,0	0,0

2021	1951101,6	1203690,8	747410,8	0,0	0,0
Всего по подпрограмме	9988102,4	5754792,4	4233310,0	0,0	0,0
	21115,9 <*>	0,0	21115,9 <*>	0,0	0,0
из них расходы, связанные с реализацией приоритетных проектов и (или) программ					
2016	x	x	x	x	x
2017	x	x	x	x	x
2018	x	x	x	x	x
2019	166554,5	158226,7	8327,8	0,0	0,0
2020	118824,8	112883,5	5941,3	0,0	0,0
2021	118824,8	112883,5	5941,3	0,0	0,0
Всего	404204,1	383993,7	20210,4	0,0	0,0

* Денежные обязательства получателей средств краевого бюджета, не исполненные в 2015 году в связи с отсутствием возможности их финансового обеспечения.

Объем средств субвенций из федерального бюджета подлежит ежегодному уточнению в соответствии с федеральным законом о федеральном бюджете на очередной год.

4. Механизм реализации подпрограммы

Координатором подпрограммы является министерство труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211)

Мероприятия подпрограммы выполняются в соответствии со статьями 7.1 и 7.1-1 [Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](#), федеральными государственными стандартами в области содействия занятости, административными регламентами предоставления государственных услуг и другими правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Координатор подпрограммы:

обеспечивает разработку подпрограммы;

формирует структуру подпрограммы;

организует реализацию подпрограммы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;

несет ответственность за достижение целевых показателей подпрограммы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы;

разрабатывает формы отчетности, необходимые для осуществления мониторинга реализации подпрограммы;

осуществляет мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации подпрограммы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

В этих целях министерство труда и социального развития Краснодарского края:

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#))

абзац исключен. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532](#);

ежемесячно запрашивает и получает от центров занятости населения информацию по вопросам реализации мероприятий подпрограммы и освоения выделенных финансовых средств;

организует и проводит совещания, семинары и конференции с привлечением специалистов центров занятости населения в муниципальных образованиях;

в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации подпрограммы;

организует размещение текста подпрограммы, а также информации о ходе и результатах ее реализации и отдельных ее мероприятий на сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#))

Реализация мероприятий подпрограммы осуществляется путем заключения соответствующих договоров в соответствии с федеральным законодательством.

В рамках подпрограммы планируется закупка товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с [Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"](#).

Реализация мероприятий, предусмотренных пунктами 1.1.5 и 1.1.9 раздела 2, осуществляется в соответствии с [постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 4 июня 2012 года N 624 "Об утверждении Положения о размерах финансовой поддержки, порядке и условиях ее предоставления безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости"](#) и [постановлением главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 19 июня 2012 года N 710 "Об утверждении Положения о порядке, условиях предоставления и размере единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского \(фермерского\) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации"](#).

Реализация мероприятий, предусмотренных пунктами 1.2.5 и 1.2.6 раздела 2, осуществляется в соответствии с порядком и условиями направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение N 2), порядком и условиями направления незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядком предоставления и размером финансовой поддержки незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность (приложение N 3), соответственно.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2017 N 532](#))

Реализация мероприятия, предусмотренного пунктом 1.1.12 раздела 2, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидий из краевого бюджета юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) в целях возмещения затрат работодателей на заработную плату инвалидов, работающих в организациях, созданных общественными объединениями инвалидов, утверждаемым приказом координатора подпрограммы.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [21.11.2016 N 913](#))

Реализация мероприятия, предусмотренного пунктом 1.5.4 раздела 2, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, утвержденным приказом координатора подпрограммы.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2017 N 532](#))

Реализация мероприятия, предусмотренного пунктом 1.5.5 раздела 2, осуществляется в соответствии с порядком предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных возмещения затрат на заработную плату инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования, утвержденным приказом координатора подпрограммы.

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2018 N 394](#))

Реализация мероприятия, предусмотренного пунктом 1.2.7 раздела 2 подпрограммы, осуществляется в соответствии с порядком и условиями переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в рамках регионального проекта "Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда", утверждаемыми приказом координатора подпрограммы, и мероприятия, предусмотренного пунктом 1.2.8 раздела 2 подпрограммы, осуществляется в соответствии с порядком и условиями профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости в рамках регионального проекта "Разработка и реализация программы системной поддержки и повышения качества жизни граждан старшего поколения "Старшее поколение", утверждаемыми приказом координатора подпрограммы.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [01.03.2019 N 100](#))

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 1. Порядок предоставления субсидий работодателям (юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещения затрат на оборудование (оснащение) рабочих мест для ...

Приложение N 1
к подпрограмме
"Реализация политики
содействия занятости населения"

ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ СУБСИДИЙ РАБОТОДАТЕЛЯМ (ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ (МУНИЦИПАЛЬНЫХ) УЧРЕЖДЕНИЙ) И ИНДИВИДУАЛЬНЫМ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯМ) В ЦЕЛЯХ ВОЗМЕЩЕНИЯ ЗАТРАТ НА ОБОРУДОВАНИЕ (ОСНАЩЕНИЕ) РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ

Исключен. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532.](#)

Приложение N 2. Порядок и условия направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, а также порядок ...

Приложение N 2
к подпрограмме
"Реализация политики
содействия занятости населения"

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАПРАВЛЕНИЯ ЖЕНЩИН В ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАЗМЕР ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ ЖЕНЩИНАМ В ПЕРИОД ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ВОЗРАСТА ТРЕХ ЛЕТ, НАПРАВЛЕННЫМ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#), от [13.07.2018 N 394](#))

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия направления женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий (далее - профессиональное обучение), и предоставления финансовой поддержки женщинам в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным государственными казенными учреждениями Краснодарского края "Центрами занятости населения" в муниципальных образованиях (далее - центр занятости населения) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

(п. 1 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2018 N 394](#))

2. Профессиональное обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательные организации), в том числе с применением дистанционных образовательных технологий, в соответствии с заключенными центрами занятости населения договорами, при условии обращения женщин указанной категории в центр занятости населения по месту жительства и предъявления ими паспорта или документа, его заменяющего, копии документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и свидетельства о рождении ребенка.

(п. 2 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2018 N 394](#))

3. Профессиональное обучение проводится на основании личного заявления женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и индивидуального договора с центром занятости населения, образовательной организацией и работодателем с целью сохранения ее занятости после завершения профессионального обучения в той же организации в другой должности, возвращения на занимаемую ранее должность, трудоустройства в другую организацию или с целью организации собственного дела.

Центры занятости населения организуют учет работодателей, образовательных организаций и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение.

4. Женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленным на профессиональное обучение в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению), центром занятости населения по заявлению предоставляется финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания в период профессионального обучения, стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно, и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно.

5. Выплата финансовой поддержки осуществляется путем перечисления в установленном порядке центром занятости соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем финансовой поддержки в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с [Федеральным законом от 2 декабря 1990 года N 395-1 "О банках и банковской деятельности"](#) (далее - кредитная организация).

Центры занятости населения оплачивают комиссионное вознаграждение кредитным организациям за осуществление выплаты финансовой поддержки женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат.

6. Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно может быть произведена центром занятости населения в следующих размерах:

6.1. Оплата стоимости проезда женщины к месту профессионального обучения и обратно (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

автомобильным транспортом - в автобусах междугородного, пригородного сообщения.

6.2. Суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту профессионального обучения и обратно, за исключением случаев, когда женщина находится в пути следования менее суток.

6.3. Оплата найма жилого помещения на период профессионального обучения - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 550 рублей в сутки, за исключением случаев, когда направленной на профессиональное обучение женщине предоставляется бесплатное жилое помещение или работодателем оплачиваются соответствующие расходы.

7. Выплата суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания осуществляется при представлении в центр занятости населения документов, подтверждающих проезд к месту профессионального обучения и обратно.

8. В случае регулярного проезда женщины к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания (с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов, в этом случае суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

9. Возмещение расходов женщины, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, за наем жилого помещения на период профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый женщиной в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

10. Женщина, находящаяся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленная на профессиональное обучение в другую местность, вправе отказаться от финансовой поддержки.

11. Для получения финансовой поддержки женщина не позднее 20-го числа каждого месяца в период профессионального обучения или не позднее пяти рабочих дней после завершения профессионального обучения представляет в центр занятости населения:

заявление о возмещении расходов по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другой местности с указанием фактического срока обучения (в случае досрочного прекращения обучения, в том числе в связи с отчислением за виновные действия, - с указанием причин прекращения обучения);

документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения профессионального обучения.

12. В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания женщина представляет в центр занятости населения проездные документы, подтверждающие произведенные расходы, не позднее 20-го числа каждого месяца.

13. Центр занятости населения не позднее тридцати рабочих дней со дня представления женщиной документов, установленных пунктами 11, 12 настоящего Порядка, перечисляет на счет женщины, открытый в кредитной организации, денежные средства на финансовую поддержку.

14. Основаниями для отказа в предоставлении финансовой поддержки являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление женщиной, находящейся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, документов, указанных в пунктах 11, 12 настоящего Порядка;

представление документов, содержащих заведомо недостоверные сведения.

15. Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения женщине в качестве финансовой поддержки, является представление женщиной недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки. В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа вернуть денежные средства их взыскание осуществляется в установленном законодательством порядке.

16. Контроль за использованием средств краевого бюджета, выделенных на организацию работы по профессиональному обучению женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211)

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 3. Порядок и условия направления незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность для прохождения ...

Приложение N 3
к подпрограмме
"Реализация политики
содействия занятости населения"

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАПРАВЛЕНИЯ НЕЗАНЯТЫХ ГРАЖДАН, КОТОРЫМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАЗНАЧЕНА СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ И КОТОРЫЕ СТРЕМЯТСЯ ВОЗОБНОВИТЬ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, А ТАКЖЕ ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАЗМЕР ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ НЕЗАНЯТЫМ ГРАЖДАНАМ, КОТОРЫМ В СООТВЕТСТВИИ С ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НАЗНАЧЕНА СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ ПО СТАРОСТИ И КОТОРЫЕ СТРЕМЯТСЯ ВОЗОБНОВИТЬ ТРУДОВУЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, НАПРАВЛЕННЫМ ДЛЯ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ ИЛИ ПОЛУЧЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211)

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия направления незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (далее - профессиональное обучение), и предоставления финансовой поддержки незанятым гражданам, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленным государственными казенными учреждениями Краснодарского края "Центрами занятости населения" в муниципальных образованиях (далее - центр занятости населения) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования в другую местность.

2. Профессиональное обучение незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность (далее - пенсионер), проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее - образовательные организации), в соответствии с заключенными центрами занятости населения договорами, при условии обращения граждан указанной категории в центры занятости населения по месту жительства и предъявления ими паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, и документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

Определение образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном [Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"](#).

3. Профессиональное обучение проводится на основании личного заявления пенсионера в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в соответствии с заключенными органами службы занятости договорами.

Центры занятости населения организуют учет пенсионеров, направленных на профессиональное обучение.

4. Пенсионерам, направленным центром занятости населения на профессиональное обучение в другую местность (в другой населенный пункт по существующему административно-территориальному делению), центром занятости населения по заявлению предоставляется финансовая поддержка на возмещение материальных затрат на оплату найма жилого помещения на время обучения, стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно, и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно.

5. Выплата финансовой поддержки осуществляется путем перечисления в установленном порядке центром занятости соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем финансовой поддержки в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с [Федеральным законом от 2 декабря 1990 года N 395-1 "О банках и банковской деятельности"](#) (далее - кредитная организация).

Центры занятости населения оплачивают комиссионное вознаграждение кредитным организациям за осуществление выплаты финансовой поддержки пенсионерам, в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат.

6. Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно может быть произведена центром занятости населения в следующих размерах:

6.1. Оплата стоимости проезда к месту профессионального обучения и обратно (включая оплату услуг по оформлению проездных документов, расходы за пользование в поездах постельными принадлежностями) - в размере фактических расходов, подтвержденных проездными документами, но не выше стоимости проезда:

железнодорожным транспортом - в плацкартном вагоне пассажирского поезда;

автомобильным транспортом - в автобусах междугородного, пригородного сообщения.

6.2. Суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно - в размере 100 рублей за каждый день нахождения в пути следования к месту профессионального обучения и обратно, за исключением случаев, когда гражданин находится в пути следования менее суток.

6.3. Оплата найма жилого помещения на период профессионального обучения - в размере, не превышающем 550 рублей в сутки, за исключением случаев, когда предоставляется бесплатное жилое помещение.

7. Выплата суточных расходов за время следования к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания осуществляется при представлении в центр занятости населения документов, подтверждающих проезд к месту профессионального обучения и обратно.

8. В случае регулярного проезда пенсионера к месту профессионального обучения и обратно к месту постоянного проживания (с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов. В этом случае суточные расходы за время следования к месту профессионального обучения и обратно, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

9. Возмещение расходов пенсионера за наем жилого помещения на время профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый пенсионером в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

10. Пенсионер вправе отказаться от финансовой поддержки.

11. Для получения финансовой поддержки пенсионер не позднее 20-го числа каждого месяца в период профессионального обучения или не позднее пяти рабочих дней после его завершения представляет в центр занятости населения:

заявление о возмещении расходов по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

копию документа, подтверждающего прохождение профессионального обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другой местности, с указанием фактического срока обучения (в случае досрочного прекращения обучения, в том числе в связи с отчислением за виновные действия, - с указанием причин прекращения обучения);

документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту профессионального обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения профессионального обучения.

12. В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания пенсионер представляет в центр занятости населения проездные документы, подтверждающие произведенные расходы, не позднее 20-го числа каждого месяца.

13. Центр занятости населения не позднее тридцати рабочих дней со дня представления пенсионером документов, установленных пунктами 11, 12 настоящего Порядка, перечисляет на его счет, открытый в кредитной организации, денежные средства финансовой поддержки.

14. Основаниями для отказа в предоставлении финансовой поддержки являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление пенсионером документов, указанных в пунктах 11, 12 настоящего Порядка;

представление документов, содержащих заведомо недостоверные сведения.

15. Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения пенсионеру в качестве финансовой поддержки, является представление пенсионером недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки. В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа вернуть денежные средства их взыскание осуществляется в установленном законодательством порядке.

16. Контроль за использованием средств краевого бюджета, выделенных на организацию работы по профессиональному обучению пенсионеров, осуществляется министерством труда и социального развития, Краснодарского края и иными уполномоченными органами Краснодарского края в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211)

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 4. Паспорт подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

Приложение N 4
к государственной программе
Краснодарского края
"Содействие занятости населения"

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211, от 13.07.2017 N 532, от 20.12.2017 N 992, от 13.07.2018 N 394, от 13.12.2018 N 826, от 01.03.2019 N 100)

Координатор подпрограммы министерство труда и социального развития Краснодарского края

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 14.12.2015 N 1211)

Участники подпрограммы не предусмотрены

Цель подпрограммы улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда

Задачи подпрограммы обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах

реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения

совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Перечень целевых показателей подпрограммы численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда

численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда

Приоритетные проекты и (или) программы не предусмотрены

(введено Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 01.03.2019 N 100)

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2016 - 2021 годы
этапы не предусмотрены

Объемы и источники финансирования подпрограммы, в том числе финансовое обеспечение приоритетных проектов и (или) программ	общий объем финансирования подпрограммы составляет 1694754,7 тысячи рублей, в том числе: средства краевого бюджета - 9713,4 тысячи рублей средства регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации - 1685041,3 тысячи рублей
---	---

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

1. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы "Содействие занятости населения" (далее - подпрограмма) на уровне Краснодарского края с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2021 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения Краснодарского края.

В соответствии с вышеназванной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Сроки реализации подпрограммы - 2016 - 2021 годы. Этапы не предусмотрены.

Перечень целевых показателей подпрограммы представлен в приложении N 1 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения".

Методика расчета целевых показателей подпрограммы приведена в приложении N 2 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения".

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В рамках подпрограммы предусматривается разработка и внедрение в организациях края программ "нулевого травматизма", основанных на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность, соблюдения всех обязательных требований охраны труда, обеспечения оценки и контроля за рисками на производстве, непрерывного обучения и информирования персонала по вопросам охраны труда.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

2. Перечень мероприятий подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

N п/п	Наименование мероприятия	Статус	Год реализации	Объем финансирования, тыс. рублей					Непосредственный результат реализации мероприятия	Государственный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				всего	в разрезе источников финансирования					
					Федеральный бюджет	местный бюджет	краевой бюджет	внебюджетные источники		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Цель 1. Улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда									
1.1	Задача 1.1. Обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах									
1.1.1	Осуществление мероприятий по информированию, консультированию и оказанию правовой помощи работодателям и работникам по вопросам специальной оценки условий труда		2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя					увеличение количества рабочих мест в организациях края, на которых проведена специальная оценка условий труда, на 19,4%	министерство труда и социального развития Краснодарского края
2017 год			увеличение количества рабочих мест в организациях края, на которых проведена специальная оценка условий труда, на 0,5%							
2018 год			увеличение количества рабочих мест в организациях края, на которых проведена специальная оценка условий труда, на 6,3%							
2019 год			увеличение количества рабочих мест в организациях края, на которых проведена специальная оценка условий труда, на 7,1%							

		2020 год		увеличение количества рабочих мест в организациях края, на которых проведена специальная оценка условий труда, на 6,7%
		2021 год		увеличение количества рабочих мест в организациях края, на которых проведена специальная оценка условий труда, на 6,3%
		всего		X

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), от [13.07.2017 N 532](#))

1.1.2	Осуществление проведения государственной экспертизы условий труда в целях оценки качества проведения специальной оценки условий труда; правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за труд на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; фактических условий труда работников	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	проведение 230 экспертиз в год	министерство труда и социального развития Краснодарского края
		2017 год		проведение 240 экспертиз в год	
		2018 год		проведение 250 экспертиз в год	
		2019 год		проведение 260 экспертиз в год	
		2020 год		проведение 270 экспертиз в год	
		2021 год		проведение 280 экспертиз в год	
		всего		X	

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.1.3.	<p>Финансовое обеспечение подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края государственных казенных учреждений Краснодарского края в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах, в том числе:</p>	2016 год	X	X	X	X	X	X	<p>министерство труда и социального развития Краснодарского края, министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края,</p> <p>министерство природных ресурсов Краснодарского края,</p> <p>департамент ветеринарии Краснодарского края</p>
		2017 год	X	X	X	X	X	X	
		2018 год	1943,4	0,0	1943,4	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 2221 рабочем месте	
		2019 год	2000,0	0,0	2000,0	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 2000 рабочих местах	
		2020 год	2000,0	0,0	2000,0	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 2000 рабочих местах	
		2021 год	2000,0	0,0	2000,0	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 2000 рабочих местах	
		всего	7943,4	0,0	7943,4	0,0	0,0	X	

(п. 1.1.3 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.12.2018 N 826](#))

1.1.3.1	<p>финансовое обеспечение подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края государственных казенных учреждений Краснодарского края в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах</p>	2016 год	X	X	X	X	X	X	<p>министерство труда и социального развития Краснодарского края</p>
		2017 год	X	X	X	X	X	X	
		2018 год	1305,5	0,0	1305,5	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 1492 рабочих местах	

2019 год	2000,0	0,0	2000,0	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 2000 рабочих местах
2020 год	2000,0	0,0	2000,0	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 2000 рабочих местах
2021 год	2000,0	0,0	2000,0	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 2000 рабочих местах
всего	7305,5	0,0	7305,5	0,0	0,0	X

(пп. 1.1.3.1 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 13.12.2018 N 826)

1.1.3.2	Финансовое обеспечение подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края государственных казенных учреждений Краснодарского края в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	2016 год	x	x	x	x	x	x	министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
		2017 год	x	x	x	x	x	x	
		2018 год	429,6	0,0	429,6	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 491 рабочих местах	
		2019 год	x	x	x	x	x	x	
		2020 год	x	x	x	x	x	x	
		2021 год	x	x	x	x	x	x	
		всего	429,6	0,0	429,6	0,0	0,0	x	

1.1.3.3 Исключен. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 13.12.2018 N 826](#)

1.1.3.4	Финансовое обеспечение подведомственных министерству природных ресурсов Краснодарского края государственных казенных учреждений Краснодарского края в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	2016 год	x	x	x	x	x	x	министерство природных ресурсов Краснодарского края
---------	---	----------	---	---	---	---	---	---	---

2017 год	x	x	x	x	x	x
2018 год	173,3	0,0	173,3	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 198 рабочих местах
2019 год	x	x	x	x	x	x
2020 год	x	x	x	x	x	x
2021 год	x	x	x	x	x	x
всего	173,3	0,0	173,3	0,0	0,0	x

1.1.3.5	Финансовое обеспечение подведомственных государственному управлению ветеринарии Краснодарского края государственных казенных учреждений Краснодарского края в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	2016 год	x	x	x	x	x	x	государственное управление ветеринарии Краснодарского края
		2017 год	x	x	x	x	x	x	
		2018 год	35,0	0,0	35,0	0,0	0,0	проведение специальной оценки условий труда на 40 рабочих местах	
		2019 год	x	x	x	x	x	x	
		2020 год	x	x	x	x	x	x	
		2021 год	x	x	x	x	x	x	
		всего	35,0	0,0	35,0	0,0	0,0	x	

(п. 1.1.3 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 13.07.2018 N 394)

1.2	Задача 1.2. Реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения
-----	---

1.2.1	Совершенствование системы мониторинга состояния условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	подготовка решений и мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
		2017 год		
		2018 год		
		2019 год		

			2020 год			
			2021 год			
			всего		X	
1.2.2	Информационно-разъяснительная работа среди работодателей края о возможности улучшения условий и охраны труда в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Фонд социального страхования Российской Федерации (далее - ФСС РФ)		2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда, в сумме 250224,1 тыс. рублей	
			2017 год		использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда, в сумме 255966,1 тыс. рублей	
			2018 год		использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда, в сумме 273507,5 тыс. рублей	
			2019 год		использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда, в сумме 287182,8 тыс. рублей	
			2020 год		использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда, в сумме 301541,9 тыс. рублей	
			2021 год		использование работодателями части страховых взносов в ФСС РФ, используемых на предупредительные меры по охране труда, в сумме 316618,9 тыс. рублей	
			всего		X	

1.2.3	Реализация мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в счет уплаты страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2016	250224,1	0	0	0	250224,1	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 3%	<*>
		2017	255966,1	0	0	0	255966,1	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 0,5%	
		2018	273507,5	0	0	0	273507,5	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 0,5%	
		2019	287182,8	0	0	0	287182,8	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1%	
		2020	301541,9	0	0	0	301541,9	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 0,5%	
		2021	316618,9	0	0	0	316618,9	снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 0,5%	
		всего	1685041,3	0	0	0	1685041,3	X	

1.2.4.	Организационно-техническое обеспечение работы краевой межведомственной комиссии по охране труда (далее - МВК)		2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	проведение заседаний МВК	4	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017 год		проведение заседаний МВК	4	
			2018 год		проведение заседаний МВК	4	
			2019 год		проведение заседаний МВК	4	
			2020 год		проведение заседаний МВК	4	
			2021 год		проведение заседаний МВК	4	
			всего		X		

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.2.5	Обобщение и распространение передового опыта организации по внедрению современных систем управления охраной труда, технологий и оборудования, улучшению условий труда работников		2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	повышение степени защиты работников от производственного травматизма и профессиональных заболеваний		министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017 год				
			2018 год				
			2019 год				
			2020 год				
			2021 год				
			всего				

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.2.6	Разработка программы "нулевого травматизма", рекомендуемой для внедрения в организациях Краснодарского края		2016 год	X	X	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017 год	X	X	
			2018 год	X	X	
			2019 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	снижение уровня смертельного травматизма на 1%	

2020 год		снижение уровня смертельного травматизма на 1%
2021 год		снижение уровня смертельного травматизма на 1%
всего	X	X

(п. 1.2.6 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края от 13.12.2018 N 826)

1.3.	Задача 1.3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения				
1.3.1.	Координация проведения на территории Краснодарского края в порядке, установленном трудовым законодательством, обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей - индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 40587 работников	министерство труда и социального развития Краснодарского края
2017 год		увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 42000 работников			
2018 год		увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 43500 работников			
2019 год		увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 44000 работников			

		2020 год		увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 45000 работников
		2021 год		увеличение численности работников организаций, прошедших обучение по охране труда в установленном порядке, до 46000 работников
		всего		X

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.3.2	Развитие системы отраслевых учебно-методических центров охраны труда в Краснодарском крае	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации	министерство труда и социального развития Краснодарского края	
		2017 год				присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации
		2018 год				присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации
		2019 год				присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации
		2020 год				присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации
		2021 год				присвоение статуса отраслевого центра 1 аккредитованной обучающей организации
		всего				X

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.3.3	-	2016 год	X	X	министерство труда и социального развития Краснодарского края
-------	---	----------	---	---	---

2017 год	X	X
2018 год	X	X
2019 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	согласование не менее 5 учебных программ
2020 год		согласование не менее 5 учебных программ
2021 год		согласование не менее 5 учебных программ
всего	X	X

(п. 1.3.3 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.12.2018 N 826](#))

1.4. Задача 1.4. Совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда

1.4.1	Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда в организациях Краснодарского края	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	совершенствование региональной нормативной правовой базы в области охраны труда	министерство труда и социального развития Краснодарского края	
		2017 год				
		2018 год				
		2019 год				
		2020 год				
		2021 год				
		всего				X

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.5. Задача 1.5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

1.5.1.	Подготовка и издание информационно-аналитического бюллетеня "Охрана труда в Краснодарском крае"	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	подготовка и издание 4 бюллетеней в год	министерство труда и социального развития Краснодарского края
		2017 год			

		2018 год		подготовка и издание 4 бюллетеней в год
		2019 год		подготовка и издание 4 бюллетеней в год
		2020 год		подготовка и издание 4 бюллетеней в год
		2021 год		подготовка и издание 4 бюллетеней в год
		всего		X

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#))

1.5.2	Организация и проведение конференций, семинаров, совещаний по вопросам улучшения условий и охраны труда, участие в работе Всероссийской недели охраны труда с презентацией экспозиции (стенда) по эффективности государственного управления охраной труда в Краснодарском крае	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	проведение 1000 мероприятий в год	министерство труда и социального развития Краснодарского края
		2017 год		проведение 1000 мероприятий в год	
		2018 год		проведение 1000 мероприятий в год	
		2019 год		проведение 1000 мероприятий в год	
		2020 год		проведение 1000 мероприятий в год	
		2021 год		проведение 1000 мероприятий в год	
		всего		X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от

[14.12.2015 N 1211](#), от [20.12.2017 N 992](#))

1.5.3.	Организация и проведение краевых конкурсов по охране труда, а также участие во Всероссийском конкурсе "Успех и безопасность"	2016 год	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя	участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность"	министерство труда и социального развития Краснодарского края
--------	--	-------------	---	---	---

2017 год						организация не менее одного краевого конкурса, участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность"
2018 год						участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность"
2019 год	X	X	X	X	X	X
2020 год	X	X	X	X	X	X
2021 год	X	X	X	X	X	X
всего	X	X	X	X	X	X

(п. 1.5.3 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.12.2018 N 826\)](#)

1.5.4	Организация и проведение краевых конкурсов по охране труда, направленных на профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников: "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края" и детских рисунков "Я выбираю безопасный труд", за исключением мероприятий, предусмотренных пунктом 1.5.3 раздела 2 подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"	-	2016 год	X	X	X	X	X	X	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017 год	X	X	X	X	X	X	
			2018 год	X	X	X	X	X	X	
			2019 год	590,0	0,0	590,0	0,0	0,0	организация не менее 2 краевых конкурсов по охране труда	
			2020 год	590,0	0,0	590,0	0,0	0,0	организация не менее 2 краевых конкурсов по охране труда	

2021 год	590,0	0,0	590,0	0,0	0,0	организация не менее 2 краевых конкурсов по охране труда
всего	1770,0	0,0	1770,0	0,0	0,0	X

(п. 1.5.4 введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского

края [от 13.12.2018 N 826](#))

Итого по подпрограмме	2016 год	250224,1	0,0	0	0,0	250224,1	X
	2017 год	255966,1	0,0	0	0,0	255966,1	
	2018 год	275450,9	0,0	1943,4	0,0	273507,5	
	2019 год	289772,8	0,0	2590,0	0,0	287182,8	
	2020 год	304131,9	0,0	2590,0	0,0	301541,9	
	2021 год	319208,9	0,0	2590,0	0,0	316618,9	
	всего	1694754,7	0,0	9713,4	0,0	1685041,3	

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 13.12.2018 N 826](#))

* Средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, направленные на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ([Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"](#); [приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами"](#)).

3. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Источником ресурсного обеспечения подпрограммы являются средства краевого бюджета и внебюджетных источников.

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#), [от 13.07.2018 N 394](#))

К внебюджетным источникам относятся средства обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Фонда социального страхования Российской Федерации, направленные на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ([Федеральный закон от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"](#); [приказ Минтруда России от 10 декабря 2012 года N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами"](#)).

Объемы финансовых средств подлежат ежегодному уточнению.

Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.12.2018 N 826](#))

Год реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда"					
2016	250224,1	0	0	0	250224,1
2017	255966,1	0	0	0	255966,1
2018	275450,9	0	1943,4	0	273507,5
2019	289772,8	0	2590	0	287182,8
2020	304131,9	0	2590	0	301541,9
2021	319208,9	0	2590	0	316618,9
Всего по подпрограмме	1694754,7	0	9713,4	0	1685041,3

4. Механизм реализации подпрограммы

Координатором подпрограммы является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее - координатор подпрограммы).

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [14.12.2015 N 1211](#))

Координатор подпрограммы:

обеспечивает разработку подпрограммы;

формирует структуру подпрограммы;

организует реализацию подпрограммы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;

несет ответственность за достижение целевых показателей подпрограммы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы;

разрабатывает формы отчетности, необходимые для осуществления мониторинга реализации подпрограммы;

осуществляет мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности;

ежегодно проводит оценку эффективности реализации подпрограммы;

готовит ежегодный доклад о ходе реализации подпрограммы и оценке эффективности ее реализации;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

Мероприятие 1.1.3 раздела 2 реализуется в целях исполнения Федерального закона от 28 декабря 2014 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". В рамках мероприятия планируется закупка услуг для обеспечения государственных нужд в соответствии с [Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"](#).

(абзац введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2018 N 394](#))

Реализация мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний осуществляется за счет средств внебюджетных источников (регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации), которые расходуются в пределах 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в рамках [Федерального закона от 24 июля 1998 года N 125-ФЗ "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"](#) и [приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 года N 580н "Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами"](#), а также [административного регламента предоставления Фондом социального страхования Российской Федерации государственной услуги по принятию решения о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и \(или\) опасными производственными факторами](#), утвержденного [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 сентября 2014 года N 598н](#).

В целях эффективной реализации мероприятий министерство труда и социального развития Краснодарского края:

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

ежеквартально запрашивает и получает в соответствии с соглашением у Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации информацию по вопросам выполнения мероприятий подпрограммы;

организует и проводит совещания, семинары и конференции с привлечением специалистов центров занятости населения в муниципальных образованиях;

в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации подпрограммы;

организует размещение текста подпрограммы, а также информации о ходе и результатах ее реализации и отдельных ее мероприятий на сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 14.12.2015 N 1211](#))

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 1. Методика оценки уровня реализации подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

Приложение N 1
к подпрограмме
"Улучшение условий
и охраны труда"

Ход реализации мероприятий подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно либо по завершении этапа подпрограммы (приложение N 2). Ответственность за реализацию и достижение конечных результатов, рациональное использование средств, выделяемых на ее выполнение, несет ответственный исполнитель.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых показателей относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения показателей на год начала реализации подпрограммы. Результативность мероприятий подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых показателей планиваемым. Планируемые показатели должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{\text{тек}}}{X_i^0 - X_i^{\text{план}}} \times 100\%, \text{ где:}$$

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

X_i^0 - базовое значение i -го показателя, характеризующего 1-е направление подпрограммы;

$X_i^{\text{тек}}$ - текущее значение i -го показателя, характеризующего реализацию i -го направления подпрограммы;

$X_i^{\text{план}}$ - плановое значение i -го показателя, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые показатели подпрограммы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих - X_1 ;

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих - X_2 ;

удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в процентах от общего количества занятых - X_3 ;

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего числа занятых в экономике региона - X_4 .

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, \text{ где:}$$

E_i - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

N - количество целевых показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы $E = 80\%$ и более эффективность реализации мероприятий подпрограммы признается высокой, при значении E от 50% до 79% - средней, при значениях E меньше 50% - низкой.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 2. Методика расчета экономической эффективности подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

Экономический эффект (выгода В) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий) ΔY от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (рублей) и сокращением расходов ΔJ на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (рублей):

$$B = \Delta Y + \Delta J$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой $\sum \text{Эп}$ и косвенной $\sum \text{Эк}$ экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (рублей):

$$\Delta Y = \sum \text{Эп} + \sum \text{Эк}$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ($\sum \text{Э}$) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum \text{Эп} = \sum \text{Эвн} + \sum \text{Эе} + \sum \text{Эм} + \sum \text{Эд}, \text{ где:}$$

Эвн - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, рублей;

Эе - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием, рублей;

Эм - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями, рублей;

Эд - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация), рублей.

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \text{Эк} = \frac{\text{ВРП}}{\text{ЧЗ}} \left(\frac{\Delta \text{ЧДНТ} + \Delta \text{ЧПСМ} \times 6000 + \Delta \text{ЧЛК}_{\text{до}} \times \text{ДО}}{365} + 0,1 \times \Delta \text{ЧЛК}_{\text{срд}} \right), \text{ где:}$$

ВРП - валовый региональный продукт, рублей;

ЧЗ - численность занятых в экономике региона, человек;

$\Delta \text{ЧДНТ}$ - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более, человеко-дней;

$\Delta \text{ЧПСМ}$ - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, человек;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta \text{ЧЛКДО}$ - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска, человек;

ΔЧЛКСРД - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня, человек;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 3. Таблица оценки реализации мероприятий подпрограммы "Улучшение условий и охраны труда"

Приложение N 3
к подпрограмме
"Улучшение условий
и охраны труда"

По целевым показателям

N п/п	Целевой показатель	20__		
		план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4	5
1.	Уровень производственного травматизма			
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом			
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более			
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			
2.	Динамика оценки условий труда			
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			

2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест			
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда			
3.	Условия труда			
3.1.	Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда			
3.2.	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников			
	Общая оценка хода реализации по целевым показателям, %			

По показателям реализации мероприятий государственной программы

Мероприятие/показатель	20__		
	план	факт	Достижение запланированного показателя
1	2	3	4
Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории субъекта Российской Федерации			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения			
Сумма затрат на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций края за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации			
Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения			
Число работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, чел.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения, в том числе дистанционного, для малого бизнеса (да - 1, нет - 0)			

Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
Совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда			
Актуализация нормативной правовой базы по обеспечению охраны труда в организациях Краснодарского края			
Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в средствах массовой информации и общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие региональных баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и прочее) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка			

Руководитель департамента
труда и занятости населения
Краснодарского края
И.В.МЕЛКИХ

Приложение N 5. Паспорт подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"

Приложение N 5
к государственной программе
Краснодарского края
"Содействие занятости населения"

(введен Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [30.06.2016 N 441](#); в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2017 N 532](#), от [20.12.2017 N 992](#), от [13.07.2018 N 394](#), от [13.12.2018 N 826](#), от [01.03.2019 N 100](#))

Координатор подпрограммы министерство труда и социального развития Краснодарского края

Участник подпрограммы министерство здравоохранения Краснодарского края

Цель подпрограммы содействие добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического развития Краснодарского края

Задачи подпрограммы создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Краснодарский край для постоянного проживания, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество

Перечень целевых показателей подпрограммы численность участников [государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 22 июня 2006 года N 637](#) (далее - Государственная программа), переселившихся в Краснодарский край (далее - участники Государственной программы), и членов их семей

доля рассмотренных уполномоченным органом исполнительной власти Краснодарского края заявлений соотечественников - потенциальных участников Государственной программы, от общего количества поступивших заявлений

доля участников Государственной программы, которым выделены жилые помещения для временного размещения на срок не менее 6 месяцев либо которым компенсирован наем жилого помещения на указанный срок

доля участников Государственной программы, постоянно жилищно обустроенных в Краснодарском крае

доля занятых участников Государственной программы и членов их семей

в том числе:

работающих по найму;

осуществляющих предпринимательскую деятельность

доля участников Государственной программы и членов их семей, получивших гарантированное медицинское обслуживание в Краснодарском крае в период адаптации, от общего числа участников Государственной программы и членов их семей в Краснодарском крае

доля участников Государственной программы и членов их семей, получающих среднее профессиональное, высшее образование, дополнительное профессиональное образование в образовательных организациях на территории Краснодарского края, от числа участников Государственной программы и членов их семей в возрастной категории до 25 лет

доля расходов краевого бюджета на реализацию предусмотренных подпрограммой "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - подпрограмма) мероприятий, связанных с предоставлением дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, в том числе оказанием помощи в жилищном обустройстве, в общем размере расходов на реализацию предусмотренных подпрограммой мероприятий

Приоритетные проекты и (или) программы не предусмотрены

(введено Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 01.03.2019 N 100](#))

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2016 - 2021 годы
этапы не предусмотрены

Объемы и источники финансирования подпрограммы, в том числе финансовое обеспечение приоритетных проектов и (или) программ общий объем финансирования подпрограммы составляет 5536,45 тыс. рублей, в том числе: средства краевого бюджета - 3026,65 тыс. рублей средства федерального бюджета - 2509,8 тыс. рублей

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 01.03.2019 N 100)

1. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является содействие добровольному переселению квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, для социально-экономического развития Краснодарского края.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Краснодарский край для постоянного проживания, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество.

Сроки реализации подпрограммы: 2016 - 2021 годы. Этапы не предусмотрены.

Перечень целевых показателей представлен в приложении N 1 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения".

Методика расчета целевых показателей приведена в приложении N 2 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения".

2. Перечень мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)

N п/п	Наименование мероприятия	Статус	Год реализации	Объем финансирования, тыс. рублей			Непосредственный результат реализации мероприятия	Государственный заказчик, главный распорядитель (распорядитель) бюджетных средств, исполнитель
				всего	в разрезе источников финансирования			
					федеральный бюджет <*>	краевой бюджет		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Цель - привлечение в Краснодарский край квалифицированных кадров из числа соотечественников, проживающих за рубежом, на постоянное место жительства							
1.1	Задача - создание правовых, организационных, социально-экономических и информационных условий, способствующих добровольному переселению соотечественников, проживающих за рубежом, в Краснодарский край для постоянного проживания, включая создание условий для адаптации и интеграции соотечественников в принимающее сообщество							
1.1.1	Информационное обеспечение реализации подпрограммы	-	2016	100,0	0	100,0	проведение презентаций, тыс. буклетов (листовок), размещение информации в СМИ - 2 публикации	министерство труда и социального развития Краснодарского края

			2017	X	X	X	X	
			2018	X	X	X	X	
			2019	X	X	X	X	
			2020	X	X	X	X	
			2021	X	X	X	X	
			всего	100,0	0	100,0	X	
1.1.2	Информирование потенциальных участников Государственной программы и членов их семей, за исключением мероприятий, предусмотренных пунктом 1.1.1 подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"	-	2016	X	X	X	X	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	309,7	188,9	120,8	проведение презентаций, выпуск 5 тыс. буклетов (листовок), размещение информации СМИ - 8 публикаций	2 в 8
			2018	100,0	76,0	24,0	проведение презентаций, выпуск 5 тыс. буклетов (листовок), размещение информации СМИ - 2 публикации	2 в 2
			2019	100,0	76,0	24,0	проведение презентаций, выпуск 5 тыс. буклетов (листовок), размещение информации СМИ - 2 публикации	2 в 2
			2020	100,0	76,0	24,0	проведение презентаций, выпуск 5 тыс. буклетов (листовок), размещение информации СМИ - 2 публикации	2 в 2
			2021	100,0	76,0	24,0	проведение презентаций, выпуск 5 тыс. буклетов (листовок), размещение информации СМИ - 2 публикации	2 в 2

всего	709,7	492,9	216,8	X
-------	-------	-------	-------	---

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 20.12.2017 N 992, от 13.12.2018 N 826\)](#)

1.1.3	Социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи, в том числе:	-	2016	1808,8	0	1808,8	X	министерство труда и социального развития Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края
			2017	458,0	279,4	178,6	X	
			2018	209,0	158,8	50,2	X	
			2019	482,5	366,7	115,8	X	
			2020	482,5	366,7	115,8	X	
			2021	482,5	366,7	115,8	X	
			всего	3923,3	1538,3	2385,0	X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 20.12.2017 N 992, от 13.12.2018 N 826\)](#)

1.1.3.1	компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на первичное медицинское обследование	-	2016	1708,8	0	1708,8	500 человек	министерство здравоохранения Краснодарского края
			2017	450,0	274,5	175,5	90 человек	
			2018	201,0	152,8	48,2	45 человек	
			2019	450,0	342,0	108,0	90 человек	
			2020	450,0	342,0	108,0	90 человек	
			2021	450,0	342,0	108,0	90 человек	
			всего	3709,8	1453,3	2256,5	X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 20.12.2017 N 992, от 13.12.2018 N 826\)](#)

1.1.3.2	выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам Государственной программы по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве		2016	100,0	0	100,0	25 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	8,0	4,9	3,1	2 человека	

2018	8,0	6,0	2,0	2 человека
2019	32,5	24,7	7,8	5 человек
2020	32,5	24,7	7,8	5 человек
2021	32,5	24,7	7,8	5 человек
всего	213,5	85,0	128,5	X

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 20.12.2017 N 992, от 13.12.2018 N 826\)](#)

1.1.4	Содействие в трудоустройстве и занятости участников Государственной программы и членов их семей, в том числе:	-	2016	153,75	0	153,75	X	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	101,2	61,7	39,5	X	
			2018	46,0	35,0	11,0	X	
			2019	167,5	127,3	40,2	X	
			2020	167,5	127,3	40,2	X	
			2021	167,5	127,3	40,2	X	
			всего	803,45	478,6	324,85	X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 20.12.2017 N 992, от 13.12.2018 N 826\)](#)

1.1.4.1	организация предоставления дополнительного профессионального образования участникам Государственной программы и членам их семей	-	2016	153,75	0	153,75	10 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017	101,2	61,7	39,5	3 человека	
			2018	46,0	35,0	11,0	2 человека	
			2019	167,5	127,3	40,2	2 человека	
			2020	167,5	127,3	40,2	2 человека	
			2021	167,5	127,3	40,2	2 человека	
			всего	803,45	478,6	324,85	X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края

[от 20.12.2017 N 992, от 13.12.2018 N 826\)](#)

1.1.4.2	содействие в трудоустройстве участников Государственной программы и членов их семей на вакантные рабочие места	-	2016	средства, предусмотренные на финансирование основной деятельности исполнителя		350 человек	министерство труда и социального развития Краснодарского края
			2017			350 человек	
			2018			350 человек	
			2019			350 человек	
			2020			350 человек	
			2021			350 человек	
			всего			X	
Итого по подпрограмме	-	2016	2062,55	0	2062,55	X	
		2017	868,9	530,0	338,9	X	
		2018	355,0	269,8	85,2	X	
		2019	750,0	570,0	180,0	X	
		2020	750,0	570,0	180,0	X	
		2021	750,0	570,0	180,0	X	
		всего	5536,45	2509,8	3026,65	X	

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 20.12.2017 N 992, от 13.12.2018 N 826)

* На реализацию мероприятий подпрограммы возможно дополнительное привлечение средств из федерального бюджета в виде субсидий бюджету Краснодарского края на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей, предоставляемых на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и администрацией Краснодарского края о предоставлении субсидии.

3. Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы

Источником финансового обеспечения подпрограммы являются средства краевого бюджета.

На реализацию мероприятий подпрограммы возможно дополнительное привлечение средств из федерального бюджета в виде субсидий бюджету Краснодарского края на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки участникам Государственной программы и членам их семей в соответствии с [Постановлением Правительства Российской Федерации от 21 октября 2011 года N 852 "Об утверждении Правил распределения и предоставления субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию мероприятий, предусмотренных региональными программами переселения, включенными в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"](#).

Субсидии предоставляются на основании соглашения между Министерством внутренних дел Российской Федерации и администрацией Краснодарского края о предоставлении субсидии.

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532)

Обоснование ресурсного обеспечения подпрограммы "Оказание содействия

добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.12.2018 N 826](#))

Год реализации	Объем финансирования, тыс. рублей				
	всего	в разрезе источников финансирования			
		федеральный бюджет	краевой бюджет	местный бюджет	внебюджетные источники
Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом"					
2016	2062,55	0,0	2062,55	0,0	0,0
2017	868,9	530,0	338,9	0,0	0,0
2018	355,0	269,8	85,2	0,0	0,0
2019	750,0	570,0	180,0	0,0	0,0
2020	750,0	570,0	180,0	0,0	0,0
2021	750,0	570,0	180,0	0,0	0,0
Всего по подпрограмме	5536,45	2509,8	3026,65	0,0	0,0

Главными распорядителями бюджетных средств являются министерство труда и социального развития Краснодарского края, министерство здравоохранения Краснодарского края.

Затраты на информационное обеспечение реализации подпрограммы в 2016 году составляют 100,0 тыс. рублей. Затраты на информирование потенциальных участников Государственной программы и членов их семей в 2017 - 2021 годах составляют 861,7 тыс. рублей (в 2017 году - 309,7 тыс. рублей, в 2018 году - 100 тыс. рублей, в 2019 - 2020 годах - по 176,0 тыс. рублей ежегодно, в 2020 году - 100 тыс. рублей).

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2017 N 532](#), от [20.12.2017 N 992](#))

Затраты на одного переселенца в части компенсации расходов участников Государственной программы и членов их семей на первичное медицинское обследование в 2016 году - 3417,6 рубля, в 2017 - 2021 годах - 5000,0 рубля. Затраты по данному мероприятию подпрограммы составляют 10038,3 тыс. рублей, (в 2016 году - 1708,8 тыс. рублей, в 2017 - 2018 годах - 450,0 тыс. рублей ежегодно, в 2019 году - 2866,9 тыс. рублей, в 2020 году - 2853,8 тыс. рублей, в 2021 году - 1708,8 тыс. рублей).

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [20.12.2017 N 992](#))

Затраты на реализацию мероприятия по организации предоставления дополнительного профессионального образования участникам Государственной программы и членам их семей составят на одного человека 15375 рублей в 2016 году; в 2017 - 2021 годах - в зависимости от вида дополнительного профессионального образования и специальности (профессии) участника подпрограммы по результатам проведения процедур в соответствии с [Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"](#).

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [20.12.2017 N 992](#))

Общие затраты по мероприятию составят 1103,85 тыс. рублей (в 2016 году - 153,75 тыс. рублей, в 2017 году - 101,2 тыс. рублей, в 2018 году - 153,7 тыс. рублей, в 2019 - 2020 годах по 270,7 тыс. рублей ежегодно, в 2021 году - 153,8 тыс. рублей).

(в ред. Постановлений главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2017 N 532](#), от [20.12.2017 N 992](#))

Затраты на выплату финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам Государственной программы по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, составят на одного человека 4000 рублей.

Общие затраты по мероприятию составят 660,0 тыс. рублей (в 2016 году - 100,0 тыс. рублей, в 2017 году - 8,0 тыс. рублей, в 2018 году - 100 тыс. рублей, в 2019 - 2020 годах - по 176,0 тыс. рублей ежегодно, в 2021 году - 100,0 тыс. рублей).

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [20.12.2017 N 992](#))

Объемы финансовых средств, направляемых на реализацию мероприятий подпрограммы по содействию переселению, обустройству, социальной защите и трудоустройству соотечественников и членов их семей из краевого бюджета ежегодно уточняются при принятии закона о краевом бюджете на очередной финансовый год.

Условия предоставления и размер субсидий из федерального бюджета на оказание дополнительных гарантий и мер социальной поддержки переселившимся соотечественникам ежегодно устанавливаются Соглашением, заключаемым между Федеральной миграционной службой и администрацией Краснодарского края.

4. Механизм реализации подпрограммы

Координатором подпрограммы является министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее - координатор подпрограммы).

Координатор подпрограммы:

формирует структуру подпрограммы и перечень участников подпрограммы;

обеспечивает разработку подпрограммы, ее согласование с участниками подпрограммы;

организует реализацию подпрограммы, координацию деятельности участников подпрограммы;

принимает решение о необходимости внесения в установленном порядке изменений в подпрограмму;

несет ответственность за достижение целевых показателей подпрограммы;

осуществляет подготовку предложений по объемам и источникам финансирования реализации подпрограммы на основании предложений участников подпрограммы;

разрабатывает формы отчетности для участников подпрограммы;

осуществляет мониторинг реализации подпрограммы и анализ отчетности, представляемой участниками подпрограммы;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач подпрограммы в печатных средствах массовой информации, размещение и поддержание в актуальном состоянии информации о регионе, спросе на рабочую силу, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на портале автоматизированной информационной системы "Соотечественники" (www.aiss.gov.ru) и на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

принимает нормативные правовые акты, необходимые для реализации мероприятий подпрограммы, в соответствии с приложением N 1* к подпрограмме;

* Приложение N 1 не приводится. - Примечание изготовителя базы данных.

осуществляет иные полномочия, установленные подпрограммой.

В этих целях министерство труда и социального развития Краснодарского края:

ежемесячно запрашивает и получает от исполнителей мероприятий подпрограммы информацию по вопросам проведения мероприятий подпрограммы и освоения выделенных финансовых средств;

организует и проводит совещания и семинары с привлечением участников подпрограммы;

в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации подпрограммы, составу исполнителей;

организует размещение текста подпрограммы, а также информации о ходе и результатах ее реализации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

Исполнители мероприятий подпрограммы:

принимают нормативные правовые акты, необходимые для реализации мероприятий программы, в соответствии с приложением N 1* к подпрограмме;

* Приложение N 1 не приводится. - Примечание изготовителя базы данных.

обеспечивают реализацию мероприятий и проводят анализ их выполнения;

представляют отчетность координатору подпрограммы о результатах выполнения мероприятия подпрограммы;

осуществляют иные полномочия, установленные подпрограммой.

Для обеспечения решения задач подпрограммы предусматривается реализация системы мероприятий.

1. Информирование потенциальных участников Государственной программы и членов их семей.

В рамках данного мероприятия предполагается обеспечить:

подготовку и изготовление информационных материалов (буклетов, листовок), проведение презентаций;

информирование соотечественников, проживающих за рубежом, постоянно или временно проживающих на законном основании на территории Краснодарского края и субъектов Российской Федерации, населения Краснодарского края о реализации подпрограммы через средства массовой информации; телефоны "горячей линии";

актуальное состояние информации о наличии спроса на рабочую силу, возможности трудоустройства и получения профессионального образования, оказания социальной поддержки, временного и постоянного жилищного обустройства участников Государственной программы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в информационном ресурсе "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" (www.aiss.gov.ru).

В рамках мероприятия планируется закупка товаров, работ, услуг в соответствии с [Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"](#).

(п. 1 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#))

2. Социальное обеспечение участников Государственной программы и членов их семей и оказание им медицинской помощи, в том числе:

2.1. Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на первичное медицинское обследование.

Компенсация расходов участников Государственной программы и членов их семей на первичное медицинское обследование осуществляется в размере и в порядке, утверждаемых нормативным правовым актом министерства здравоохранения Краснодарского края, согласованным с министерством финансов Краснодарского края.

В результате реализации мероприятия участникам Государственной программы и членам их семей выдается сертификат об отсутствии у участника Государственной программы и членов его семьи ВИЧ-инфекции, документ, подтверждающий, что участник Государственной программы и члены его семьи не больны наркоманией и не страдают ни одним из инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и предусмотренных перечнем, утвержденным Министерством здравоохранения Российской Федерации.

2.2. Выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам Государственной программы по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве.

Выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам Государственной программы по признанию образования и (или) квалификации, полученных в иностранном государстве, осуществляется в размере и в порядке, утверждаемых нормативным правовым актом министерства труда и социального развития Краснодарского края, согласованным с министерством финансов Краснодарского края.

(п. 2 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#))

3. Содействие в трудоустройстве и занятости участников Государственной программы и членов их семей, в том числе:

3.1. Организация предоставления дополнительного профессионального образования участникам Государственной программы и членам их семей.

В рамках данного мероприятия предусматривается организация в рамках предоставления дополнительного профессионального образования, повышение квалификации участников Государственной программы и членов их семей.

Организация предоставления дополнительного профессионального образования участникам Государственной программы и членам их семей осуществляется в порядке и на условиях, утверждаемых нормативным правовым актом министерства труда и социального развития Краснодарского края, согласованным с министерством финансов Краснодарского края.

Определение образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном [Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"](#).

3.2. Содействие трудоустройству участников Государственной программы и членам их семей на вакантные рабочие места.

Реализация данного мероприятия направлена на снижение дефицита организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах, в первую очередь, системы здравоохранения и образования, а также на снижение риска безработицы среди участников Государственной программы и членов их семей.

В рамках мероприятия предполагается:

проведение ежемесячного мониторинга потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах для замещения имеющихся вакантных рабочих мест, должностей специалистов и служащих, реализации инвестиционных проектов с последующим размещением информации об имеющихся вакантных рабочих местах, в том числе с предоставлением жилья в информационном ресурсе "Автоматизированная информационная система "Соотечественники" (www.aiss.gov.ru);

организация взаимодействия работодателей и соотечественников, проживающих за рубежом, на этапе подготовки к переселению в выбранное муниципальное образование;

предоставление участникам Государственной программы и членам их семей государственных услуг в области содействия занятости населения в соответствии с [Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации"](#), федеральными государственными стандартами в области содействия занятости, административными регламентами предоставления государственных услуг, в том числе содействие в поиске подходящей работы, организация профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организация проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда Краснодарского края.

Трудоустройство соотечественников, решивших переехать на постоянное место жительства в Краснодарский край, может быть осуществлено на вакансии, заявленные работодателями в органы службы занятости населения или путем самостоятельного поиска работы.

Самостоятельное трудоустройство может быть реализовано путем прямого обращения соотечественников к работодателям, обращением в государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения в муниципальных образованиях по вопросам трудоустройства или с помощью возможностей информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий "Работа в России".

(п. 3 в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края [от 13.07.2017 N 532](#))

4. Исключен. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532.](#)

5. Абзацы первый - восьмой исключены. - [Постановление главы администрации \(губернатора\) Краснодарского края от 13.07.2017 N 532.](#)

В соответствии с положениями Государственной программы участник Государственной программы и члены его семьи имеют право на получение медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

До получения полиса обязательного медицинского страхования участнику Государственной программы и членам его семьи в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в соответствии с законодательством Российской Федерации бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях; иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

С учетом положений Государственной программы дополнительным критерием несоответствия соотечественников для участия в мероприятиях подпрограммы является отсутствие у соотечественника и членов его семьи профессии (специальности), востребованной на рынке труда Краснодарского края.

Приоритет при отборе участников Государственной программы будет отдаваться соотечественникам, планирующим переселиться в сельские территории Краснодарского края для трудоустройства в учреждения здравоохранения.

Основанием для отказа в согласовании заявления соотечественника уполномоченным органом исполнительной власти Краснодарского края является невыполнение вышеуказанного критерия несоответствия.

В случае выявления у участника Государственной программы и членов его семьи заболеваний, представляющих опасность для окружающих, ранее выданное свидетельство участника Государственной программы подлежит аннулированию.

5. Методика оценки эффективности реализации подпрограммы

Методика оценки эффективности реализации подпрограммы включает:

оценку степени достижения целей и решения задач подпрограммы;

оценку степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования средств краевого бюджета;

оценку степени реализации мероприятий (достижение непосредственных результатов их реализации).

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы определяется в два этапа.

На первом этапе производится сравнение фактически достигнутых значений целевых показателей с установленными подпрограммой значениями и рассчитываются индивидуальные индексы достижения целевых показателей (по каждому целевому показателю отдельно) по следующей формуле:

$$i_n = \frac{I_{\phi}}{I_{пл}} \times 100\%, \text{ где}$$

i_n - индивидуальный индекс достижения n-го целевого показателя, %;

Иф - фактически достигнутое значение n-го целевого показателя в отчетном году;

Ипл - установленные в подпрограмме значения n-го целевого показателя на отчетный год.

На втором этапе определяется средний индекс достижения целевых показателей по следующей формуле:

$$I = \sum_{i=1}^n i \div n, \text{ где}$$

I - средний индекс достижения целевых показателей;

n - число целевых показателей подпрограммы.

Оценка степени соответствия запланированному уровню затрат и эффективности использования бюджетных средств определяется по следующей формуле:

$$E2_m = \frac{\Phi\Phi}{\Phi\Pi_m} \times 100\%, \text{ где}$$

E2m - уровень финансирования реализации основных мероприятий подпрограммы;

ФФm - фактический объем финансовых ресурсов, направленный на реализацию мероприятий подпрограммы;

ФПm - плановый объем финансовых ресурсов на реализацию подпрограммы на соответствующий отчетный период.

Степень реализации мероприятий подпрограммы (достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации) определяется на основе сопоставления ожидаемых и фактически полученных непосредственных результатов реализации основных мероприятий подпрограммы по годам.

В ходе реализации подпрограммы по объективным и субъективным причинам могут возникнуть отклонения от намеченных результатов и целей подпрограммы. Основными рисками невыполнения мероприятий подпрограммы являются:

необеспеченность жильем для постоянного проживания, сложности с наймом и оплатой временного жилья, неспособность участника Государственной программы нести расходы по приобретению постоянного жилья;

отказ работодателя от найма участника Государственной программы или членов его семьи после переезда ввиду несоответствия (неполного соответствия) реальной квалификации требованиям вакантных рабочих мест, попадание переселенцев в категорию безработных граждан;

несоответствие (неполное соответствие) реальной деятельности участника Государственной программы деятельности, указанной в заявлении соотечественника;

недостаточная численность среди соотечественников медицинских работников, преподавателей, учителей, желающих переехать в сельскую местность Краснодарского края;

отсутствие свободных мест в учреждениях дошкольного образования;

обособление переселенцев, создание замкнутых этно-социальных групп, рост межнациональной напряженности;

выезд участников Государственной программы с территории вселения за пределы Краснодарского края ранее, чем через два года.

Оценка данных рисков - риски низкие.

Для управления указанными рисками предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

1) информирование соотечественников, желающих переселиться в Краснодарский край, об условиях временного найма и стоимости жилья, условиях ипотечного кредитования и ценах на строительство и приобретение постоянного жилья. Временное жилищное обустройство участников Государственной программы планируется осуществлять силами работодателей в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Перечень организаций, имеющих возможность приема и обустройства переселенцев с предоставлением постоянного либо временного жилья, ежемесячно публикуется в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России";

2) увеличение объемов жилищного строительства, в том числе развитие малоэтажного и индивидуального жилищного строительства, развитие направлений строительства жилья, доступного для широких слоев населения (стандартное жилье);

(в ред. Постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от [13.07.2018 N 394](#))

3) информирование соотечественников, проживающих за рубежом, о наличии вакантных рабочих мест, в том числе в рамках инвестиционных проектов, реализуемых на территории Краснодарского края, востребованных специальностях и рабочих профессиях, требуемом уровне квалификации, условиях оплаты труда;

4) согласование приглашения на переселение с будущими работодателями, за исключением лиц, которые намерены заниматься предпринимательской деятельностью и прибывающих в рамках самостоятельного трудоустройства;

5) проведение разъяснительной работы среди потенциальных участников Государственной программы в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в информационно-аналитической системе Общероссийская база вакансий "Работа в России" о необходимости представления достоверных сведений о себе, о трудовой деятельности;

6) информирование потенциальных участников Государственной программы об уровне обеспеченности детей в возрасте 1 - 6 лет местами в дошкольных образовательных учреждениях в муниципальных образованиях Краснодарского края, выбранных ими для постоянного проживания;

7) проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации, а также о задачах подпрограммы, о категориях соотечественников, намеренных переселиться в Краснодарский край, в среде населения, проживающего на территории Краснодарского края, для формирования толерантного отношения к участникам Государственной программы и членам их семей;

8) мониторинг этнического состава населения на территориях вселения;

9) вовлечение соотечественников в культурно-массовые мероприятия, проходящие на территории Краснодарского края;

10) мониторинг реализации подпрограммы, регулярный анализ хода ее выполнения.