

ПРАВИТЕЛЬСТВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30 сентября 2013 года N 552-ПП

Об утверждении государственной программы Мурманской области
"Управление развитием регионального рынка труда"

(с изменениями на 25 апреля 2019 года)

(в ред. постановлений Правительства Мурманской области от 08.05.2014 N 236-ПП, от 11.07.2014 N 357-ПП, от 16.07.2014 N 368-ПП, от 29.08.2014 N 452-ПП, от 15.10.2014 N 519-ПП, от 28.11.2014 N 591-ПП, от 08.06.2015 N 228-ПП, от 15.09.2015 N 399-ПП, от 14.10.2015 N 449-ПП, от 10.11.2015 N 502-ПП, от 25.11.2015 N 542-ПП, от 25.12.2015 N 615-ПП, от 17.02.2016 N 63-ПП, от 16.05.2016 N 228-ПП, от 01.09.2016 N 431-ПП, от 01.11.2016 N 536-ПП, от 15.12.2016 N 625-ПП, от 21.02.2017 N 85-ПП, от 27.02.2017 N 93-ПП, от 10.07.2017 N 349-ПП, от 13.10.2017 N 485-ПП, от 22.05.2018 N 217-ПП, от 16.07.2018 N 331-ПП, от 11.01.2019 N 4-ПП, от 04.02.2019 N 38-ПП, от 25.04.2019 N 186-ПП)

В соответствии со статьей 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Мурманской области от 03.07.2013 N 369-ПП "Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности государственных программ Мурманской области" Правительство Мурманской области постановляет:

утвердить прилагаемую государственную программу Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда".

Губернатор
Мурманской области
М.В.КОВТУН

Государственная программа Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

Утверждена
постановлением
Правительства Мурманской области
от 30 сентября 2013 г. N 552-ПП

(в ред. постановлений Правительства Мурманской области от 14.10.2015 N 449-ПП, от 10.11.2015 N 502-ПП, от 25.11.2015 N 542-ПП, от 25.12.2015 N 615-ПП, от 17.02.2016 N 63-ПП, от 16.05.2016 N 228-ПП, от 01.09.2016 N 431-ПП, от 01.11.2016 N 536-ПП, от 15.12.2016 N 625-ПП, от 21.02.2017 N 85-ПП, от 27.02.2017 N 93-ПП, от 10.07.2017 N 349-ПП, от 13.10.2017 N 485-ПП, от 22.05.2018 N 217-ПП, от 16.07.2018 N 331-ПП, от 11.01.2019 N 4-ПП, от 04.02.2019 N 38-ПП, от 25.04.2019 N 186-ПП)

Срок реализации: 2014 - 2020 годы.

Ответственный исполнитель государственной программы - Комитет по труду и занятости населения Мурманской области.

Паспорт государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

Цели Государственной программы	1. Формирование эффективно функционирующего рынка труда
	2. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области
	3. Повышение эффективности реализации прав граждан, занятых в экономике региона, на безопасные условия трудовой деятельности
Задачи Государственной программы	1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
	2. Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
	3. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
	4. Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП	
Позиция исключена. - Постановление Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП.	
Перечень подпрограмм Государственной программы	Содействие занятости населения Мурманской области
	Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом
	Обеспечение реализации Государственной программы
	Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области
	Повышение мобильности трудовых ресурсов
	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве
	Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП	
Сроки и этапы реализации Государственной программы	2014 - 2020 годы

Финансовое обеспечение Государственной программы	<p>Всего по Государственной программе: 5421878,3 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ОБ: 2603060,8 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2014 год: 351517,1 тыс. рублей,</p> <p>2015 год: 348208,4 тыс. рублей,</p> <p>2016 год: 356456,0 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 368174,2 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 384168,5 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 392648,1 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 401888,5 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 2725537,5 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2014 год: 393923,2 тыс. рублей,</p> <p>2015 год: 311117,7 тыс. рублей,</p> <p>2016 год: 338276,0 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 290054,8 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 265950,5 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 558772,5 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 567442,8 тыс. рублей.</p> <p>ВБС: 93280,0 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2016 год: 20780,0 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 17500,0 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 18000,0 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 18500,0 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 18500,0 тыс. рублей</p>
--	---

позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП

Ожидаемые конечные результаты реализации Государственной программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение уровня общей безработицы до 6,4 %. 2. Снижение уровня регистрируемой безработицы до 1,4 %. 3. Снижение нагрузки незанятого населения на одну заявленную вакансию до 0,6. 4. Обеспечение переселения в Мурманскую область 2080 соотечественников, проживающих за рубежом, в т.ч. 1000 квалифицированных специалистов. 5. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний. 6. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит 692 человека
--	---

позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП

Ответственный исполнитель Государственной программы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области (далее - Комитет по труду и занятости МО)
Соисполнители Государственной программы	<p>Министерство здравоохранения Мурманской области,</p> <p>Министерство образования и науки Мурманской области,</p> <p>Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p>

позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП

Паспорт подпрограммы 1 "Содействие занятости населения Мурманской области" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

Цель подпрограммы	Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы
Задача подпрограммы	Содействие трудоустройству граждан и повышение их конкурентоспособности на рынке труда
Позиция исключена. - Постановление Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП	
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 4828507,6 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ОБ: 2223004,4 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2014 год: 296708,5 тыс. рублей,</p> <p>2015 год: 297855,6 тыс. рублей,</p> <p>2016 год: 301742,5 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 316448,2 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 330714,6 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 336338,4 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 343196,6 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 2605503,2 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2014 год: 372639,2 тыс. рублей,</p> <p>2015 год: 303574,1 тыс. рублей,</p> <p>2016 год: 321897,6 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 285984,0 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 261502,8 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 525617,6 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 534287,9 тыс. рублей</p>
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Обеспечение уровня трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 52 % и роста к 2020 году до 59 %. 2. Обеспечение уровня трудоустройства инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 45 % к 2020 году. 3. Создание ежегодно до 80 специальных рабочих мест для инвалидов
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО

Паспорт подпрограммы 2 "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

Наименование подпрограммы	"Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"
Дата согласования проекта Программы Правительством РФ	
Уполномоченный орган исполнительной власти Мурманской области - ответственный за реализацию подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО
Соисполнитель подпрограммы	Министерство здравоохранения Мурманской области
Цель подпрограммы	Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
Задачи подпрограммы	1. Увеличение миграционного притока населения трудоспособного возраста. 2. Увеличение числа квалифицированных специалистов
Исполнители основных мероприятий подпрограммы	Министерство здравоохранения Мурманской области, Комитет по труду и занятости МО
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы, этапы не выделяются
Финансовое обеспечение подпрограммы	Общие затраты на реализацию подпрограммы составят 22342,3 тыс. рублей, в том числе: ОБ - 8805,3 тыс. рублей, из них: 2014 год: 1113,3 тыс. рублей, 2015 год: 880,9 тыс. рублей, 2016 год: 1082,7 тыс. рублей, 2017 год: 1481,7 тыс. рублей, 2018 год: 1220,4 тыс. рублей, 2019 год: 1500,2 тыс. рублей, 2020 год: 1526,1 тыс. рублей. ФБ - 13537,0 тыс. рублей, из них: 2014 год: 2284,0 тыс. рублей, 2015 год: 1574,6 тыс. рублей, 2016 год: 4850,7 тыс. рублей, 2017 год: 1670,8 тыс. рублей, 2018 год: 742,9 тыс. рублей, 2019 год: 1207,0 тыс. рублей, 2020 год: 1207,0 тыс. рублей
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП	
Позиция исключена. - Постановление Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП	
Ожидаемые конечные результаты	1. Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, составит не менее 2080 человек. 2. Доля соотечественников трудоспособного возраста из числа переселившихся составит не менее 70 %. 3. Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся составит не менее 90 %
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП	

Паспорт подпрограммы 3 "Обеспечение реализации Государственной программы" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

Цель подпрограммы	Обеспечение эффективной деятельности органов государственной власти Мурманской области в сфере реализации Государственной программы
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2014 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 407280,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ОБ: 363499,0 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2014 год: 53695,3 тыс. рублей,</p> <p>2015 год: 49471,9 тыс. рублей,</p> <p>2016 год: 49582,3 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 49975,8 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 51965,0 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 53226,2 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 55582,5 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 43781,5 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2014 год: 19000,0 тыс. рублей,</p> <p>2015 год: 5969,0 тыс. рублей,</p> <p>2016 год: 2707,7 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 2400,0 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 3704,8 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 5000,0 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 5000,0 тыс. рублей</p>
<p>позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП</p>	
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Обеспечение условий для реализации и управления Государственной программой
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО

Паспорт подпрограммы 4 "Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП](#))

Цель подпрограммы	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	1. Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах
	2. Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения
	3. Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения
	4. Совершенствование нормативно-правовой базы Мурманской области в области охраны труда
	5. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда
Позиция исключена. - Постановление Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП	
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2016 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 90635,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ОБ - 1135,5 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2016 год: 268,5 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 268,5 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 268,5 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 165,0 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 165,0 тыс. рублей.</p> <p>ВБС - 89500,0 тыс. рублей,</p> <p>из них:</p> <p>2016 год: 17000,0 тыс. рублей,</p> <p>2017 год: 17500,0 тыс. рублей,</p> <p>2018 год: 18000,0 тыс. рублей,</p> <p>2019 год: 18500,0 тыс. рублей,</p> <p>2020 год: 18500,0 тыс. рублей</p>
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП	
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>Снижение к 2020 году уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом до 12 чел.; - численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более до 265 чел.; - численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров до 48 человек. <p>Увеличение:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удельного веса рабочих мест к 2020 году, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест до 99 %
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП	

Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости МО
Соисполнители подпрограммы	Министерство здравоохранения Мурманской области

Паспорт подпрограммы 5 "Повышение мобильности трудовых ресурсов" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП)

Наименование подпрограммы	"Повышение мобильности трудовых ресурсов"
Ответственный исполнитель	Комитет по труду и занятости МО
Цели подпрограммы	Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
Задачи подпрограммы	1. Создание условий для привлечения квалифицированных кадров на предприятия Мурманской области. 2. Привлечение в регион специалистов инженерных специальностей и рабочих профессий
Позиция исключена. - Постановление Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП	
Участники подпрограммы	Работодатели, реализующие инвестиционные проекты на территории Мурманской области
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2016 год, этапы не предусмотрены
Финансовое обеспечение подпрограммы	Всего по подпрограмме: 16380,0 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 3780,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 3780,0 тыс. рублей. ФБ: 8820,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 8820,0 тыс. рублей. ВБС: 3780,0 тыс. рублей, из них: 2016 год: 3780,0 тыс. рублей. Главным распорядителем бюджетных средств является Комитет по труду и занятости МО
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в Программу, составит 56 человек

Паспорт подпрограммы 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП)

Цель подпрограммы	Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста
Задача подпрограммы	Создание условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2017 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	Всего по подпрограмме: 0,0 тыс. рублей, в том числе:
	ОБ: 0,00 тыс. рублей, из них: 2017 год: 0,0 тыс. рублей; 2018 год: 0,0 тыс. рублей; 2019 год: 0,0 тыс. рублей; 2020 год: 0,0 тыс. рублей.
	ФБ: 0,00 тыс. рублей, из них: 2017 год: 0,0 тыс. рублей; 2018 год: 0,0 тыс. рублей; 2019 год: 0,0 тыс. рублей; 2020 год: 0,0 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2020 года не менее 26 %
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области
Соисполнители подпрограммы	Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области

Паспорт подпрограммы 7 "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

(введен постановлением Правительства Мурманской области

от 04.02.2019 N 38-ПП)

Цель подпрограммы	Содействие занятости лиц предпенсионного возраста
Задача подпрограммы	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2019 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	Всего по подпрограмме: 56732,4 тыс. рублей, в том числе: ОБ: 2836,6 тыс. рублей, из них: 2019 год: 1418,3 тыс. рублей; 2020 год: 1418,3 тыс. рублей. ФБ: 53895,8 тыс. рублей, из них: 2019 год: 26947,9 тыс. рублей; 2020 год: 26947,9 тыс. рублей
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	1. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к концу 2020 года составит 692 человека. 2. Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, составит не менее 85 %. 3. Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, составит не менее 85 %
позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019 N 186-ПП	
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости Мурманской области
Соисполнитель подпрограммы	Министерство образования и науки Мурманской области

1. Приоритеты государственной политики в сфере реализации Государственной программы

Основные приоритеты и цели государственной политики в сфере управления развитием рынка труда Мурманской области определены в соответствии с [концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года](#), утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 года N 1662-Р, основными направлениями деятельности Правительства Российской Федерации на период до 2018 года, утвержденными председателем Правительства Российской Федерации от 31 января 2013 года N 404п-П13, [концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года](#), утвержденной указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 года N 1351, указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 596 "О долгосрочной государственной экономической политике", N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", N 606 "О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации", со стратегией социально-экономического развития Северо-Западного федерального округа на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2011 года N 2074-Р, а также со стратегией социально-экономического развития Мурманской области до 2020 года и на период до 2025 года, утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 25.12.2013 N 768-ПП/20.

Долгосрочными приоритетами государственной политики в сфере реализации Государственной программы являются:

- создание условий для развития эффективного рынка труда, обеспечения его стабильности;
- содействие созданию новых эффективных рабочих мест, расширению самозанятости населения, стимулированию населения к трудовой активности;
- обеспечение соблюдения конституционных и иных прав и свобод граждан в сфере занятости населения;
- осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

- привлечение в регион дополнительных трудовых ресурсов, в том числе на предприятия, реализующие инвестиционные проекты;

- содействие переселению в регион квалифицированных работников из числа соотечественников, проживающих за рубежом;

- использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения, улучшение организации информирования населения о возможностях трудоустройства в регионах Российской Федерации;

- повышение эффективности государственного управления, проведение мониторинга и оценки эффективности предоставления государственных услуг в рамках программных мероприятий по содействию занятости населения;

- совершенствование инфраструктуры рынка труда для преодоления негативных явлений и снижения социальной напряженности на территории области в случае угрозы массового увольнения и сокращений работников;

- развитие системы временного и постоянного трудоустройства молодежи, поддержки молодых специалистов в целях их социальной адаптации на первом рабочем месте, выработка новых механизмов содействия трудоустройству молодежи;

- реализация мер по привлечению в область квалифицированных профессиональных кадров;

- создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными физическими возможностями, в частности путем создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов, а также реализация мероприятий по содействию занятости молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности, включая организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов;

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

- стимулирование занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет и планирующих возвращение к трудовой деятельности;

- содействие занятости лиц предпенсионного возраста;

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП)

- улучшение качества рабочей силы и развитие ее профессиональной мобильности, включающее:

а) развитие трудовых ресурсов в части повышения экономической активности граждан, их социально-психологической адаптации, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышения их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

б) сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационным параметрам;

в) реализацию мер по направлению на получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан;

г) информирование населения о ситуации на рынке труда в целях сокращения времени поиска гражданами работы;

д) повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и ее взаимодействия с работодателями и общественными организациями;

е) создание условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры, в том числе:

- разработка и реализация мер по улучшению условий и охраны труда, снижению риска смертности и травматизма на производстве, профессиональных заболеваний, совершенствование управления профессиональными рисками с участием сторон социального партнерства;

- развитие системы оценки условий труда с точки зрения выявления вредных или опасных производственных факторов, влияющих на здоровье человека;

- разработка и реализация мер, направленных на снижение количества рабочих мест с вредными и опасными условиями труда, а также на создание эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда;

- переход от выплаты компенсаций за работу с вредными (опасными), тяжелыми и иными особыми условиями труда, основанной на статистическом (списочном) подходе, к выплате компенсаций за фактические условия труда по результатам оценки условий труда.

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП)

С учетом приоритетов государственной политики в сфере регулирования занятости и рынка труда сформулированы цели Государственной программы:

1. Формирование эффективно функционирующего рынка труда.
2. Обеспечение государственных гарантий в области содействия занятости населения Мурманской области.
3. Повышение эффективности реализации прав граждан, занятых в экономике региона, на безопасные условия трудовой деятельности.

Реализация вышеназванных приоритетов и целей государственной политики направлена на эффективное функционирование рынка труда для обеспечения динамичного и устойчивого развития экономики области, повышения уровня жизни населения.

Для достижения указанных целей предусматривается решение следующих задач:

1. Содействие реализации прав граждан на полную, продуктивную, свободно избранную занятость и защиту от безработицы.
2. Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион.
3. Снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП](#))

4. Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста.

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#))

Масштабность поставленных в рамках Государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специальных мероприятий для каждой из них. В этой связи в Государственной программе сформированы пять подпрограмм.

В рамках реализации мероприятий Государственной программы к 2020 году Мурманская область должна достичь следующих результатов:

- уровень общей безработицы снизится до 6,4 % экономически активного населения;

(в ред. [постановлений Правительства Мурманской области от 01.09.2016 N 431-ПП](#), от 11.01.2019 N 4-ПП)

- уровень зарегистрированной безработицы снизится до 1,4 % экономически активного населения;

- нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию снизится до 0,6;

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- численность соотечественников, переселившихся в Мурманскую область из-за рубежа, составит не менее 2080 человек;

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму 5, составит 56 человек;

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 27.02.2017 N 93-ПП](#))

- снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

- доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2020 года не менее 26 %;

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, к концу 2020 года составит 692 человека.

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#); в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019 N 186-ПП](#))

1.1. Содействие занятости населения Мурманской области

Основные приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

1. Расширение перечня и повышение качества предоставления государственных услуг в области содействия занятости населения.

2. Реализация мер по привлечению в область квалифицированных профессиональных кадров.

3. Расширение возможностей трудоустройства граждан, в т.ч. лиц с ограниченными физическими возможностями, посредством создания специально оборудованных рабочих мест для инвалидов, а также реализация мероприятий по содействию занятости молодых инвалидов и инвалидов, прошедших реабилитацию после установления инвалидности, включая организацию сопровождения при содействии занятости инвалидов.

(п. 3 в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

4. Направление на получение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. Сокращение дисбаланса спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационным параметрам.

Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленных целей.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

- снижение средней продолжительности безработицы до 4 месяцев;
- обеспечение уровня трудоустройства граждан, обратившихся в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 59 %;

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- обеспечение уровня трудоустройства инвалидов в общей численности инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, не менее 45 %;

- создание ежегодно до 80 специальных рабочих мест для инвалидов.

1.2. Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП](#))

Целью подпрограммы является привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион. Достижение поставленной цели позволит решить следующие задачи:

- увеличение миграционного притока в регион населения трудоспособного возраста;
- увеличение числа квалифицированных специалистов на региональном рынке труда.

Показатель достижения цели: количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, - 2080 человек.

Реализация основных мероприятий подпрограммы позволит:

- создать условия для переселения соотечественников в Мурманскую область на постоянное место жительства - до 2080 человек с учетом членов семей участников Государственной программы (300 человек - ежегодно);
- увеличить миграционный приток в регион населения трудоспособного возраста - до 1500 человек с учетом членов семей участников Государственной программы;
- увеличить число квалифицированных специалистов - не менее 1000 человек из числа участников Государственной программы.

Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом" разработана в соответствии с типовой программой субъекта Российской Федерации по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию, утвержденной [распоряжением Правительства Российской Федерации от 27.12.2012 N 2570-Р](#), и приведена в приложении N 1 к Государственной программе.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

1.3. Обеспечение реализации Государственной программы

В рамках подпрограммы будут созданы условия, повышающие эффективность выполнения как отдельных мероприятий, так и Государственной программы в целом.

Ответственным исполнителем подпрограммы является Комитет по труду и занятости МО.

В рамках подпрограммы Комитет по труду и занятости МО осуществляет:

- сбор и обработку статистической и аналитической информации, отражающей ситуацию в сфере занятости и рынка труда региона;

- информационное обеспечение, наполнение и развитие сайтов в информационно-телекоммуникационной сети Интернет;

- развитие информационно-коммуникационной инфраструктуры.

Целью настоящей подпрограммы является обеспечение эффективной деятельности органов государственной власти Мурманской области в сфере реализации Государственной программы.

Ее достижению будет способствовать реализация основного мероприятия подпрограммы обеспечивающего характера - осуществление функций по реализации государственной политики в сфере занятости населения, совершенствование информационно-телекоммуникационных систем управления для обеспечения эффективного развития рынка труда Мурманской области.

Назначение основного мероприятия заключается в реализации функций в сфере занятости населения, развитии информационно-технологической и телекоммуникационной инфраструктуры, во внедрении новых информационных систем, обеспечивающих повышение качества и доступности государственных услуг в сфере занятости населения, в развитии базового информационного ресурса "Регистры получателей государственных услуг" и средств технической защиты информации, что в свою очередь будет способствовать росту удовлетворенности населения информационной открытостью Комитета по труду и занятости МО и росту доли государственных услуг, предоставляемых в электронном виде.

Результатом реализации основного мероприятия подпрограммы является повышение эффективности управления региональным рынком труда, способствующего содействию продуктивной занятости населения, повышению качества трудовых ресурсов.

Ожидаемым конечным результатом реализации подпрограммы будет обеспечение условий для реализации и управления Государственной программой.

Достижение цели каждой подпрограммы требует решения ее задач путем реализации соответствующих основных мероприятий подпрограммы.

1.4. Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области

Подпрограмма нацелена на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости посредством решения задач:

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП](#))

- по обеспечению оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах;

- по реализации превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- по обеспечению непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

- по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда, совершенствованию нормативно-правовой базы Мурманской области в области охраны труда.

Подпрограмма включает комплекс мероприятий по осуществлению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области, в том числе за счет финансового обеспечения Фондом социального страхования Российской Федерации проведения мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда, информированию населения региона о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, приведению законодательных и нормативных правовых актов Мурманской области в сфере охраны труда в соответствие с федеральными законодательными и нормативными правовыми актами об охране труда.

Основными результатами реализации данных мероприятий станут снижение численности работников, получивших производственные травмы, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности, численности работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, увеличение удельного веса рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, объемов финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций за счет финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП](#))

1.5. Повышение мобильности трудовых ресурсов

Целью подпрограммы является привлечение дополнительных трудовых ресурсов на предприятия Мурманской области, реализующих инвестиционные проекты.

Достижение поставленной цели позволит решить следующие задачи:

- создание условий для привлечения квалифицированных кадров на предприятия Мурманской области;
- привлечение в регион специалистов инженерных специальностей и рабочих профессий.

Показатели достижения цели и решения задач подпрограммы:

- численность работников, привлеченных работодателями для реализации инвестиционных проектов из субъектов Российской Федерации, не включенных в перечень приоритетных, - 56 человек;

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 27.02.2017 N 93-ПП](#))

- доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода, - 90 %.

Абзац исключен. - [Постановление Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП](#).

1.6. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#))

Целью подпрограммы является повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста. Достижение поставленной цели возможно путем создания условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста.

Показатель достижения цели подпрограммы: доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, %.

Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" разработана в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной совместным [приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154](#), и приведена в приложении N 3 к Государственной программе.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#))

1.7. Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста

(введен постановлением Правительства Мурманской области

от 04.02.2019 N 38-ПП)

Целью подпрограммы является содействие занятости лиц предпенсионного возраста.

Под лицами предпенсионного возраста понимаются лица в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Достижение поставленной цели возможно путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда.

Участниками подпрограммы являются как работники организаций, проходящие обучение по направлениям работодателей, так и граждане, самостоятельно обратившиеся в органы службы занятости населения.

Показатель достижения цели подпрограммы:

- численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.

Реализация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации лиц предпенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних рабочих местах, так и на новых рабочих местах в соответствии с их пожеланиями, профессиональными навыками и физическими возможностями, окажет дополнительное влияние на решение задачи регионального проекта по увеличению периода активного долголетия и продолжения здорового образа жизни.

Подпрограмма "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста" разработана в соответствии с [постановлением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 N 1759 "О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации "Содействие занятости населения", распоряжением Правительства Российской Федерации от 30.12.2018 N 3025-Р](#), утверждающим Специальную программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года и план мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста до 2024 года.

2. Перечень показателей Государственной программы

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

N п/п	Государственная программа, показатель	Ед. изм.	Направленность	Значение показателя														Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2012	2013		2014		2015		2016		2017		2018	2019	2020	
				Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	План		
Государственная программа Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"																		
0.1	Уровень общей безработицы	%	 v	7,7	7,7	7,2	7,1	6,7	7,8	7,8	8,3	7,7	7,6	7,0	6,8	6,6	6,4	Комитет по труду и занятости населения МО
0.2	Уровень зарегистрированной безработицы	%	 v	1,8	1,7	1,5	1,7	1,5	1,6	1,6	1,7	1,7	1,5	1,6	1,5	1,5	1,4	Комитет по труду и занятости населения МО
0.3	Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	чел.	 v	1,3	1,3	0,8	1,2	1,0	1,1	1,3	1,0	1,0	0,9	0,9	0,8	0,7	0,6	Комитет по труду и занятости населения МО
0.4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел.	 v	3,9	3,9	3,38	3,8	3,16	3,75	3,24	3,7	3,22	3,35	1,84	3,33	3,30	3,28	Комитет по труду и занятости населения МО
0.5	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ед.	 v	1,31	1,25	1,25	1,24	1,2	1,23	1,04	1,22	1,08	1,15	1,12	1,11	1,10	1,09	Комитет по труду и занятости населения МО
0.6	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся в Мурманскую область	%	=	-	85	100	90	95	95	99	90	99	90	90	90	90	90	Комитет по труду и занятости населения МО
1 Подпрограмма 1 "Содействие занятости населения Мурманской области"																		
1.1	Уровень трудоустройства граждан	%	∧ 	51	52	58	53	56	54	54	55	56	56	57	57	58	59	Комитет по труду и занятости населения МО
1.2	Средняя продолжительность безработицы	мес.	 v	4,5	5,3	5,0	5,2	4,7	5,1	4,8	5,0	4,5	4,8	4,4	4,4	4,3	4,2	Комитет по труду и занятости населения МО
1.3	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс. чел.	 v	8,3	8,0	7,0	7,6	6,7	7,3	7,4	7,5	7,5	7,3	7,0	7,0	7,0	6,9	Комитет по труду и занятости населения МО
1.4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	=	75	75	75	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	Комитет по труду и занятости населения МО
2 Подпрограмма 2 "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"																		
2.1	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел.	=	275	140	232	440	1080	140	2530	300	909	300	779	300	300	300	Комитет по труду и занятости населения МО
3 Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области"																		

3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	 V	10	11	11	22	25	20	12	19	17	18	14	13	13	12	Комитет по труду и занятости населения МО
3.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	 V	437	393	393	393	322	390	296	388	287	345	275	270	267	265	Комитет по труду и занятости населения МО
3.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	 V	71	69	69	71	66	70	68,70	69	81,58	71	74,16	70	69	68	Комитет по труду и занятости населения МО
3.4	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	 V	78	104	104	105	84	106	57	80	40	71	47	50	49	48	Комитет по труду и занятости населения МО
3.5	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена специальная оценка условий труда	ед.	Λ 	-	-	-	2800	5925	12000	11025	12400	14990	16000	28871	25913	17000	17500	Комитет по труду и занятости населения МО
3.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	Λ 	-	-	-	5,3	56,2	28,1	52,9	51,1	69,3	74,9	75,6	98,0	98,5	99,0	Комитет по труду и занятости населения МО
3.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	Λ 	-	-	-	150	402	200	583	240	675	800	810	900	1000	1200	Комитет по труду и занятости населения МО
3.8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	 V	-	-	-	38,9	74,6	38,85	82,1	48,3	85,2	85,0	61,6	49,0	48,0	47,0	Комитет по труду и занятости населения МО
3.9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	 V	-	-	-	44,7	24,9	44,5	28,8	60,8	32,8	32,0	25	20,4	20,3	20,2	Комитет по труду и занятости населения МО
4	Подпрограмма 5 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"																	
4.1	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел.	=	-	-	-	-	-	-	-	56	15	-	-	-	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО

4.2	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода	%	Λ 	-	-	-	-	-	-	-	-	90	100	-	-	-	-	-	Комитет по труду и занятости населения МО
5	Подпрограмма 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"																		
5.1	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	Λ 	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	22	24	26	Комитет по труду и занятости населения МО
6	Подпрограмма 7 "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста"																		
6.1	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.	=	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	346	692	Комитет по труду и занятости населения МО
6.2	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	Λ 	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	Комитет по труду и занятости населения МО
6.3	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	Λ 	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	Комитет по труду и занятости населения МО
подп. 6.3 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019 N 186-ПП																			
п. 6 введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП																			

3. Перечень основных мероприятий и сведения об объемах финансирования Государственной программы

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#))

N п/п	Подпрограмма, основное мероприятие, ведомственная целевая программа	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)					Связь мероприятий показателями подпрограмм	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ		
	Государственная программа Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"	2014 - 2020	Всего	5421878,3	2603060,8	2725537,5	0,0	93280,0	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения Мурманской области, Министерство образования и науки МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Филиал "35 судоремонтный завод" АО "Центр судоремонта "Звездочка"
			2014	745440,3	351517,1	393923,2	0,0	0,0	
			2015	659326,1	348208,4	311117,7	0,0	0,0	
			2016	715512,0	356456,0	338276,0	0,0	20780,0	
			2017	675729,0	368174,2	290054,8	0,0	17500,0	
			2018	668119,0	384168,5	265950,5	0,0	18000,0	
			2019	969920,6	392648,1	558772,5	0,0	18500,0	
			2020	987831,3	401888,5	567442,8	0,0	18500,0	
				Комитет по труду и занятости населения МО		Всего	5413707,7	2597086,6	
2014	744633,0	350709,8				393923,2	0,0	0,0	
2015	657653,5	347602,9				310050,6	0,0	0,0	
2016	714474,0	355648,7				338045,3	0,0	20780,0	
2017	674033,5	367377,3				289156,2	0,0	17500,0	
2018	667202,1	383251,6				265950,5	0,0	18000,0	
2019	968913,4	391640,9				558772,5	0,0	18500,0	
2020	986798,2	400855,4				567442,8	0,0	18500,0	
	Министерство здравоохранения Мурманской области					Всего	8170,6	5974,2	2196,4
			2014	807,3	807,3	0,0	0,0	0,0	
			2015	1672,6	605,5	1067,1	0,0	0,0	
			2016	1038,0	807,3	230,7	0,0	0,0	
			2017	1695,5	796,9	898,6	0,0	0,0	
			2018	916,9	916,9	0,0	0,0	0,0	
			2019	1007,2	1007,2	0,0	0,0	0,0	
			2020	1033,1	1033,1	0,0	0,0	0,0	

1	Подпрограмма "Содействие занятости населения Мурманской области"	1	2014 - 2020	Всего	4828507,6	2223004,4	2605503,2	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО
				2014	669347,7	296708,5	372639,2	0,0	0,0		
				2015	601429,7	297855,6	303574,1	0,0	0,0		
				2016	623640,1	301742,5	321897,6	0,0	0,0		
				2017	602432,2	316448,2	285984,0	0,0	0,0		
				2018	592217,4	330714,6	261502,8	0,0	0,0		
				2019	861956,0	336338,4	525617,6	0,0	0,0		
				2020	877484,5	343196,6	534287,9	0,0	0,0		
1.1	Основное мероприятие 1. Реализация мер активной политики населения	1	2014 - 2020	Всего	4828507,6	2223004,4	2605503,2	0,0	0,0	Уровень трудоустройства граждан, средняя продолжительность безработицы, среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	Комитет по труду и занятости населения МО
				2014	669347,7	296708,5	372639,2	0,0	0,0		
				2015	601429,7	297855,6	303574,1	0,0	0,0		
				2016	623640,1	301742,5	321897,6	0,0	0,0		
				2017	602432,2	316448,2	285984,0	0,0	0,0		
				2018	592217,4	330714,6	261502,8	0,0	0,0		
				2019	861956,0	336338,4	525617,6	0,0	0,0		
				2020	877484,5	343196,6	534287,9	0,0	0,0		
2	Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"	2	2014 - 2020	Всего	22342,3	8805,3	13537,0	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения Мурманской области
				2014	3397,3	1113,3	2284,0	0,0	0,0		
				2015	2455,5	880,9	1574,6	0,0	0,0		
				2016	5933,4	1082,7	4850,7	0,0	0,0		
				2017	3152,5	1481,7	1670,8	0,0	0,0		
				2018	1963,3	1220,4	742,9	0,0	0,0		
				2019	2707,2	1500,2	1207,0	0,0	0,0		
				2020	2733,1	1526,1	1207,0	0,0	0,0		
2.1	Основное мероприятие 1. Содействие в приеме и обустройстве на территории вселения соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	1	2014 - 2020	Всего	22342,3	8805,3	13537,0	0,0	0,0	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство здравоохранения МО

			2014	3397,3	1113,3	2284,0	0,0	0,0				
			2015	2455,5	880,9	1574,6	0,0	0,0				
			2016	5933,4	1082,7	4850,7	0,0	0,0				
			2017	3152,5	1481,7	1670,8	0,0	0,0				
			2018	1963,3	1220,4	742,9	0,0	0,0				
			2019	2707,2	1500,2	1207,0	0,0	0,0				
			2020	2733,1	1526,1	1207,0	0,0	0,0				
3	Подпрограмма "Обеспечение реализации Государственной программы"	3	2014 - 2020	Всего	407280,5	363499,0	43781,5	0,0	0,0			Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	72695,3	53695,3	19000,0	0,0	0,0				
			2015	55440,9	49471,9	5969,0	0,0	0,0				
			2016	52290,0	49582,3	2707,7	0,0	0,0				
			2017	52375,8	49975,8	2400,0	0,0	0,0				
			2018	55669,8	51965,0	3704,8	0,0	0,0				
			2019	58226,2	53226,2	5000,0	0,0	0,0				
			2020	60582,5	55582,5	5000,0	0,0	0,0				
3.1	Основное мероприятие 1. Осуществление функций по реализации государственной политики в сфере социально-трудовых отношений и занятости населения			Всего	407280,5	363499,0	43781,5	0,0	0,0			Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	72695,3	53695,3	19000,0	0,0	0,0				
			2015	55440,9	49471,9	5969,0	0,0	0,0				
			2016	52290,0	49582,3	2707,7	0,0	0,0				
			2017	52375,8	49975,8	2400,0	0,0	0,0				
			2018	55669,8	51965,0	3704,8	0,0	0,0				
			2019	58226,2	53226,2	5000,0	0,0	0,0				
			2020	60582,5	55582,5	5000,0	0,0	0,0				
4	Подпрограмма "Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области"	4	2016 - 2020	Всего	90635,5	1135,5	0,0	0,0	89500,0			Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0				
			2016	17268,5	268,5	0,0	0,0	17000,0				
			2017	17768,5	268,5	0,0	0,0	17500,0				

			2018	18268,5	268,5	0,0	0,0	18000,0		
			2019	18665,0	165,0	0,0	0,0	18500,0		
			2020	18665,0	165,0	0,0	0,0	18500,0		
4.1	Основное мероприятие 1. Специальная оценка условий труда работающих в организациях, расположенных на территории региона	2016 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
4.2	Основное мероприятие 2. Осуществление предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области	2016 - 2020	Всего	89500,0	0,0	0,0	0,0	89500,0	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего. Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	Комитет по труду и занятости населения МО, ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ, Министерство здравоохранения Мурманской области
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	17000,0	0,0	0,0	0,0	17000,0		
			2017	17500,0	0,0	0,0	0,0	17500,0		
			2018	18000,0	0,0	0,0	0,0	18000,0		
			2019	18500,0	0,0	0,0	0,0	18500,0		
			2020	18500,0	0,0	0,0	0,0	18500,0		

4.3	Основное мероприятие 3. Содействие повышению качества обучения и эффективности работы аккредитованных организаций, проводящих обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов	2016 - 2020	Всего	641,7	641,7	0,0	0,0	0,0	<p>Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.</p> <p>Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего</p>	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	44,7	44,7	0,0	0,0	0,0		
			2017	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2018	192,5	192,5	0,0	0,0	0,0		
			2019	106,0	106,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	106,0	106,0	0,0	0,0	0,0		
4.4	Основное мероприятие 4. Нормативно-правовое регулирование и реализация государственной политики в сфере социально-трудовых отношений	2016 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	<p>Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.</p> <p>Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров</p>	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

4.5	Основное мероприятие 5. Проведение мероприятий, посвященных пропаганде обеспечения безопасных условий трудовой деятельности и охраны труда	2016 - 2020	Всего	493,8	493,8	0,0	0,0	0,0	<p>Количество рабочих мест, на которых в отчетном году проведена СОУТ; удельный вес рабочих мест, на которых проведена СОУТ; количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам СОУТ; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.</p> <p>Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего</p>	Комитет по труду и занятости населения МО
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	223,8	223,8	0,0	0,0	0,0		
			2017	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	76,0	76,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	59,0	59,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	59,0	59,0	0,0	0,0	0,0		
5	Подпрограмма 5 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"	2016	Всего	16380,0	3780,0	8820,0	0,0	3780,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Филиал "35 судоремонтный завод" АО "Центр судоремонта "Звездочка"
			2016	16380,0	3780,0	8820,0	0,0	3780,0		
5.1	Основное мероприятие 1. Организация предоставления финансовой поддержки работодателям для привлечения работников из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов	2016	Всего	16380,0	3780,0	8820,0	0,0	3780,0	<p>Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации.</p> <p>Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в программу, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода</p>	Комитет по труду и занятости населения МО, Филиал "35 судоремонтный завод" АО "Центр судоремонта "Звездочка"
			2016	16380,0	3780,0	8820,0	0,0	3780,0		

6	Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"	6	2017 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
				2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Комитет по труду
и занятости
населения
Мурманской
области,
Министерство
образования и
науки
Мурманской
области, Комитет
по культуре и
искусству
Мурманской
области, ГАПОУ
МО "МКЭИИТ"

			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6.1	Основное мероприятие 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	2017 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО "МКЭИИТ"
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
6.2	Основное мероприятие 2. Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования	2017 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,06732.5204	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО "МКЭИИТ"
			2014	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2015	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2016	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
7	Подпрограмма 7 "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста"	2019 - 2020	Всего	56732,4	2836,6	53895,8	0,0	0,0		Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство образования и науки Мурманской области

			2019	28366,2	1418,3	26947,9	0,0	0,0		
			2020	28366,2	1418,3	26947,9	0,0	0,0		
7.1	Региональный проект "Старшее поколение"	2019 - 2020	Всего	56732,4	2836,6	53895,8	0,0	0,0	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;	Комитет по труду и занятости населения МО, Министерство образования и науки Мурманской области
								доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение		
			2019	28366,2	1418,3	26947,9	0,0	0,0		
			2020	28366,2	1418,3	26947,9	0,0	0,0		
подп. 7.1 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019 N 186-ПП										

4. Информация об участии территориальных представительств федеральных органов исполнительной власти, хозяйствующих субъектов, общественных, научных и иных организаций Мурманской области, а также государственных внебюджетных фондов в реализации Государственной программы

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 17.02.2016 N 63-ПП](#))

В реализации подпрограммы 2 в части привлечения дополнительных трудовых ресурсов в регион за счет переселения соотечественников, проживающих за рубежом, участвует без софинансирования Управление Федеральной миграционной службы России по Мурманской области, направляя в Комитет по труду и занятости населения Мурманской области заявления соотечественников для рассмотрения и принятия мотивированного решения об участии (отказе в участии) в подпрограмме.

В рамках подпрограммы 4 Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Мурманской области осуществляет финансовое обеспечение и реализацию мероприятий по осуществлению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников организаций Мурманской области, в том числе за счет финансовых средств Фонда социального страхования Российской Федерации, направляемых на эти цели.

Абзац исключен. - [Постановление Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП](#).

Финансовое обеспечение Государственной программы за счет средств хозяйствующих субъектов, научных и иных организаций, государственных внебюджетных фондов

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 27.02.2017 N 93-ПП](#))

Государственная программа, подпрограмма, участник Государственной программы	Всего	2016	2017	2018	2019	2020
Государственная программа Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"	93280,0	20780,0	17500,0	18000,0	18500,0	18500,0
Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области"	93280,0	20780,0	17500,0	18000,0	18500,0	18500,0
Государственное учреждение - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования Мурманской области	93280,0	20780,0	17500,0	18000,0	18500,0	18500,0

(таблица в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

5. Меры государственного регулирования

Реализация Государственной программы предусматривает меры государственного регулирования, относящиеся к полномочиям региональных органов государственной власти.

Для правового регулирования в сфере управления развитием регионального рынка труда потребуются разработка дополнительных нормативно-правовых актов, связанных с совершенствованием разграничения полномочий на федеральном уровне. В случае принятия на федеральном уровне изменений в нормативно-правовые акты в сфере труда, занятости и миграции потребуются внесение изменений в нормативные правовые акты Мурманской области.

Перечень нормативных правовых актов, планируемых к разработке в рамках реализации мер государственного регулирования

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП)

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
1	Подпрограмма 1 "Содействие занятости населения Мурманской области"			
1.1	Постановление ПМО	<p>Утверждение региональной программы дополнительных мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов на 2014 - 2015 годы.</p> <p>Разрабатывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации о предоставлении и распределении субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, и:</p> <p>а) определяет перечень дополнительных мероприятий, реализуемых на территории Мурманской области;</p> <p>б) утверждает Порядок расходования средств бюджета Мурманской области на указанные цели</p>	Комитет по труду и занятости населения МО	I квартал 2014 года
1.2	Постановление ПМО	<p>Утверждение региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на 2016 год</p>	Комитет по труду и занятости населения МО	апрель 2016 года
1.3	Постановление ПМО	<p>О мероприятиях по предоставлению грантов работодателям на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов</p>	Комитет по труду и занятости населения МО	декабрь 2016 года
1.4	Постановление ПМО	<p>Внесение изменений в НПА по вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - содействия занятости инвалидов; - по вопросам предоставления финансовой поддержки гражданам, ищущим работу, безработным гражданам 	Комитет по труду и занятости населения МО	по мере необходимости
1.5	Постановление ПМО	<p>Утверждение региональной программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда, на 2017 год</p>	Комитет по труду и занятости населения МО	I полугодие 2017 года

1.6	Постановление ПМО	Внесение изменений в порядок предоставления грантов работодателям на оборудование (оснащение) или создание рабочих мест для незанятых инвалидов	Комитет по труду и занятости населения МО	по и по мере необходимости
-----	-------------------	---	---	----------------------------

подп. 1.6 введен постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

1.7	Приказ ИОГВ	Утверждение административного регламента оказания государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов	Комитет по труду и занятости населения МО	II полугодие 2018 года
-----	-------------	--	---	------------------------

подп. 1.7 введен постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

2	Подпрограмма 2 "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"			
---	---	--	--	--

2.1	Постановление ПМО	О порядке предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа	Комитет по труду и занятости населения МО	по и по мере необходимости
-----	-------------------	---	---	----------------------------

подп. 2.1 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

2.2	Постановление ПМО	О внесении изменений в государственную программу Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"	Комитет по труду и занятости населения МО	ежегодно
-----	-------------------	--	---	----------

2.3	Постановление ПМО	О внесении изменений в Регламент работы с соотечественниками на территории Мурманской области	Комитет по труду и занятости населения МО	по и по мере необходимости
-----	-------------------	---	---	----------------------------

3	Подпрограмма 4 "Улучшение условий труда в Мурманской области"			
---	---	--	--	--

3.1	Закон Мурманской области	Внесение изменений в Закон Мурманской области от 16.04.2008 N 954-01-ЗМО "О государственном управлении охраной труда на территории Мурманской области". Законом определены цели и основные направления государственного управления охраной труда в Мурманской области, полномочия Правительства Мурманской области, исполнительного органа государственной власти Мурманской области, на который возложены функции в сфере охраны труда, по осуществлению такого управления, а также их взаимоотношения с областными объединениями профсоюзов и работодателей при реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	Комитет по труду и занятости населения МО	по и по мере необходимости
4	Подпрограмма 5 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"			
4.1	Постановление ПМО	О вопросах содействия работодателям в привлечении трудовых ресурсов в Мурманскую область	Комитет по труду и занятости населения МО	июнь 2016 года
5	Подпрограмма 7 "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста"			
5.1	Постановление ПМО	Внесение изменений в постановление Правительства Мурманской области от 31.01.2017 N 34-ПП "О реализации мер по содействию занятости населения на территории Мурманской области"	Комитет по труду и занятости населения МО	апрель 2019 года
подп. 5.1 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019 N 186-ПП				
п. 5 введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП				

6. Анализ рисков реализации Государственной программы и механизмы управления ими

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, снижение численности рабочей силы (занятых и (или) безработных по МОТ), связанное с особенностями методологии обследования, учитывающей субъективный (человеческий) фактор, отсутствие экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда. Указанные риски могут привести к неблагоприятным изменениям на рынке труда, росту безработицы.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#))

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, осуществления дополнительных мер по поддержке рынка труда и занятости населения.

В случае недостаточного финансирования из федерального бюджета полномочия Российской Федерации по осуществлению социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, переданного для осуществления субъектам Российской Федерации, существуют риски в части обеспечения государственных гарантий защиты от безработицы.

Абзац исключен. - [Постановление Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#).

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из бюджета Мурманской области мер и действий на рынке труда существуют риски для реализации мероприятий активной политики занятости.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования мероприятий из федерального бюджета и бюджета Мурманской области.

При реализации подпрограммы по содействию занятости населения Мурманской области в случае несоблюдения отдельными работодателями договорных обязательств либо отказов грантополучателей от участия в оборудовании (оснащении) рабочих мест для трудоустройства инвалидов за счет средств грантов могут возникнуть риски:

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- снижение целевого значения показателя по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов;

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- неосвоение в полном объеме средств гранта.

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

Для управления указанными рисками предусматриваются:

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- информирование работодателей из числа грантополучателей об условиях участия в конкурсе и условиях получения гранта в целях предотвращения наступления риска;

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- систематическое рассмотрение отчетов грантополучателей о целевом использовании грантов и определение мер по достижению установленных целевых значений показателей на заседаниях ведомственной комиссии по выдаче грантов с приглашением грантополучателей для участия - в качестве мер реагирования при наличии признаков наступления риска.

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

При реализации подпрограммы по оказанию содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом, могут возникнуть следующие риски:

- необеспеченность переселенцев жильем;

- несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям работодателя к квалификации соискателя на вакантное рабочее место;

- попадание переселенцев в категорию безработных.

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- информирование соотечественников о потребности в кадрах экономики региона, возможностях и условиях аренды в Мурманской области жилых помещений;

- предоставление финансовой помощи на жилищное обустройство;

- оказание содействия участникам подпрограммы 2 и членам их семей в поиске подходящей работы.

При реализации подпрограммы по организации мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста могут возникнуть следующие риски, связанные с:

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#))

- наличием дефицита рабочих мест на рынке труда для лиц предпенсионного возраста из числа ищущих работу, прошедших обучение;

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#))

- несоблюдением договорных обязательств по заключенным соглашениям на организацию обучения работников предпенсионного возраста со стороны работодателей предприятий (организаций) в части количества обучаемых и направлений обучения.

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП)

Указанные риски могут привести к снижению достижения показателя "Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование".

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП)

Для управления указанными рисками предусматриваются:

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП)

- реализация системных мер по повышению качества предоставления услуг в сфере занятости населения в отношении организации обучения и трудоустройства лиц предпенсионного возраста;

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП)

- организация просветительской и информационной кампании для работодателей и лиц предпенсионного возраста в части обязательств и условий участия в подпрограмме.

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП)

7. Сведения об источниках и методике расчета значений показателей государственной программы

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП)

N п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Алгоритм расчета (формула)	Базовые показатели (используемые в формуле)	Метод сбора информации, код формы отчетности	Периодичность и временная характеристика	Дата получения фактических значений показателей	Ответственный за сбор данных по показателю, субъект статистического учета
Государственная программа Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"								
0.1	Уровень общей безработицы (в среднем за год)	%	(Чбо / ЭАН) x 100	Чбо - общая численность безработных (по МОТ)	Оперативный комплексный доклад "Социально-экономическое положение Мурманской области", код работы 012334031	ежемесячно	на 15-й рабочий день	Мурманскстат
				ЭАН - численность экономически активного населения				
0.2	Уровень зарегистрированной безработицы (в среднем за год)	%	(Чб / ЭАН) x 100	Чб - среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	Форма федерального статнаблюдения N 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан", утвержденная приказом Росстата от 24.12.2013 N 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				ЭАН - численность экономически активного населения				
0.3	Нагрузка незанятого населения на одну заявленную вакансию	чел.	Нк / Вк	Нк - незанятые граждане на конец отчетного периода	Форма федерального статнаблюдения N 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан", утвержденная приказом Росстата от 24.12.2013 N 494	ежемесячно (ежемесячно)	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
				Вк - заявленная работодателями потребность в рабочих на конец периода				
подп. 0.3 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП								
0.4	Численность лиц с установленным в текущем году профессиональным заболеванием в расчете на 10 тыс. работающих	чел.	Рз / Робц	Рз - количество работников, у которых впервые было установлено профессиональное заболевание	Ведомственные данные (сведения, получаемые из программного комплекса "Профессиональная заболеваемость" Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	годовая (ежегодно)	по запросу	Управление Роспотребнадзора по Мурманской области
				Робц - общая численность работников организаций Мурманской области, подведомственных Роспотребнадзору, в десятках тысяч человек				
подп. 0.4 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП								
0.5	Коэффициент частоты травматизма (на 1000 работников)	ед.	T / P x 1000	T - общее число страховых случаев за отчетный период независимо от того, закончилась ли временная нетрудоспособность в этом периоде	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально), месячная (ежемесячно)	по запросу	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ

				Р - численность застрахованных работников за этот период времени				
подп. 0.5 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019								
N 4-ПП								
0.6	Доля участников Государственной программы, имеющих профессиональную квалификацию, от числа переселившихся	%	(Чук / Чуо) x 100	Чук - численность участников, имеющих профессиональную квалификацию Чуо - общая численность участников	Ведомственные данные	ежеквартально	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1 Подпрограмма 1 "Содействие занятости населения Мурманской области"								
1.1	Уровень трудоустройства граждан	%	(Чт / Чуо) x 100	Чт - численность граждан, снятых с учета в связи с трудоустройством Чуо - численность граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы	Форма федерального статнаблюдения N 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан", утвержденная приказом Росстата от 24.12.2013 N 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.2	Средняя продолжительность безработицы	мес.	-	-	Форма федерального статнаблюдения N 2-Т (трудоустройство) "Сведения о предоставлении государственных услуг в области содействия занятости населения", утвержденная приказом Росстата от 18.02.2016 N 71	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.3	Среднегодовая численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости	тыс. чел.	$\sum (Чб_1 + Чб_2 + \dots + Чб_{12}) / 12$	Чб - численность безработных граждан, зарегистрированных в государственных учреждениях службы занятости населения	Форма федерального статнаблюдения N 1-Т (трудоустройство) "Сведения о содействии занятости граждан", утвержденная приказом Росстата от 24.12.2013 N 494	ежемесячно	7-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
1.4	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов	ед.	-	-	Форма 1-РП "Сведения о создании оборудованных (оснащенных) рабочих мест и трудоустройстве на них незанятых инвалидов" на основании письма Роструда от 03.04.2015 N 1035-ТЗ	ежемесячно	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
2 Подпрограмма 2 "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"								
2.1	Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел.	-	-	Ведомственные данные, распоряжение Комитета по труду и занятости населения МО	ежемесячно	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
3 Подпрограмма 4 "Улучшение условий и охраны труда в Мурманской области"								

3.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
-----	---	------	---	---	--	---	---	---

подп. 3.1 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально), месячная (ежемесячно)	по запросу	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
-----	---	------	---	---	--	---	------------	---

подп. 3.2 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	Кд / Рн	Кд - количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально), месячная (ежемесячно)	по запросу	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
				Рн - количество застрахованных работников, получивших травмы на производстве с временной нетрудоспособностью				

подп. 3.3 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.4	Численность работников с установленным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из программного комплекса "Профессиональная заболеваемость" Управления Роспотребнадзора по Мурманской области)	годовая (ежегодно)	1 апреля года, следующего за отчетным периодом	Управление Роспотребнадзора по Мурманской области
-----	--	------	---	---	---	--------------------	--	---

подп. 3.4 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда	ед.	-	-	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	годовая (ежегодно)	постоянный доступ к системе	Министерство труда и социальной защиты РФ
-----	--	-----	---	---	---	--------------------	-----------------------------	---

подп. 3.5 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест	%	(Рсоут / Рср) x 100	Рсоут - количество работников, занятых на рабочих местах, прошедших специальную оценку условий труда	Данные Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения специальной оценки условий труда	годовая (ежегодно)	постоянный доступ к системе	Министерство труда и социальной защиты РФ
				Рср - общая численность работников				

подп. 3.6 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от Государственной инспекции труда в Мурманской области)	годовая (ежегодно)	10 февраля года, следующего за отчетным периодом	Государственная инспекция труда в Мурманской области
-----	--	-----	---	---	---	--------------------	--	--

подп. 3.7 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.8	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	тыс. чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 N 381 (согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
-----	---	-----------	---	---	---	--	--	---

подп. 3.8 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

3.9	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	%	(Ро / Рср) x 100	<p>Ро - численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда организаций Мурманской области</p> <p>Рср - общая численность работников организаций Мурманской области</p>	Ведомственные данные (сведения, получаемые от ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ); форма 4-ФСС, утв. приказом ФСС РФ от 26.09.2016 N 381 (согласно отчетам страхователей, зарегистрированных в региональном отделении)	годовая (ежегодно), полугодовая (ежеквартально), квартальная (ежеквартально)	не позднее 25-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Мурманское региональное отделение Фонда социального страхования РФ
-----	---	---	------------------	---	---	--	--	---

подп. 3.9 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019

N 4-ПП

4	Подпрограмма 5 "Повышение мобильности трудовых ресурсов"							
4.1	Численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов Российской Федерации	чел.	-	-	Ведомственные данные	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
4.2	Доля работников из числа привлеченных работодателем из других субъектов Российской Федерации для реализации инвестиционных проектов, включенных в подпрограмму, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода		(Чк / Ч) x 100	<p>Чк - численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов РФ, осуществляющих трудовую деятельность у данного работодателя на конец отчетного периода;</p> <p>Ч - численность работников, привлеченных работодателем для реализации инвестиционного проекта из других субъектов РФ</p>	Ведомственные данные	ежеквартально	15-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
5	Подпрограмма 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"							

5.1	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	(Чр / Чотв) x 100	Чр - численность работающих инвалидов молодого возраста (18 - 44 лет). Чотв - общая численность инвалидов молодого возраста	Ведомственные данные ГУ - Отделение ПФР по Мурманской области	квартальная	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	ГУ - Отделение ПФР по Мурманской области
-----	---	---	-------------------	--	---	-------------	---	--

позиция 5 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018
N 331-ПП

6	Подпрограмма 7 "Организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию лиц предпенсионного возраста"							
---	---	--	--	--	--	--	--	--

6.1	Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	чел.	-	-	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 "КАТАРСИС")	ежемесячная	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
-----	---	------	---	---	--	-------------	---	---

6.2	Доля занятых в численности граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	%	(Чзан / Чобуч) x 100	Чзан - численность занятых граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, Чобуч - численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 "КАТАРСИС")	квартальная (ежеквартально)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
-----	---	---	----------------------	--	--	-----------------------------	---	---

подп. 6.2 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019
N 186-ПП

6.3	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	%	(Чзан / Чобуч раб) x 100	Чзан - численность занятых работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование на конец отчетного периода, Чобуч раб - численность работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование в отчетном периоде	Ведомственные данные (сведения, получаемые из ПК 8 "КАТАРСИС")	квартальная (ежеквартально)	10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом	Комитет по труду и занятости населения МО
-----	---	---	--------------------------	--	--	-----------------------------	---	---

подп. 6.3 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019
N 186-ПП

п. 6 введен [постановлением Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#)

Приложение N 1. Подпрограмма "Повышение мобильности трудовых ресурсов". - Исключено

Приложение N 1
к Государственной программе

Исключена. - Постановление Правительства Мурманской области

[от 13.10.2017 N 485-ПП.](#)

Приложение N 1. Подпрограмма "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Приложение N 1
к Государственной программе

ПОДПРОГРАММА "ОКАЗАНИЕ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В МУРМАНСКУЮ ОБЛАСТЬ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ" (ДАЛЕЕ - ПОДПРОГРАММА)

(введена постановлением Правительства Мурманской области от 25.12.2015 N 615-ПП; в ред. постановлений Правительства Мурманской области от 16.05.2016 N 228-ПП, от 01.11.2016 N 536-ПП, от 27.02.2017 N 93-ПП, от 10.07.2017 N 349-ПП, от 13.10.2017 N 485-ПП, от 16.07.2018 N 331-ПП, от 11.01.2019 N 4-ПП)

1. Паспорт подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом" Государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 01.11.2016 N 536-ПП)

Наименование Подпрограммы	"Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (региональная программа переселения соотечественников)
Дата согласования проекта Подпрограммы Правительством РФ	распоряжение Правительства Российской Федерации от 21.11.2015 N 2361-Р
Уполномоченный орган исполнительной власти Мурманской области, ответственный за реализацию Подпрограммы (далее - Уполномоченный орган)	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области
Государственные заказчики Подпрограммы	1. Комитет по труду и занятости населения Мурманской области. 2. Министерство здравоохранения Мурманской области
Государственный заказчик - координатор Подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области
Цель Подпрограммы	Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион
Задачи Подпрограммы	1. Увеличение миграционного притока населения трудоспособного возраста. 2. Увеличение числа квалифицированных специалистов
Исполнители основных мероприятий Подпрограммы	Министерство здравоохранения Мурманской области, Комитет по труду и занятости населения Мурманской области
Сроки реализации Подпрограммы	2016 - 2020 годы. Этапы не выделяются

<p>Объемы и источники финансирования Подпрограммы</p>	<p>Общие затраты на реализацию Подпрограммы за счет средств бюджета Мурманской области и федерального бюджета составят 16489,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ОБ - 6811,1 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 1082,7 тыс. рублей, в 2017 году - 1481,7 тыс. рублей; в 2018 году - 1220,4 тыс. рублей; в 2019 году - 1500,2 тыс. рублей; в 2020 году - 1526,1 тыс. рублей.</p> <p>ФБ - 9678,4 тыс. рублей, из них: в 2016 году - 4850,7 тыс. рублей; в 2017 году - 1670,8 тыс. рублей; в 2018 году - 742,9 тыс. рублей; в 2019 году - 1207,0 тыс. рублей; в 2020 году - 1207,0 тыс. рублей.</p> <p>Средства бюджета Мурманской области по исполнителям мероприятий Подпрограммы:</p> <p>По Министерству здравоохранения Мурманской области - 4561,4 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 807,3 тыс. рублей; в 2017 году - 796,9 тыс. рублей; в 2018 году - 916,9 тыс. рублей; в 2019 году - 1007,2 тыс. рублей; в 2020 году - 1033,1 тыс. рублей.</p> <p>По Комитету по труду и занятости населения Мурманской области - 2249,7 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 275,4 тыс. рублей; в 2017 году - 684,8 тыс. рублей; в 2018 году - 303,5 тыс. рублей; в 2019 году - 493,0 тыс. рублей; в 2020 году - 493,0 тыс. рублей.</p> <p>Средства федерального бюджета по исполнителям мероприятий Подпрограммы:</p> <p>По Министерству здравоохранения Мурманской области - 1129,3 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 230,7 тыс. рублей; в 2017 году - 898,6 тыс. рублей.</p> <p>По Комитету по труду и занятости населения Мурманской области - 8549,1 тыс. рублей, в том числе: в 2016 году - 4620,0 тыс. рублей; в 2017 году - 772,2 тыс. рублей; в 2018 году - 742,9 тыс. рублей; в 2019 году - 1207,0 тыс. рублей; в 2020 году - 1207,0 тыс. рублей</p>
---	---

позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП

<p>Основные показатели эффективности Подпрограммы</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область. 2. Доля соотечественников трудоспособного возраста из числа переселившихся. 3. Доля участников Госпрограммы, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся
---	---

позиция в ред. постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП

Ожидаемые конечные результаты	<p>1. Количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область:</p> <p>2016 год - 300 человек; 2017 год - 300 человек; 2018 год - 300 человек; 2019 год - 300 человек; 2020 год - 300 человек.</p> <p>2. Доля соотечественников трудоспособного возраста из числа переселившихся:</p> <p>2016 год - 70 %; 2017 год - 70 %; 2018 год - 70 %; 2019 год - 70 %; 2020 год - 70 %.</p> <p>3. Доля участников Госпрограммы, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся:</p> <p>2016 год - 90 %; 2017 год - 90 %; 2018 год - 90 %; 2019 год - 90 %; 2020 год - 90 %.</p>
-------------------------------	--

позиция в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП](#)

Реализация Подпрограммы	<p>Реализацию Подпрограммы осуществляют:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Комитет по труду и занятости населения МО; - Министерство здравоохранения МО; - Министерство социального развития МО; - УМВД России по Мурманской области (по согласованию); - органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области (по согласованию). <p>Содействие в приеме и обустройстве на территории вселения соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, осуществляется в соответствии с Регламентом работы с соотечественниками на территории Мурманской области, утвержденным нормативным правовым актом Правительства Мурманской области.</p> <p>В рамках региональной программы переселения соотечественников реализуется проект переселения "Доктор" в период 2019 - 2020 годов</p>
-------------------------	---

позиция в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#)

2. Общая характеристика сферы реализации Подпрограммы

Подпрограмма направлена на объединение трудового потенциала соотечественников, проживающих за рубежом, с потребностями развития Мурманской области и способствует смягчению последствий миграционного оттока населения трудоспособного возраста, в том числе квалифицированных специалистов. Основным принципом реализации Подпрограммы является обеспечение осознанного выбора соотечественниками Мурманской области как места своего будущего проживания и работы (учебы) с учетом ее социально-экономического положения и возможностей.

Основной и наиболее существенной причиной сокращения численности населения Мурманской области остается миграционная убыль. В 2013 году в общем объеме миграционного оборота (сумма прибывших и выбывших) 76 % пришлось на граждан трудоспособного возраста, 17 % - младше трудоспособного возраста и 12 % - старше трудоспособного возраста. Выбыло в 2013 году из региона граждан трудоспособного возраста на 7 % больше (6475 человек), чем прибыло. В январе - мае текущего года выбыло 782 человека, что в 2,4 раза меньше, чем в аналогичном периоде 2014 года. Ожидается, что до конца текущего года убыль сложится в размере, меньшем от прошлогодних значений, - порядка 4,7 тыс. человек (против 5,0 тыс. человек в 2014 году).

В 2015 году среднегодовая численность населения области составит 764,0 тыс. человек и сократится по отношению к уровню 2014 года на 0,6 %.

На протяжении длительного периода до 2011 года на территории Мурманской области наблюдалась естественная убыль населения вследствие низкой рождаемости. В 2012 году впервые за многие годы отмечен естественный прирост населения Мурманской области (+ 387 человек), в 2013 году естественный прирост составил 674 человека. В 2014 году в регионе родилось детей на 2,1 % меньше, чем в 2013 году. Коэффициент рождаемости в 2014 году снизился до 11,7 родившихся на 1000 населения против 11,9 в 2013 году.

Число умерших увеличилось на 3,0 % (8796 человек против 8536), общий коэффициент смертности возрос с 11,0 человек на 1000 населения в 2013 году до 11,4 в 2014 году.

В итоге среднегодовая численность населения Мурманской области в 2014 году составила 768,7 тыс. человек.

В текущем году на фоне действия мер по стимулированию рождения вторых и последующих детей рождаемость в регионе сохраняется практически на уровне предыдущего года. За пять месяцев текущего года родилось 3683 ребенка, что на 0,4 % меньше аналогичного периода 2014 года. Коэффициент рождаемости составил, как и в январе - мае 2014 года, 11,6 рожившихся на 1000 населения.

В условиях постепенного демографического старения населения показатели смертности продолжают динамику роста. Вместе с тем с начала года она демонстрирует уверенную нисходящую тенденцию (коэффициент смертности снизился с 13,1 на 1000 населения в январе т.г. до 11,8 - в мае).

В 2016 - 2018 годах демографическая ситуация в регионе будет формироваться под воздействием ожидаемого значительного сокращения численности женщин репродуктивного возраста (в 2018 году к уровню 2013 года на 11 %, или 17,5 тыс. человек), особенно женщин в возрасте 20 - 29 лет - на 33 %, и численности населения в трудоспособном возрасте (ежегодно в среднем на 1,5 %) в сочетании с продолжающимся миграционным оттоком.

Комплекс мероприятий, направленных на повышение качества оказания медицинской помощи, профилактику заболеваний и снижение уровня смертности в результате управляемых причин, позволит в прогнозном периоде сохранить тенденцию снижения уровня смертности практически по всем возрастным группам. Однако ухудшение возрастной структуры населения (увеличение доли лиц старших возрастов) будет сдерживать положительную динамику. В итоге в 2018 году коэффициент смертности в целом по региону оценивается на уровне 11,2 на 1000 населения против 11,4 в 2014 году.

Тем самым тенденция естественного прироста населения сохранится до 2017 года, однако в понижательном тренде (до ОД промилле), а в 2018 году выйдет на нулевое значение.

В итоге среднегодовая численность населения Мурманской области за период 2015 - 2018 годов снизится на 19,4 тыс. человек и составит 749,3 тыс. человек.

Снижение численности населения приведет к дальнейшему сокращению трудовых ресурсов. Кроме того, формирование трудовых ресурсов в прогнозируемом периоде будет обусловлено демографическими ограничениями, связанными с увеличением в численности населения доли лиц старше трудоспособного возраста и уменьшением доли лиц моложе трудоспособного возраста. В 2015 году численность трудовых ресурсов составит 521,2 тысячи человек, сократившись по сравнению с 2011 годом на 3,2 %. В 2015 году в экономике области будет занято 422,0 тысячи человек, что на 1,3 % меньше, чем в 2011 году.

В связи с незначительным количеством соотечественников, переселяющихся в регион в рамках Подпрограммы, существенного влияния миграционной нагрузки на численность населения не ожидается.

Одновременно с трудоспособным населением в миграционных потоках регион стабильно теряет высококвалифицированные кадры - лиц, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, что может стать стагнирующим фактором развития экономики региона.

В 2013 году из региона выбыло лиц с высшим профессиональным образованием на 3500 больше, чем прибыло; граждан, имеющих среднее профессиональное образование, выбыло на 2508 больше, чем прибыло.

В регионе наблюдается несоответствие структуры предлагаемых вакансий профессионально-квалификационному составу граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения за содействием в трудоустройстве. В настоящее время наиболее острой и определяющей проблемой для рынка труда является низкое качество рабочей силы.

Модернизация экономики и создание новых высокопроизводительных рабочих мест делает актуальной потребность региона в профессиональных кадрах требуемой квалификации. Одним из способов уменьшения кадрового дефицита также является привлечение к участию в Подпрограмме специалистов из-за рубежа.

Согласно прогнозу социально-экономического развития Мурманской области на 2016 - 2020 годы, изменение структуры видов экономической деятельности в составе ВРП не предвидится, в этой связи распределение численности занятых в экономике области по видам экономической деятельности не претерпит существенных изменений.

Их число практически по всем видам экономической деятельности будет уменьшаться, за исключением добывающих и обрабатывающих производств, рыболовства и рыбоводства, оптовой и розничной торговли, строительства, что обусловлено ростом объемов в добывающей промышленности за счет освоения новых месторождений, реализацией инвестиционных проектов в рыбохозяйственном комплексе, проектов по строительству и реконструкции объектов социальной инфраструктуры, в том числе в рамках мероприятий, связанных с подготовкой и проведением празднования 100-летия г. Мурманска, повышением инвестиционной активности крупных компаний индустриального сектора, а также реализацией государственных программ Мурманской области. Ежегодный прирост численности занятых в этих сферах деятельности составит 0,4 % - 0,9 %.

В 2014 году осуществлялось строительство перегрузочного терминала Мурманского транспортного филиала ПАО "ГМК "Норильский никель" в г. Мурманске, реконструкция автомобильной дороги федерального значения Р-21 (М-18) "Кола" в рамках ФЦП "Развитие транспортной системы России (2010 - 2015 годы)", возведение головного атомного ледокола и серийных судов ФГУП "Атомфлот" при реализации инвестиционного проекта ОАО "Концерн Росэнергоатом", строительство и реконструкция объектов федеральной собственности морского порта Мурманск, реконструкция пирса дальних линий и берегоукрепление пассажирского района Мурманского морского порта.

Завершено строительство двух рыболовецких траулеров (ЗАО "Мурмансельдь 2" - МК-0381 "Мирах", ООО "Робинзон" - МК-0538 "Механик Сергей Арапов").

Кроме того, осуществлялась модернизация производственных мощностей АО "Кольская ГМК" (проект по внедрению технологии производства катодного никеля электроэкстракцией из растворов хлорного раствора НГТП), введен в эксплуатацию гостиничный комплекс "AZIMUT".

Общий объем инвестиций в основной капитал по крупным организациям в январе - апреле 2015 года составил 9,7 млрд. рублей со снижением к соответствующему периоду прошлого года (83,2 %) и к концу 2015 года по полному кругу организаций составит 75,7 млрд. рублей, или 95,2 % в результате снижения инвестиционной активности крупных предприятий в сфере рыболовства, производства и распределения электроэнергии, газа и воды по причине завершения в 2014 году инвестиционных проектов в данных секторах экономики, а также в связи с нестабильностью финансовых рынков и экономической неуверенностью инвесторов.

Основными направлениями инвестиционных вложений в 2015 году будут техническое перевооружение, реконструкция и модернизация производства, реализация проекта "Комплексное развитие Мурманского транспортного узла". При этом с ростом к 2014 году оценивается объем инвестиционных вложений в добывающей промышленности (102,3 %) и на рекордном уровне в металлургической промышленности (в 1,6 раза), что обусловлено влиянием ценовой конъюнктуры и ослаблением курса рубля в текущем году, за счет которых обеспечено формирование дополнительных собственных источников капиталовложений данных видов экономической деятельности.

В период 2016 - 2017 годов планируется продолжение реализации инвестиционного проекта ОАО "Концерн Росэнергоатом", в рамках которого ожидается строительство головного атомного ледокола и серийных судов ФГУП "Атомфлот", а также увеличения объемов работ на строительстве железнодорожной линии в рамках проекта "Комплексное развитие Мурманского транспортного узла".

В 2016 - 2018 годах также планируется проведение работ по реконструкции, расширению и техническому перевооружению судоремонтных заводов региона (филиал "35 СРЗ" АО "ЦС "Звездочка", филиал "СРЗ "Нерпа" АО "ЦС "Звездочка"), предприятий горно-металлургического комплекса (АО "Кольская ГМК", АО "Алатит", АО "Олкон", АО "Северо-Западная Фосфорная Компания").

В 2015 году по сравнению с 2011 годом численность занятых в образовании и здравоохранении снизилась на 8,2 % и 5,4 % соответственно, в организациях по предоставлению прочих коммунальных, социальных и персональных услуг уменьшилась на 6,4 %, в государственном управлении и обеспечении военной безопасности, социальном страховании - на 1,7 %.

На предприятиях по производству и распределению электроэнергии, газа и воды, а также в организациях, связанных с финансовой деятельностью и операциями с недвижимым имуществом, снижение численности не прогнозируется.

Проведенные расчеты формирования и распределения трудовых ресурсов Мурманской области, а также полученные от исполнительных органов государственной власти сведения о численности занятых в экономике в 2012 году и в прогнозируемом периоде свидетельствуют о том, что, несмотря на снижение общей численности населения, имеющих трудовых ресурсов достаточно для удовлетворения в прогнозируемом периоде кадровой потребности экономики региона.

В 2015 году доля занятых в экономике области составит 81 % против 79,4 % в 2011 году (в 2010 году - 75 %).

Образовательный уровень занятых в экономике достаточно высок: по статистическим данным, за 2014 год начальное профессиональное образование имели 27,2 % общей численности занятых, среднее профессиональное - 22,3 %, высшее профессиональное - 29,8 %.

В то же время многие предприятия и организации Мурманской области испытывают дефицит квалифицированных кадров. Экономика региона нуждается в специалистах инженерно-технического профиля и рабочих строительных профессий, а также в области ЖКХ и рыбообработки. Среди бюджетных организаций наиболее острую нехватку кадров испытывают медицинские организации.

В дальнейшем обострится кадровая проблема в таких отраслях, как транспорт, топливно-энергетический комплекс, строительство портовых терминалов, что может стать препятствием в реализации крупных инвестиционных проектов и потребует возмещения недостающих кадров. Решению данных вопросов частично будет способствовать реализация на территории Мурманской области Подпрограммы.

По итогам 2014 года в сфере малого и среднего предпринимательства в сравнении с 2012 годом отмечается незначительное уменьшение количества как малых, так и средних предприятий (на 4 % и 7 % соответственно).

Наибольшее число предприятий малого и среднего бизнеса создано в сфере торговли, ремонта автотранспорта и бытовых изделий (39 %), операций с недвижимостью и услуг (22 %), строительства (11 %). Наименьшее количество (1 %) - в сельском и лесном хозяйстве.

В таблице ниже приведены сведения о готовности Мурманской области к приему переселенцев.

Оценка готовности Мурманской области к приему переселенцев

N п/п	Наименование показателя	Год	Единица измерения	Значение показателя по области
1	Среднегодовая численность населения	2015	тыс. чел.	764,0
		2016		759,3
		2017		754,3
2	Естественный прирост, убыль (-) населения	2015	чел.	150
		2016		80
		2017		10
3	Миграционный (ая) прирост (убыль) населения	2015	чел.	-4700
		2016		-5000
		2017		-5000
4	Удельный вес численности трудоспособного населения в общей численности населения	2015	%	62,0
		2016		61,5
		2017		61,0
5	Удельный вес занятых в экономике в общей численности трудоспособного населения	2015	%	90,6
		2016		90,8
		2017		91,1
6	Общая численность безработных (по методологии МОТ)	2015	тыс. чел.	37,2
		2016		37,6
		2017		38,2
7	Уровень общей безработицы (по методологии МОТ)	2015	%	7,9
		2016		6,7
		2017		6,2
8	Численность граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в качестве безработных	2015	тыс. чел.	8,1
		2016		7,9
		2017		7,6
9	Уровень регистрируемой безработицы от экономически активного населения	2015	%	1,5
		2016		1,5
		2017		1,5
10	Напряженность на рынке труда (число безработных на 1 вакансию)	2015	чел.	1,2
		2016		1,2

		2017		1,2
11	Численность привлеченных иностранных работников	2015	чел.	8100
		2016		8070
		2017		8015
12	Прожиточный минимум (в среднем за год)	2015	руб.	14100
		2016		15230
		2017		16450
13	Количество жилья в среднем на 1 жителя	2015	кв. м	26,0
		2016		27,0
		2017		27,5
14	Количество мест в учреждениях дошкольного образования на 1 тыс. детей дошкольного возраста	2015	мест	835
		2016		862
		2017		885
15	Бюджетные доходы в консолидированном бюджете	2015	млрд. руб.	63,6
		2016		62,7
		2017		64,9
16	Бюджетные расходы в консолидированном бюджете	2015	млрд. руб.	67,9
		2016		68,1
		2017		70,9

3. Цель, задачи, срок реализации и показатель (индикатор) достижения цели Подпрограммы

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП)

Целью Подпрограммы является привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион. Достижение поставленной цели позволит решить следующие задачи:

- увеличение миграционного притока в регион населения трудоспособного возраста;

- увеличение числа квалифицированных специалистов на региональном рынке труда.

Показатель достижения цели: количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область, - 2080 человек.

Реализация основных мероприятий Подпрограммы позволит:

- создать условия для переселения соотечественников в Мурманскую область на постоянное место жительства - до 2080 человек с учетом членов семей участников Госпрограммы (300 человек - ежегодно);

- увеличить миграционный приток в регион населения трудоспособного возраста - до 1500 человек с учетом членов семей участников Госпрограммы;

- увеличить число квалифицированных специалистов - не менее 1000 человек из числа участников Госпрограммы.

Целевые показатели (индикаторы) реализации Подпрограммы приведены в приложении N 1 к Подпрограмме.

Срок реализации Подпрограммы: 2016 - 2020 годы.

Соотечественники, постоянно или временно проживающие на законных основаниях на территории Мурманской области, в том числе получившие временное убежище в Российской Федерации, и соответствующие требованиям Подпрограммы, принимаются к участию в Подпрограмме без учета целевого показателя.

Территорией вселения соотечественников является Мурманская область, за исключением закрытых административных территориальных образований и территорий с регламентированным посещением (далее - ЗАТО). Данное положение не распространяется на соотечественников, проживающих в ЗАТО на основании разрешения на временное проживание или вида на жительство, для которых территорией вселения является вся Мурманская область.

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

Территорией вселения для соотечественников, участвующих в проекте переселения "Доктор" данной Подпрограммы, являются Печенгский, Ковдорский, Терский и Кандалакшский районы.

(абзац введен [постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

4. Основные мероприятия по реализации Подпрограммы

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП](#))

Основными мероприятиями по реализации Подпрограммы являются:

1. Проведение медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей для оформления разрешения на временное проживание (изложено в [Регламенте работы с соотечественниками на территории Мурманской области](#), утвержденном [постановлением Правительства Мурманской области от 17.09.2014 N 477-ПП](#) (далее - Регламент).

(п. 1 в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#))

2. Предоставление единовременных денежных выплат участникам Госпрограммы, членам семей участников Госпрограммы. Виды выплат, категории соотечественников, имеющих право на выплаты, порядок их предоставления устанавливаются нормативным правовым актом Мурманской области.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

Перечень основных мероприятий и ожидаемые результаты их реализации отражены в приложении N 2 к Подпрограмме.

Проведение мероприятий осуществляется в рамках установленных планом реализации Подпрограммы количественных значений и в пределах бюджетных ассигнований.

В рамках исполнения соответствующих государственных функций и в целях реализации Подпрограммы исполнительными органами государственной власти Мурманской области, органами местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области и их подведомственными учреждениями осуществляются следующие мероприятия:

N n/p	Мероприятие	Ответственный
1	Подготовка проектов нормативных правовых актов, регулирующих деятельность по реализации Подпрограммы, в соответствии с приложением N 3 к Подпрограмме	уполномоченный орган
2	Информационное обеспечение реализации Подпрограммы	уполномоченный орган и подведомственные учреждения
3	Социальная поддержка отдельных категорий соотечественников	Министерство социального развития Мурманской области
4	Предоставление информационных, консультационных, в том числе юридических, услуг в соответствующей области компетенций	органы государственной власти, участвующие в реализации Подпрограммы
4.1	По вопросам предоставления временного или постоянного жилья, содействия приобретению земельных участков и жилья для постоянного проживания	органы местного самоуправления муниципальных образований
4.2	По вопросам обеспечения детей местами в учреждениях дошкольного и общего образования	органы местного самоуправления муниципальных образований
4.3	По вопросам предоставления социальной помощи	Министерство социального развития Мурманской области
4.4	По вопросам получения среднего профессионального образования	Министерство образования и науки Мурманской области
4.5	По вопросам содействия в самозанятости и предпринимательстве	Министерство развития промышленности и экономического развития Мурманской области
4.6	По вопросам получения медицинской помощи	Министерство здравоохранения Мурманской области
4.7	По вопросам занятости	центры занятости населения Мурманской области

Предоставление медицинской помощи участникам Госпрограммы и членам их семей (в том числе до получения ими разрешения на временное проживание (далее - РВП) и гражданства РФ сроком не более 3 месяцев) осуществляется в соответствии с Территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Мурманской области бесплатной медицинской помощи, ежегодно утверждаемой Законом Мурманской области.

До получения разрешения на временное проживание (далее - РВП) и гражданства РФ медицинская помощь в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента, оказывается иностранным гражданам медицинскими организациями бесплатно. Скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь оказывается иностранным гражданам при заболеваниях, несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях, требующих срочного медицинского вмешательства.

Медицинская помощь в плановой форме оказывается при условии представления иностранным гражданином письменных гарантий исполнения обязательства по оплате фактической стоимости медицинских услуг или предоплаты медицинских услуг исходя из предполагаемого объема предоставления этих услуг, а также необходимой медицинской документации (выписка из истории болезни, данные клинических, рентгенологических, лабораторных и других исследований) при ее наличии.

После получения участниками Госпрограммы полиса обязательного медицинского страхования (далее - полис ОМС) иностранные граждане, являющиеся застрахованными лицами в соответствии с Федеральным законом "Об обязательном медицинском страховании в Российской Федерации", имеют право на бесплатное оказание медицинской помощи в рамках обязательного медицинского страхования (в том числе до получения ими разрешения на временное проживание (далее - РВП) и гражданства РФ).

Обязательное медицинское страхование осуществляется в соответствии с [Правилами обязательного медицинского страхования](#), утвержденными [приказом Минздрава России от 28.02.2011 N 158Н](#).

Оформление полиса ОМС осуществляют страховые компании "СОГАЗ-мед" и "АльфаСтрахование". Контактная информация о страховых компаниях, расположенных в городах и районах Мурманской области, изложена в Регламенте.

Мурманск	183038, г. Мурманск, ул. Пушкинская, д. 14, "СОГАЗ-мед". Телефон/факс: (8152) 45-73-76. Телефон консультативно-справочной службы: 8-911-343-00-61. г. Мурманск, ул. С. Перовской, д. 25, оф. 101, "Альфастрахование", тел.: (8-8152) 44-39-03
Кольский район	184380, Мурманская область, Кольский район, г. Кола, ул. Победы, д. 9, "СОГАЗ-мед". Телефон/факс: (81553) 3-30-16
Печенгский район	184420, Мурманская область, Печенгский район, п. Никель, ул. Больничный городок, д. 1, "СОГАЗ-мед". Телефон/факс: (81554) 5-19-84
Мончегорск	184500, Мурманская область, г. Мончегорск, пр. Metallургов, д. 8, оф. 209, "СОГАЗ-мед". Телефон/факс: (81536) 7-35-76
Апатиты	184209, Мурманская область, г. Апатиты, ул. Космонавтов, д. 17, "СОГАЗ-мед". Телефон/факс: (81555) 7-62-82
Кировск	184250, Мурманская область, г. Кировск, ул. Ленина, д. 28, каб. 106, "СОГАЗ-мед". Телефон/факс: (81531) 5-92-59
Оленегорск	184530, Мурманская область, г. Оленегорск, пр. Ленинградский, д. 4 (общезижение Оленегорского ГОКа), 2-й этаж, "СОГАЗ-мед". Телефон/факс: (81552) 5-03-37

После получения гражданства РФ гражданин имеет право на получение медицинской помощи, предусмотренной Территориальной программой государственных гарантий оказания гражданам Мурманской области бесплатной медицинской помощи за счет средств ОМС и бюджетов (федерального и регионального).

Социальное обеспечение участников Госпрограммы и членов их семей осуществляется в рамках действующих государственных программ Мурманской области (в том числе до получения ими РВП и гражданства РФ). Перечень мер социальной поддержки, предоставляемых соотечественникам на территории Мурманской области, изложен в "Регламенте работы с соотечественниками на территории Мурманской области".

Оказание услуг в области содействия занятости участникам Госпрограммы и членам их семей осуществляется в рамках государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда", в которой предусмотрено предоставление следующих государственных услуг:

- по содействию в поиске подходящей работы;
- по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства;
- по организации проведения оплачиваемых общественных работ;
- по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- по информированию о положении на рынке труда в Мурманской области.

Оказание поддержки участникам Госпрограммы в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств, осуществляется в рамках государственной программы Мурманской области "Развитие экономического потенциала и формирование благоприятного предпринимательского климата", в которой предусмотрено предоставление грантов на создание собственного бизнеса.

В качестве механизма поддержки предпринимательства в регионе на базе Мурманского регионального агентства поддержки малого и среднего бизнеса функционируют микрофинансовые организации, бизнес-инкубатор, ЕвроИнфо Консультационный Центр Мурманской области, Центр поддержки предпринимательства Мурманской области.

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП)

Субъектам малого и среднего предпринимательства Мурманской области предоставляется государственная финансовая поддержка в виде стартовых грантов начинающим предпринимателям, субсидирования затрат субъектов малого и среднего предпринимательства и льготных микрозаймов.

(абзац введен постановлением Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП)

Обеспечение детей участников Госпрограммы местами в детских дошкольных и средних образовательных учреждениях осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативно-правовыми актами муниципальных образований, устанавливающих порядок предоставления государственной муниципальной услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению в дошкольные учреждения.

Участники Госпрограммы и члены их семей имеют право на получение высшего образования. Обучение по образовательным программам высшего образования по целевому приему осуществляется образовательными организациями Мурманской области за счет средств федерального бюджета в соответствии с частью 8 статьи 56 [Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#). Обучение по образовательным программам высшего образования по целевому приему за счет средств областного бюджета не предусмотрено.

Создание центра временного размещения соотечественников на территории Мурманской области и предоставление жилья, в том числе временного, участникам Госпрограммы и членам их семей не предусмотрены.

Жилищное обустройство соотечественников осуществляется самостоятельно. Информация о гостиницах и хостелах, ценах на проживание размещается на официальном сайте уполномоченного органа www.murman-zap.ru и информационном ресурсе АИС "Соотечественники" www.aiss.gov.ru.

После получения гражданства Российской Федерации участники Госпрограммы и члены их семей вправе принять участие в государственной программе Мурманской области "Обеспечение комфортной среды проживания населения региона" (утверждена [постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 N 571-ПП](#)), в рамках которой реализуются мероприятия по обеспечению жильем отдельных категорий граждан, установленных федеральным и региональным законодательством. Подробная информация о вышеназванной государственной программе размещена на официальном сайте Министерства строительства и территориального развития Мурманской области: <http://minstroy.gov-murman.ru>.

Содействие приобретению земельных участков участниками Госпрограммы из числа многодетных семей осуществляется в соответствии с [постановлением Правительства Мурманской области от 28.02.2012 N 58-ПП "О порядке учета многодетных семей и порядке организации формирования \(образования\) и бесплатного предоставления земельных участков, находящихся в государственной и муниципальной собственности, многодетным семьям для индивидуального жилищного строительства"](#), а также в соответствии с порядками, утверждаемыми администрациями муниципальных образований Мурманской области.

Информирование потенциальных участников Госпрограммы о потребностях в трудовых ресурсах отдельных территорий, о возможностях трудоустройства, переобучения и повышения квалификации, о мерах социальной поддержки и содействия жилищному обустройству, об имеющихся в регионе гостиницах для временного размещения и ценах на проживание в них осуществляется путем размещения вышеназванной информации на официальном сайте уполномоченного органа: www.murman-zap.ru. и информационном ресурсе АИС "Соотечественники": www.aiss.gov.ru.

Полномочия органов исполнительной власти Мурманской области, участвующих в реализации Подпрограммы, изложены в Регламенте.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 13.10.2017 N 485-ПП](#))

Государственное регулирование реализации Подпрограммы предусматривает координацию уполномоченным органом деятельности исполнительных органов государственной власти Мурманской области, реализующих мероприятия Подпрограммы.

Функции и полномочия органов исполнительной власти Мурманской области, участвующих в реализации Подпрограммы, и порядок их взаимодействия определены Регламентом.

Контроль исполнения мероприятий Подпрограммы осуществляют соответствующие исполнительные органы государственной власти Мурманской области. Уполномоченный орган осуществляет контроль реализации Подпрограммы путем проведения мониторинга хода ее реализации, организует работу по предупреждению и снижению рисков невыполнения целевых показателей, докладывает Губернатору Мурманской области об итогах реализации Подпрограммы.

Абзац исключен. - [Постановление Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#).

Создание общественного консультативного органа по реализации Подпрограммы не предусмотрено.

Контроль за целевым расходованием бюджетных средств, предусмотренных на реализацию основных мероприятий Подпрограммы, осуществляют соответствующие органы государственного и финансового контроля.

5. Объемы финансовых ресурсов на реализацию Подпрограммы

Общие затраты на реализацию мероприятий Подпрограммы за счет средств бюджета Мурманской области составят 6811,1 тыс. руб. Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий Подпрограммы приведены в приложении N 4 к Подпрограмме.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

Источники финансирования	2016	2017	2018	2019	2020	Итого
Всего областной бюджет (тыс. руб.)	1082,7	1481,7	1220,4	1500,2	1526,1	6811,1
в том числе						
Министерство здравоохранения Мурманской области	807,3	796,9	916,9	1007,2	1033,1	4561,4
Комитет по труду и занятости населения Мурманской области	275,4	684,8	303,5	493,0	493,0	2249,7
Всего федеральный бюджет (тыс. руб.)	4850,7	1670,8	742,9	1207,0	1207,0	9678,4
в том числе						
Министерство здравоохранения Мурманской области	230,7	898,6	0,0	0,0	0,0	1129,3
Комитет по труду и занятости населения Мурманской области	4620,0	772,2	742,9	1207,0	1207,0	8549,1
Всего по всем источникам финансирования	5933,4	3152,5	1963,3	2707,2	2733,1	16489,5

(таблица в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

Средства областного бюджета предполагается расходовать:

1. На предоставление соотечественникам дополнительных гарантий, связанных с прохождением медицинского освидетельствования соотечественников, включая детей, который осуществляется в соответствии с Федеральными законами от 25.07.2002 N 115-ФЗ "О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации", от 30.03.1995 N 38-ФЗ "О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)", приказом Минздрава России от 29.06.2015 N 384Н "Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии (об отсутствии) указанных заболеваний".

Медицинское освидетельствование включает необходимые лабораторные, рентгенологические исследования и осмотры врачами специалистами: врачом-фтизиатром, врачом-дерматовенерологом, врачом-инфекционистом, врачом-психиатром-наркологом.

Распорядитель средств областного бюджета на проведение медицинского освидетельствования в государственных областных медицинских организациях участников Госпрограммы и членов их семей - Министерство здравоохранения Мурманской области. Субсидии из областного бюджета на проведение медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей предоставляются государственным областным медицинским организациям.

2. На жилищное обустройство участников Госпрограммы и членов их семей, предоставление дополнительных гарантий соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа в рамках проекта переселения "Доктор", в виде единовременных денежных выплат. Выплаты производятся в пределах, не превышающих установленного Подпрограммой целевого показателя на соответствующий год (количество участников Госпрограммы, переселившихся в Мурманскую область) и бюджетных ассигнований.

(п. 2 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

6. Оценка планируемой эффективности и риски реализации Подпрограммы

Эффективность Подпрограммы оценивается по степени достижения установленных значений показателей цели - количество участников Госпрограммы, переселившихся в Мурманскую область, и определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$E_n = (T_{fn} / T_{pn}) \times 100$, где:

E_n - эффективность хода реализации отдельного направления Подпрограммы, характеризуемого n -м индикатором (показателем);

T_{fn} - фактическое значение n -го индикатора (показателя), характеризующего реализацию Подпрограммы;

T_{pn} - плановое значение n -го индикатора (показателя) Подпрограммы.

Интегральная оценка эффективности реализации Подпрограммы определяется на основе расчетов по следующей формуле:

$E = (SUM E_n / N) \times 100$, где:

E - эффективность реализации Подпрограммы (процентов);

N - количество индикаторов Подпрограммы.

При оценке эффективности реализации Подпрограммы учитываются риски и социально-экономические эффекты, оказывающие влияние на изменение соответствующей сферы социально-экономического развития региона.

При реализации Подпрограммы могут возникнуть следующие риски:

- отсутствие эффективных механизмов прогнозирования количества членов семьи, переселяющихся в регион вместе с участником Госпрограммы, что не позволит обеспечить точную оценку потребности финансовых средств на реализацию основных мероприятий;

- необеспеченность переселенцев жильем;

- несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям работодателя к квалификации соискателя на вакантное рабочее место;

- попадание переселенцев в категорию безработных;

- отсутствие у соотечественников документов о прохождении процедур, связанных с допуском к медицинской деятельности на территории Российской Федерации для участия в проекте переселения "Доктор".

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#))

- абзац исключен. - [Постановление Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП](#).

Для управления указанными рисками в Подпрограмме предусматриваются следующие мероприятия, направленные на их снижение:

- использование практики внесения соответствующих изменений в Подпрограмму по итогам оценки хода ее реализации;

- информирование соотечественников о возможностях и условиях аренды в Мурманской области жилых помещений;

- предоставление финансовой помощи на жилищное обустройство;

- учет предложений администраций муниципальных образований при формировании перечня профессий и специальностей, используемого при принятии решений об участии соотечественников в Подпрограмме;

- оказание содействия участникам Подпрограммы и членам их семей в поиске подходящей работы;

- проведение разъяснительной работы среди работодателей и населения о цели и задачах Подпрограммы в целях формирования толерантного отношения к переселенцам, а также о задачах миграционной политики Российской Федерации, о категориях переселенцев и значении миграционных процессов для экономики региона.

Оценка данных рисков - риски низкие.

Оценка влияния реализации мероприятий Подпрограммы на социально-экономическое положение региона проводится по следующим направлениям:

- изменение общей численности населения за счет переселенцев;

- изменение численности трудоспособного населения;

- увеличение численности квалифицированных специалистов за счет переселенцев.

На основании результатов мониторинга реализации Подпрограммы уполномоченный орган принимает решение о целесообразности дальнейшей реализации мероприятий либо о внесении изменений в Подпрограмму, соответствующих актуальному положению дел в сфере ее реализации.

Сведения о результатах реализации Подпрограммы, достижении целевых показателей, об объеме затраченных финансовых ресурсов, а также о результатах мониторинга Подпрограммы публикуются в областных и местных средствах массовой информации и размещаются в сети Интернет.

7. Критерии соответствия соотечественника требованиям Подпрограммы

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП)

7.1. Соотечественник соответствует требованиям Подпрограммы, если в совокупности соответствует профессионально-квалификационному, медицинскому и административно-правовому критериям.

7.2. По профессионально-квалификационному критерию устанавливаются условия соответствия требованиям Подпрограммы для каждой категории соотечественников.

7.3. Соотечественник, постоянно проживающий за рубежом, соответствует требованиям Подпрограммы по профессионально-квалификационному критерию, если в заявлении имеются сведения о документах (в том числе реэквивалентах документов), подтверждающих наличие одного из следующих условий:

7.3.1. Наличие профессионального образования в соответствии с утвержденным уполномоченным органом Перечнем профессий и специальностей для принятия решения об участии (отказе в участии) соотечественников в региональной программе переселения соотечественников (далее - Перечень профессий) при условии, что с даты получения документа о профессиональном образовании до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме прошло не более 3 лет.

7.3.2. Наличие профессионального образования в соответствии с Перечнем профессий и стажа работы по направлению профессионального образования (не менее 1 года) в течение 4 лет, предшествующих дате подачи заявления.

7.3.3. Факт обучения на дату подачи заявления на предпоследнем (последнем) курсе в профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования) в соответствии с Перечнем профессий.

7.3.4. Наличие профессионального образования и осуществление на дату подачи заявления предпринимательской деятельности в течение 2 лет и более.

(подп. 7.3.4 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП)

7.3.5. Наличие профессионального образования и стажа работы не менее 1 года. Действие данного требования распространяется только на лиц, постоянно проживающих на территориях Донецкой Народной Республики или Луганской Народной Республики.

(подп. 7.3.5 введен постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

7.4. Соотечественник, постоянно или временно проживающий на законных основаниях на территории Мурманской области, в том числе получивший временное убежище в Российской Федерации, соответствует требованиям Подпрограммы по профессионально-квалификационному критерию, если в заявлении имеются сведения о документах (в том числе реэквивалентах документов), подтверждающих наличие одного из следующих условий:

7.4.1. Наличие профессионального образования в соответствии с Перечнем профессий при условии, что с даты получения документа о профессиональном образовании до даты подачи заявления об участии в Госпрограмме прошло не более 3 лет.

7.4.2. Наличие профессионального образования в соответствии с Перечнем профессий и стажа работы по направлению профессионального образования (не менее 1 года) в течение 4 лет, предшествующих дате подачи заявления об участии в Госпрограмме.

7.4.3. Факт обучения на предпоследнем (последнем) курсе в профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования) в соответствии с Перечнем профессий.

7.4.4. Факт обучения на предпоследнем (последнем) курсе в профессиональной образовательной организации (образовательной организации высшего образования) и осуществления трудовой деятельности в течение 1 года и более на дату подачи заявления на должности, требующей профессионального образования, или на должности, в отношении которой квалификационными справочниками установлен квалификационный разряд не ниже третьего (далее - квалифицированная должность), при наличии действующего трудового договора.

(подп. 7.4.4 в ред. постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП)

7.4.5. Наличие профессионального образования и осуществление предпринимательской деятельности в Российской Федерации сроком не менее 2 лет на дату подачи заявления об участии в Госпрограмме.

7.4.6. Наличие профессионального образования и факт осуществления трудовой деятельности на территории Мурманской области в течение 1 года и более на дату подачи заявления по профессии, требующей профессионального образования, или на квалифицированной должности при наличии действующего трудового договора.

(подп. 7.4.6 в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#))

7.4.7. Наличие профессионального образования и факт осуществления трудовой деятельности на территории Мурманской области в течение 4 месяцев и более на дату подачи заявления по профессии, требующей профессионального образования, или на квалифицированной должности при наличии действующих свидетельства о предоставлении временного убежища в Российской Федерации и трудового договора.

(подп. 7.4.7 введен [постановлением Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#))

7.5. Соотечественник, имеющий профессиональное образование и получивший временное убежище в Российской Федерации, в случае утраты документов о профессиональном образовании, соответствует требованиям Подпрограммы по профессионально-квалификационному критерию, если в заявлении имеются сведения о документе (в том числе реквизитах документа), подтверждающем факт осуществления трудовой деятельности на территории Мурманской области по профессии, требующей профессионального образования, в течение 4 месяцев и более или на квалифицированной должности в течение года и более на дату подачи заявления об участии в Госпрограмме при наличии действующего трудового договора.

7.6. Соотечественник соответствует требованиям Подпрограммы по медицинскому критерию при условии отсутствия у него и членов его семьи заболевания наркоманией, ВИЧ-инфекцией и/или одним из инфекционных заболеваний, которое представляет опасность для окружающих в соответствии с перечнем заболеваний, утвержденным [приказом Минздрава России от 29.06.2015 N 384Н "Об утверждении перечня инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства, или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, а также порядка подтверждения их наличия или отсутствия, а также формы медицинского заключения о наличии \(об отсутствии\) указанных заболеваний"](#).

7.7. Соотечественник соответствует требованиям Подпрограммы по административно-правовому критерию при наличии следующих условий:

7.7.1. Отсутствие у соотечественника или членов его семьи судимости за совершение преступления на территории Российской Федерации либо за ее пределами, признаваемого таковым в соответствии с федеральным законом Российской Федерации.

7.7.2. Отсутствие фактов неоднократного (три и более раз) привлечения соотечественника и (или) членов его семьи к административной ответственности за совершение административного правонарушения в течение срока, когда лицо считается подвергнутым административному наказанию за совершение первого правонарушения.

8. Основания для принятия решения об отказе в участии соотечественника в Подпрограмме

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП](#))

Уполномоченный орган принимает решение об отказе в участии соотечественника в Подпрограмме, руководствуясь следующими основаниями:

8.1. Несоответствие соотечественника требованиям Подпрограммы по профессионально-квалификационному критерию.

8.2. Предоставление УМВД России по Мурманской области в уполномоченный орган сведений о наличии у соотечественника или членов его семьи обстоятельств, указанных в пп. 7.6 и (или) 7.7, устанавливающих несоответствие соотечественника требованиям Подпрограммы по медицинскому и административно-правовому критериям.

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 16.07.2018 N 331-ПП](#))

8.3. Предоставление УМВД России по Мурманской области в уполномоченный орган сведений о соотечественнике или членах его семьи, указывающих на наличие оснований, по которым свидетельство участника Госпрограммы не выдается, а ранее выданное - аннулируется в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 22.06.2006 N 637 "О мерах по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом"](#).

8.4. Превышение значения целевого показателя Подпрограммы (количество соотечественников, переселившихся в Мурманскую область). Данное основание не распространяется на лиц, постоянно или временно проживающих на законных основаниях на территории Мурманской области, в том числе получивших временное убежище в Российской Федерации и соответствующих требованиям Подпрограммы.

8.5. Уполномоченный орган принимает решение об отказе в участии в Подпрограмме в отношении соотечественника, желающего принять участие в проекте переселения "Доктор", руководствуясь следующими основаниями:

- несоответствие соотечественника требованиям проекта переселения "Доктор", указанных в пункте 4 проекта;

- превышение значения целевого показателя проекта переселения "Доктор" (численность врачей, трудоустроенных на предварительно подобранные рабочие места на отдельных территориях Мурманской области).

(п. 8.5 введен постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

Приложение N 1. Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Приложение N 1
к Подпрограмме

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 10.07.2017 N 349-ПП)

Цель, задачи реализации Подпрограммы и показатели	Единица измерения	Отчетный период (текущий показатель предыдущих лет)			Плановый период (плановый показатель)					Целевое значение
		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	
Цель Подпрограммы:	Привлечение дополнительных трудовых ресурсов в регион									
Показатель реализации цели: численность соотечественников, переселившихся в Мурманскую область	чел.	232	1080	2100	300	300	300	300	300	1500
Задача 1: увеличение миграционного притока населения трудоспособного возраста										
Показатель реализации задачи 1: доля соотечественников трудоспособного возраста из числа переселившихся в Мурманскую область	%	73	71	68	70	70	70	70	70	70
Задача 2: увеличение числа квалифицированных специалистов										
Показатель реализации задачи 2: доля участников Госпрограммы, имеющих профессиональную квалификацию, из числа переселившихся	%	100	95	95	90	90	90	90	90	90

Приложение N 2. Перечень основных мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Приложение N 2
к Подпрограмме

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

Мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок		Ожидаемый непосредственный результат	Риск неисполнения
		начало реализации	окончание реализации		
Основное мероприятие 1: проведение медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей	Министерство здравоохранения Мурманской области	2016	2020	1148 участников Госпрограммы и членов их семей пройдут первичный медицинский осмотр	Отсутствие со стороны участников Госпрограммы обращений в учреждения здравоохранения
Основное мероприятие 2: Предоставление единовременных денежных выплат участникам Госпрограммы, членам семей участников Госпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области	2016	2020	837 участников Госпрограммы и членов их семей получат соответствующие выплаты	Отсутствие обращений со стороны участников Госпрограммы за выплатой

Приложение N 3. Перечень нормативных правовых актов, принимаемых Правительством Мурманской области в целях реализации подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Приложение N 3
к Подпрограмме

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-П)

N п/п	Вид нормативного правового акта	Основные положения нормативного правового акта	Исполнитель	Ожидаемый срок принятия
1	Постановление Правительства МО	О внесении изменений в государственную программу Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"	Комитет по труду и занятости МО	ежегодно
2	Постановление Правительства МО	О внесении изменений в Регламент работы с соотечественниками на территории Мурманской области	Комитет по труду и занятости МО	по мере необходимости
3	Постановление Правительства МО	О порядке предоставления единовременных денежных выплат соотечественникам, переселившимся в Мурманскую область из-за рубежа	Комитет по труду и занятости МО	ежегодно

Приложение N 4. Объемы финансовых ресурсов на реализацию основных мероприятий подпрограммы "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом"

Приложение N 4
к Подпрограмме

(в ред. постановления Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-П)

Мероприятия	Код бюджетной классификации	Ресурсное обеспечение (тыс. руб.), годы					
		Всего	2016	2017	2018	2019	2020
Основное мероприятие 1: проведение медицинского освидетельствования участников Госпрограммы и членов их семей	0902 06201R0860 0902 0620100050 (областной бюджет)	4561,4	807,3	796,9	916,9	1007,2	1033,1
	0902 06201R0860 (федеральный бюджет)	1129,3	230,7	898,6	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 2: Предоставление единовременных денежных выплат участникам Госпрограммы, членам семей участников Госпрограммы	0311 06201R0860 (областной бюджет)	2249,7	275,4	684,8	303,5	493,0	493,0
	0311 06201R0860 (федеральный бюджет)	8549,1	4620,0	772,2	742,9	1207,0	1207,0

Приложение N 5. Проект переселения "Доктор"

(введен постановлением Правительства Мурманской области от 11.01.2019 N 4-ПП)

1. Общая характеристика проекта переселения "Доктор"

Проект переселения "Доктор" (далее - Проект) включен в подпрограмму "Оказание содействия добровольному переселению в Мурманскую область соотечественников, проживающих за рубежом" (далее - Подпрограмма) государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда", утвержденной постановлением Правительства Мурманской области от 30.09.2013 N 552-ПП.

Проект обеспечивает целенаправленное привлечение на отдельные территории Мурманской области медицинских работников с высшим образованием из числа соотечественников, проживающих за рубежом, с учетом региональной потребности в медицинских кадрах. Необходимость подготовки и реализации Проекта вызвана сложившимися в Мурманской области проблемами кадрового укомплектования медицинских организаций медицинскими работниками.

Численность врачей, работающих в медицинских организациях Мурманской области, составляет 3041 человек. Обеспеченность врачами "прикрепленного" населения составляет 40,0 врача на 10 тысяч населения, средним медицинским персоналом 105,9 специалиста на 10 тысяч населения.

Обеспеченность населения врачами, участвующими в оказании амбулаторной помощи, составила 21,6 врача на 10 тысяч населения.

По итогам 2017 года укомплектованность медицинских организаций врачами в среднем по региону составляет 59 % от штатных должностей (амбулаторные условия - 60,5 %, стационар - 68,1 %), средними медицинскими работниками - 78,4 %, младшим медицинским персоналом - 73,5 %.

В 2018 году расчет дефицита врачебных кадров актуализирован и составляет: 412 - врачей, участвующих в оказании амбулаторной помощи, 129 - врачей, участвующих в оказании стационарной помощи.

В большей степени дефицит медицинских кадров наблюдается по следующим должностям: офтальмолог, кардиолог, гастроэнтеролог, оториноларинголог, онколог, травматолог-ортопед; детских врачей: уролог-андролог, хирург, эндокринолог, стоматолог.

На территории Мурманской области имеются два медицинских колледжа, обеспечивающих подготовку среднего медицинского персонала. Укомплектованность медицинских организаций средним медицинским персоналом составляет выше 70 %. Более низкий показатель укомплектованности врачами по сравнению со средним медицинским персоналом подтверждает проблемы региона, связанные с отсутствием на Кольском полуострове медицинских образовательных организаций высшего образования. Одной из мер по привлечению медицинских кадров в регион может быть реализация данного Проекта.

В Мурманской области данный Проект реализуется в Ковдорском, Кандалакшском, Печенгском и Терском районах в связи с высокой потребностью в медицинских работниках с высшим образованием на данных территориях (далее - отдельные территории).

2. Цель проекта переселения "Доктор", срок реализации и показатель достижения цели

2.1. Целью Проекта является привлечение медицинских кадров с высшим образованием на отдельные территории Мурманской области. Достижение поставленной цели позволит уменьшить дефицит медицинских работников с высшим образованием на отдельных территориях Мурманской области.

2.2. Показатель достижения цели - численность врачей, трудоустроенных на предварительно подобранные рабочие места на отдельных территориях Мурманской области (5 врачей ежегодно).

2.3. Реализация мероприятий Проекта позволит создать условия для переселения врачей из числа соотечественников на постоянное место жительства на отдельные территории Мурманской области.

2.4. Срок реализации Проекта: 2019 - 2020 годы.

3. Реализация проекта переселения "Доктор"

3.1. Ответственным исполнителем Проекта является Комитет по труду и занятости населения Мурманской области (далее - Комитет). Соисполнителями Проекта являются Министерство здравоохранения Мурманской области (далее - Минздрав МО), подведомственные учреждения Минздрава МО, органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области (по согласованию).

3.2. Ответственный исполнитель Проекта и соисполнители Проекта осуществляют информационно-разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач Проекта в средствах массовой информации, в том числе на официальных интернет-ресурсах.

3.3. Соисполнители Проекта при необходимости направляют в адрес Комитета обоснованные предложения по внесению изменений в Проект.

3.4. Комитет в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.4.1. Разрабатывает проекты нормативных правовых актов, необходимых для реализации Проекта.

3.4.2. Заключает соглашения с органами местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области, желающими принять участие в реализации Проекта.

3.4.3. Утверждает формы отчетности о реализации мероприятий Проекта.

3.4.4. Осуществляет мониторинг реализации Проекта.

3.4.5. Вносит изменения в Проект с учетом предложений Минздрава МО и его подведомственных учреждений, органов местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области и мониторинга реализации Проекта.

3.4.6. Осуществляет иные полномочия, связанные с реализацией Проекта.

3.5. Минздрав МО в целях реализации Проекта осуществляет следующие действия:

3.5.1. Определяет перечень должностей врачей в медицинских организациях, на которые планируется трудоустройство участников Проекта, направляет его в адрес Комитета по установленной форме в срок не позднее 1 марта текущего года.

3.5.2. Организует работу с подведомственными учреждениями, направленную на эффективную реализацию мероприятий, принимает меры по предупреждению или снижению рисков недостижения цели Проекта.

3.6. Подведомственные учреждения Минздрава МО в целях реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.6.1. Принимают, в том числе посредством электронной связи, сканкопии документов (в соответствии с подпунктом 5.1.3 раздела 5 настоящего Проекта), необходимых для проведения собеседования и принятия решения о заключении трудового договора с соотечественником.

3.6.2. Организуют и проводят собеседования, в том числе дистанционные, с соотечественниками с целью отбора лучших кандидатов для участия в Проекте.

3.6.3. Направляют ежемесячно в адрес Комитета посредством электронной связи информацию о количестве и результатах проведенных собеседований не позднее 2 числа месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной Комитетом.

3.6.4. Информировать соотечественника не позднее 10 рабочих дней с даты проведения собеседования посредством электронной связи о согласии на заключение трудового договора в соответствии с приложением N 1 к настоящему Проекту. Сканкопию письменного подтверждения направляют также в Комитет.

3.6.5. Информировать органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Мурманской области о сроках прибытия участника Проекта на территорию вселения.

3.6.6. Направляют в адрес Комитета информацию о трудоустройстве участника Проекта, содержащую Ф.И.О. трудоустроенного участника Проекта, наименование должности и медицинской организации, не позднее 10 рабочих дней с даты заключения трудового договора.

3.6.7. Уведомляют Управление по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по установленной форме в срок, не превышающий 3-х рабочих дней, о заключении или расторжении трудового договора с иностранным гражданином в соответствии с [приказом МВД России от 10.01.2018 N 11 "О формах и порядке уведомления МВД России РФ или его территориального органа об осуществлении иностранными гражданами \(лицами без гражданства\) трудовой деятельности на территории РФ"](#).

3.6.8. Обращаются в соответствующие подразделения по вопросам миграции для содействия в постановке участников Проекта на миграционный учет по месту их пребывания (по адресу осуществления трудовой деятельности) в порядке, установленном Федеральным законом Российской Федерации от 18.07.2006 N 109-ФЗ "О миграционном учете иностранных граждан и лиц без гражданства в Российской Федерации".

3.6.9. Направляют в адрес Комитета обоснованные предложения по внесению изменений в настоящий Проект.

3.7. Органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области в ходе реализации Проекта осуществляют следующие действия:

3.7.1. Обеспечивают взаимодействие в рамках заключенных соглашений.

3.7.2. Осуществляют прием и временное размещение соотечественников, прибывших на территорию муниципального образования для участия в Проекте.

3.7.3. Обеспечивают участников Проекта и членов их семей жилыми помещениями, пригодными для постоянного проживания в соответствии с санитарно-техническими правилами и нормами, а также иными требованиями законодательства Российской Федерации, на период осуществления трудовой деятельности участника Проекта в качестве врача в соответствующей медицинской организации.

3.7.4. Направляют в Комитет информацию о предоставлении жилых помещений участникам Проекта и членам их семей не позднее 10 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении жилого помещения по форме, установленной Комитетом.

3.7.5. Предоставляют участникам Проекта и членам их семей в рамках своих полномочий иные муниципальные услуги.

4. Критерии соответствия соотечественника требованиям проекта переселения "Доктор"

Соотечественник вправе принять участие в Проекте переселения при наличии вакантной должности в медицинской организации Мурманской области, участвующей в реализации Проекта, и при условии соответствия следующим обязательным требованиям:

4.1. В заявлении соотечественника имеются сведения о следующих документах (в том числе реквизитах документов):

4.1.1. Диплом о высшем образовании и присуждении квалификации врача.

4.1.2. Сертификат специалиста, соответствующий требованиям, утвержденным [приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 N 982Н](#), и утвержденному Переню должностей врачей в медицинских организациях, участвующих в Проекте.

4.1.3. Сертификат о прохождении процедуры нострификации документа(ов) о высшем медицинском образовании (при необходимости).

4.2. Письменное подтверждение о согласии руководителя медицинской организации на заключение трудового договора с соотечественником.

4.3. Соответствие требованиям, указанным в подпунктах 7.6 и 7.7 пункта 7 Подпрограммы.

5. Этапы участия соотечественника в проекте переселения "Доктор"

5.1. Для участия в Проекте соотечественник осуществляет следующие действия:

5.1.2. Знакомится на официальных сайтах Комитета <http://murmnan-zap.ru>, Минздрава МО <http://minzdrav.gov-murman.ru> с перечнем медицинских организаций Мурманской области, участвующих в Проекте, и должностями врачей, на которые в рамках Проекта планируется привлечение соотечественников.

5.1.3. Направляет в адрес руководителя медицинской организации посредством электронной связи сканкопии следующих переведенных на русский язык и нотариально заверенных документов:

- диплом о высшем медицинском образовании;

- документы, подтверждающие профессиональный стаж в медицине (при наличии);

- сертификат специалиста, соответствующий требованиям, утвержденным [приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29.11.2012 N 982Н](#);

- сертификат о прохождении процедуры нострификации документа о высшем медицинском образовании и присвоенной квалификации (при необходимости).

5.1.4. Обращается лично по телефонной или электронной связи к руководителю медицинской организации с целью получения информации о сроках и условиях прохождения собеседования, в том числе дистанционного.

Подтверждением успешного прохождения собеседования является сканкопия письменного согласия руководителя медицинской организации на заключение трудового договора, которое работодатель направляет в адрес соотечественника по электронной почте или по факсу.

5.1.5. Подает в соответствующее представительство или подразделение МВД России заявление на участие в Государственной программе по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее - Госпрограмма). Адреса представительств МВД России за рубежом размещены на официальном сайте МВД России: <https://mvd.ru/>. Адреса территориальных подразделений по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области размещены на официальном сайте: <https://51.mvd.rf/>.

(подп. 5.1.5 в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 25.04.2019 N 186-ПП](#))

5.1.6. Получает свидетельство участника Госпрограммы.

5.1.7. Уведомляет руководителя медицинской организации о сроках прибытия.

5.1.8. Прибывает на территорию вселения, определенную свидетельством участника Госпрограммы. Информировует о своем прибытии лиц, ответственных за реализацию Проекта в соответствующей медицинской организации.

5.1.9. Встает на миграционный учет по месту пребывания (по месту осуществления трудовой деятельности). Для этого обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту пребывания.

5.1.10. Обращается в медицинскую организацию по вопросу трудоустройства и в органы местного самоуправления соответствующего муниципального образования Мурманской области по вопросу жилищного обустройства.

5.1.11. Оформляет идентификационный номер налогоплательщика (ИНН) в отделении Федеральной налоговой службы по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.1.12. Оформляет страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (СНИЛС) в территориальном органе Пенсионного фонда России по Мурманской области по месту пребывания или места жительства.

5.1.13. Проходит медицинскую комиссию для трудоустройства.

5.1.14. Заключает трудовой договор с работодателем.

5.1.15. Регистрируется по месту жительства. Для этого обращается в многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг (далее - МФЦ) или в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту будущей регистрации.

5.1.16. Проходит медицинское освидетельствование для оформления разрешения на временное проживание.

5.1.17. Оформляет в территориальном подразделении Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области разрешение на временное проживание.

5.1.18. Подает в территориальное подразделение Управления по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области по месту регистрации соответствующие документы для вступления в гражданство Российской Федерации.

6. Мероприятия по реализации проекта переселения "Доктор"

6.1. В рамках Проекта на территории Мурманской области реализуются следующие мероприятия:

6.1.1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками.

6.1.2. Трудоустройство на предварительно подобранные рабочие места.

6.1.3. Предоставление жилых помещений участникам Проекта и членам их семей.

6.2. Перечень мероприятий Проекта, количественные показатели и исполнители мероприятий изложены в приложении N 2 к Проекту.

6.3. В рамках реализации мероприятий Подпрограммы соотечественникам, участвующим в Проекте, предусмотрено предоставление дополнительных гарантий в виде единовременной денежной выплаты. Порядок предоставления данной выплаты устанавливается нормативным правовым актом Мурманской области.

6.4. В случае трудоустройства участника Проекта на квотируемое рабочее место участнику Проекта могут быть предусмотрены выплаты в соответствии с [Законом Мурманской области от 25.12.2012 N 1572-01-ЗМО "О мерах социальной поддержки и мерах стимулирования отдельных категорий медицинских работников медицинских организаций Мурманской области"](#).

7. Описание территорий вселения проекта переселения "Доктор"

7.1. Территория вселения Ковдорский район

Ковдорский район Мурманской области расположен на юго-западе Кольского полуострова, в 20 км от границы с Финляндией. Территория, которую занимает Ковдорский район, уникальна по разнообразию и богатству имеющихся здесь полезных ископаемых.

Административный центр - город Ковдор. Расстояние от административного центра до города Мурманска - 300 км. Площадь территории района - 4066 км². Численность населения - 20300 человек, в том числе городское население - 18000 человек, жители сельской местности - 2300 человек.

На территории Ковдорского района расположен город Ковдор и 5 населенных пунктов. Современный Ковдор - это один из молодых промышленных центров Кольского Заполярья. В городе имеется развитая инфраструктура: предприятия торговли и сферы обслуживания, современная гостиница, спортивный комплекс с плавательным бассейном, горнолыжная трасса, освещенная лыжная трасса, санаторий-профилакторий, культурные и образовательные учреждения, краеведческий музей, кафе, магазины.

Основные виды экономической деятельности, представленные в Ковдорском районе, - добыча полезных ископаемых, обрабатывающее производство, производство пищевых продуктов, строительство, сельское хозяйство, розничная торговля, транспорт и связь. Одно из крупнейших промышленных предприятий Мурманской области - ОАО "Ковдорский горно-обогатительный комбинат". Виды деятельности - добыча железных руд открытым способом, добыча и обогащение руд редких металлов, добыча минерального сырья для химических производств и производства удобрений.

В городе действует государственное областное учреждение здравоохранения - Ковдорская больница, являющееся филиалом государственного областного автономного учреждения здравоохранения "Мончегорская центральная районная больница".

В составе государственного областного учреждения здравоохранения Ковдорская центральная районная больница действуют: терапевтическое отделение, хирургическое отделение, отделение анестезиологии - реанимации, отделение скорой медицинской помощи, взрослая и детская поликлиники, стоматологическая поликлиника, женская консультация, амбулатория в н.п. Енский, фельдшерско-акушерские пункты в с. Ена, н.п. Лейпи.

Услуги дошкольного образования представлены 8 муниципальными дошкольными образовательными организациями и их филиалами. Сеть общеобразовательных организаций представлена 5 школами. Реализацию программ дополнительного образования осуществляют 3 муниципальных учреждения. В районе расположен Ковдорский политехнический колледж и его филиал в с. Ена.

На территории Ковдорского района функционируют два областных учреждения социальной защиты населения: Ковдорский дом-интернат для престарелых и инвалидов, Ковдорский центр социальной помощи семье и детям.

В составе Ковдорского центра социальной помощи семье и детям функционируют 7 отделений, которые оказывают услуги людям пожилого возраста, инвалидам, детям с ограниченными возможностями здоровья, лицам из числа детей-сирот, несовершеннолетним гражданам, женщинам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации.

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют городской Дворец культуры и 3 сельских Дома культуры. Библиотечное обслуживание населения Ковдорского района осуществляется 8 библиотеками. Спортивная база для занятий физической культурой и спортом на территории муниципального образования представлена следующими объектами: освещенная лыжная трасса, горнолыжный комплекс "ВАРС", каток, городской стадион, плавательный бассейн ПОО "Спорткомплекс", спортивно-оздоровительный комплекс.

Транспортная инфраструктура представлена железнодорожной и автомобильной ветками от магистрали Санкт-Петербург - Мурманск (в районе станции Пинозеро). Пригородные пассажирские и грузовые перевозки осуществляются ведомственным и частным автотранспортом.

7.2. Территория вселения Кандалакшский район

Кандалакшский муниципальный район находится на юге Мурманской области. Северная часть расположена на Кольском полуострове, южная - выходит на материк. На западе район граничит с Финляндией, на юге соседствует с Республикой Карелией. С востока территория ограничена Кандалакшским заливом, скалистые берега которого образуют фиорды и шхеры. Рельеф - низкорослые с понижением на восток. Здесь множество озер, крупнейшее из них - Ковдозеро, превращенное в водохранилище (606 км²). Реки: Тумча, Иова, Нива.

Территория муниципального района - 14441 км² (9,9 % территории Мурманской области), в том числе города Кандалакши - 31,0 км². На 1 января 2014 года численность населения Кандалакшского района составила 45,9 тыс. человек (5,9 % населения Мурманской области), в том числе города Кандалакши - 33,5 тыс. человек.

На территории Кандалакшского района расположены поселок городского типа Зеленоборский и 21 сельский населенный пункт. Расстояние от Кандалакши до Мурманска - 277 км по железной дороге, 246 - по шоссе.

На территории имеются месторождения гранита, слюды, торфа, апатито-нефелиновых и редкометалльных руд. Ведущее предприятие Кандалакши - филиал "Кандалакшский алюминиевый завод Сибирско-Уральской алюминиевой компании" ОАО "СУАЛ". Готовая продукция завода - алюминий разных марок. Работают 4 гидроэлектростанции (по 2 - на Нивском и Ковдском каскадах).

В районе функционируют 15 общеобразовательных школ (в том числе их филиалов), 14 дошкольных образовательных учреждений (детские сады), 2 филиала Кооперативного техникума Мурманского Облпотребсоюза (г. Кандалакша и поселок Зеленоборский).

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют городской Культурный центр "Нива", Дом культуры "Металлург" и 3 сельских Дома культуры, Центр культуры, молодежи и спорта имени А.Ю. Кирилина. Библиотечное обслуживание населения района осуществляется 9 библиотеками (в том числе их филиалами). В районе функционирует музей истории г. Кандалакши.

Медицинское обслуживание осуществляется государственным областным бюджетным учреждением здравоохранения "Кандалакшская центральная районная больница", действующим в семи поселках и населенных пунктах Кандалакшского района. На территории муниципального образования представлены фельдшерские пункты, стационарные и амбулаторно-поликлинические отделения.

В Кандалакшском районе развита транспортная инфраструктура. Рядом с городом Кандалакшей пролегла автомагистраль Санкт-Петербург - Мурманск. Автомобильные перевозки осуществляют ОАО "Мурманскавтотранс", ООО "Зеленоборское автотранспортное предприятие N 1". Железная дорога вместе с Кандалакшским морским торговым портом входят в состав единого транспортного узла.

На территории района расположен Кандалакшский государственный заповедник, созданный в 1932 году с целью охраны и восстановления популяции гаги.

7.3. Территория вселения Печенгский район

Печенгский район расположен в самой северной европейской части территории России, в северо-западной части Кольского полуострова, на территории, называвшейся Лапландией. С севера омывается Баренцевым морем, на западе территория района примыкает к российско-норвежской границе, установленной в 1826 году. По южной и юго-западной границе района проходит российско-финская граница. Восточную часть района от соседнего Кольского района отделяет река Титовка.

Административный центр - поселок городского типа Никель. Расстояние от районного центра до г. Мурманска - 210 км. Территория района - 8700 км² (6,0 % территории Мурманской области). Численность населения, согласно данным переписи 2010 года, составила 38,9 тыс. человек (5,2 % населения Мурманской области). Количество жителей на 01.01.2014 составляет 37,9 тыс. человек. На территории муниципального образования расположены:

г.п. Заполярный - 15424 человека;

г.п. Никель - 12756 человек (включает 5 населенных пунктов);

г.п. Печенга - 7442 человека (включает 6 населенных пунктов);

с.п. Корзуново - 2491 человек (включает 5 населенных пунктов).

На территории Печенгского района имеются значительные запасы медно-никелевых руд. Основное производство - цветная металлургия. Градообразующим предприятием является горно-металлургический комбинат "Печенганикель", входящий в Кольскую горно-металлургическую компанию концерна "Норильский никель", на котором работают около 2,2 тыс. человек.

Сельскохозяйственные угодья составляют 0,2 % всех земель района. Основное направление в сельском хозяйстве - молочное животноводство.

Район обладает значительным гидроэнергетическим потенциалом - 5 гидроэлектростанций ОАО "КолаАтомЭнергоСбыт", объединенные в каскад Пазских ГЭС.

В районе действуют 25 общеобразовательных школ, 14 дошкольных образовательных учреждений (детские сады), 2 филиала Кооперативного техникума Мурманского Облпотребсоюза (в г.п. Никель и г.п. Заполярный).

Культурно-досуговую деятельность в муниципальном образовании осуществляют культурно-просветительное учреждение "Печенгское межселенческое библиотечное объединение" (в том числе 11 филиалов), 4 музыкальные и 2 художественные школы, историко-краеведческий музей Печенгского района.

Медицинское обслуживание осуществляется государственным областным бюджетным учреждением здравоохранения "Печенгская центральная районная больница" и его филиалами.

Транспортная инфраструктура представлена федеральной трассой Р-21 "Кола" до международного автомобильного пункта пропуска "Борисоглебский", имеется железнодорожная станция, которая является начальной и конечной станцией участка Октябрьской железной дороги Кола - Никель.

На территории муниципального образования расположен заповедник "Пасвик", Трифонов Печенгский монастырь, музей истории Печенгского района.

С 1994 года в поселке Раякоски ежегодно проводится "Лыжня дружбы". Несколько тысяч лыжников, спортсменов и любителей из трех стран (Россия, Норвегия и Финляндия) проходят 12 км трассы, проложенной через три границы. Этот прекрасный праздник стал символом дружбы стран Баренцева региона.

7.4. Территория вселения Терский район

Общая характеристика: Терский район занимает южную и юго-восточную часть Кольского полуострова (13,3 % от территории Мурманской области). С юга район ограничен Белым морем, на континентальной части соседствует с Кандалакшским, Алатитским, Кировским и Ловозерским районами. Терский берег тянется субширотной полосой около 60 км шириной и более 300 км протяженностью вдоль южного побережья Белого моря. В районе множество озер и рек.

Территория района богата разнообразными горными породами, обладающими высокими декоративными качествами.

Административный центр: поселок городского типа Умба.

Основной особенностью района является его отдаленность от областного центра и населенных пунктов. Расстояние от Умбы до Мурманска через Кандалакшу - 404 километра, проезд осуществляется по магистральной автодороге федерального значения "Кола" (Санкт-Петербург - Мурманск "Кола" - Р-21). Ближайшая железнодорожная станция находится в г. Кандалакше (109 км), с которой Умба связана автодорогой регионального значения с асфальтовым покрытием.

Улучшенная грунтовая дорога Умба - Варзуга (140 км) с частично асфальтовым покрытием обеспечивает связь с населенными пунктами Оленца и Кашшаранцы. С населенными пунктами побережья транспортная связь самолетами местной авиалинии и морскими судами осуществляется нерегулярно (1 - 2 раза в неделю).

П.г.т. Умба и г. Кандалакшу соединяет регулярное автобусное сообщение. Действует автобусный маршрут Умба - Варзуга (один раз в неделю), который также связывает населенные пункты Кашшаранцы и Кузрека.

Площадь района составляет 19310 км².

В состав Терского района входят следующие муниципальные образования:

- городское поселение Умба с населенными пунктами: п.г.т. Умба (административный центр поселения), н.п. Восточное Мунозеро, н.п. Индель, с. Оленица;

- сельское поселение Варзуга с населенными пунктами: с. Варзуга (административный центр поселения), н.п. Маяк Никодимский, с. Кузомень, с. Кашжаранцы, с. Тетрино, с. Чаванья, с. Пялица, с. Чапома.

Численность населения муниципального образования по состоянию на начало 2018 года составила 5218 человек (в том числе в сельском поселении Варзуга - 614 чел., в городском поселении Умба - 4604 чел.).

Одной из особенностей Терского района является отсутствие градообразующего предприятия и, как следствие, чистая экология.

Основой экономики района является сельское хозяйство, рыболовство, лесозаготовки и туризм.

В рыбном хозяйстве Терского района работают три рыболовческих колхоза (РК "Беломорский рыбац", СПК РК "Чапома", СПК РК "Всходы коммунизма") и 18 индивидуальных предпринимателей. Рыболовецкие колхозы осуществляют вылов в основном в Баренцевом и Белом морях, индивидуальные предприниматели - в Белом море. Также небольшие объемы рыбы рыболовами добываются в озерах и реках.

Производством сельскохозяйственной продукции занимается ООО "Совхоз Умбский", основным видом деятельности которого является молочное животноводство. На предприятии производится экологически чистая продукция из натурального коровьего молока.

Ежегодно район посещает до 3 тысяч иностранных туристов и до 10 тысяч российских граждан.

П.г.т. Умба является зоной регламентированного посещения для иностранных граждан.

Спортивная рыбалка на лососевые породы рыб - основа туризма района.

Медицинское обслуживание осуществляет Терская больница - филиал государственного областного бюджетного учреждения здравоохранения "Кандалакшская центральная районная больница".

В районе имеется больница на 33 койки, одно амбулаторно-поликлиническое учреждение мощностью 170 посещений в смену.

В Терской больнице имеются койки терапевтического, хирургического, гинекологического, педиатрического профилей, койки социального ухода.

Жители села Варзуга обеспечены медицинской помощью посредством фельдшерско-акушерского пункта (далее - ФАП). В селах Чаванья и Чапома на сегодняшний день идет строительство новых ФАПов.

В муниципальном образовании работают 2 общеобразовательные школы, 2 дошкольных образовательных учреждения (детские сады); филиал Ковдорского политехнического колледжа, Центр детского творчества, дом культуры, библиотеки, Центр по физической культуре, спорту и туризму (п.г.т. Умба); автономное учреждение культуры музей наскального искусства "Петроглифы Канозера" (п.г.т. Умба); учреждение культуры "Музей культуры и быта терских поморов".

Приложение N 1. Согласие на заключение трудового договора

Приложение N 1
к Проекту

Кому _____

(Ф.И.О. соотечественника)

адрес _____

(фактический адрес, электронный

адрес или факс, на которые

направлено настоящее согласие)

СОГЛАСИЕ

НА ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

(наименование медицинской организации)

в лице руководителя медицинской организации _____

(Ф.И.О.)

По результатам собеседования дает свое согласие на заключение трудового

договора с гражданином _____

(гражданство, Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные)

на должность _____

(наименование должности)

после прибытия на территорию _____

в качестве участника Проекта, реализуемого в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и зарегистрировавшегося в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Мурманской области или его территориальном подразделении.

Соотечественник после получения настоящего согласия обязан проинформировать работодателя о подаче заявления на участие в Госпрограмме, получении свидетельства участника Госпрограммы и сроках прибытия на территорию вселения, а также иных обстоятельствах, связанных с участием или отказом от участия в Проекте.

Согласие на заключение трудового договора действует в течение 12 месяцев с даты его подписания. Заключение трудового договора осуществляется после предоставления полного пакета документов, необходимых для трудоустройства на территории РФ.

Руководитель медицинской организации

(Ф.И.О.)

(подпись) (М.П.)

(дата)

Приложение N 2. Перечень мероприятий проекта переселения "Доктор"

Приложение N 2 к Проекту

Наименование мероприятия	Год реализации		Итого	Ответственный исполнитель мероприятия
	2019	2020		
1. Организация и проведение предварительных собеседований с соотечественниками, чел.	7	7	14	Министерство здравоохранения Мурманской области, подведомственные учреждения Министерства здравоохранения Мурманской области
2. Трудоустройство на предварительно подобранное рабочее место, чел.	5	5	10	Министерство здравоохранения Мурманской области, подведомственные учреждения Министерства здравоохранения Мурманской области
3. Предоставление жилых помещений участникам Проекта и членам их семей, чел.	5	5	10	органы местного самоуправления муниципальных образований Мурманской области

Приложение N 2. - Утратило силу

Приложение N 2 к Государственной программе

Утратило силу. - [Постановление Правительства Мурманской области от 25.04.2019 N 186-ПП.](#)

Приложение N 3. Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"

Приложение N 3 к Государственной программе

(в ред. [постановления Правительства Мурманской области от 04.02.2019 N 38-ПП](#))

Паспорт подпрограммы 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве" государственной программы Мурманской области "Управление развитием регионального рынка труда"

Цель подпрограммы	Повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста
Задача подпрограммы	Создание условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2017 - 2020 годы
Финансовое обеспечение подпрограммы	<p>Всего по подпрограмме: 0,00 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>ОБ: 0,00 тыс. рублей, из них:</p> <p>2017 год: 0,00 тыс. рублей; 2018 год: 0,00 тыс. рублей; 2019 год: 0,00 тыс. рублей; 2020 год: 0,00 тыс. рублей.</p> <p>ФБ: 0,00 тыс. рублей, из них:</p> <p>2017 год: 0,00 тыс. рублей; 2018 год: 0,00 тыс. рублей; 2019 год: 0,00 тыс. рублей; 2020 год: 0,00 тыс. рублей</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации подпрограммы	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2020 года не менее 26 %
Ответственный исполнитель подпрограммы	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области
Соисполнители подпрограммы	<p>Министерство образования и науки Мурманской области,</p> <p>Комитет по культуре и искусству Мурманской области</p>

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем в указанной сфере и прогноз ее развития

Подпрограмма направлена на создание условий для расширения возможностей трудоустройства и повышения конкурентоспособности инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее - инвалиды молодого возраста) на рынке труда Мурманской области, в том числе инвалидов - выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (далее - образовательные организации), посредством оказания государственной поддержки и способствует увеличению доли трудоустроенных молодых инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

Основным принципом реализации подпрограммы является обеспечение осознанного выбора молодыми инвалидами своего будущего места работы с учетом социально-экономического положения и имеющихся возможностей.

Проблема занятости населения, в том числе инвалидов, характеризуется показателями состояния регионального рынка труда, развитие которого происходит под воздействием социально-экономических и демографических факторов.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Мурманской области, на 01.01.2019 в регионе проживают 30648 граждан, имеющих инвалидность, в том числе 4934 инвалида молодого возраста.

Из 12506 инвалидов трудоспособного возраста заняты трудовой деятельностью (работавшие в октябре 2018 года) 2186 инвалидов (17,5 %). Среди инвалидов молодого возраста занят трудовой деятельностью (работавшие в октябре 2018 года) 1031 человек (21 %).

В 2018 году в службу занятости населения Мурманской области по вопросу трудоустройства обратились 1049 инвалидов, среди них: I группу инвалидности имеют 4 %, II группу инвалидности - 38 % и III группу инвалидности - 58 % граждан.

Уровень трудоустройства инвалидов, обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, в 2018 году составил 45 % от общего числа обратившихся инвалидов.

Среди обратившихся 560 молодых инвалидов нашли работу (доходное занятие) 258 чел., что составило 46 % от общего числа обратившихся молодых инвалидов.

В целях расширения для молодых инвалидов возможностей трудоустройства служба занятости населения направляет граждан с инвалидностью на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования (повышение квалификации и переподготовка) (далее - профессиональное обучение).

Комитетом по труду и занятости населения Мурманской области (далее - Комитет) определен перечень приоритетных профессий (программ обучения), овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда Мурманской области. Программы обучения ("кадровое делопроизводство", "оператор ЭВМ", "пользователь ЭВМ со знанием графических программ", "специалист по закупкам", "кассир торгового зала") адаптированы с учетом индивидуальных особенностей состояния здоровья обучающихся.

Выбор направлений обучения и трудовой деятельности осуществляется в соответствии с индивидуальной программой реабилитации и абилитации (далее - ИПРА) безработного инвалида и соответствующих рекомендаций МСЭ по профессиональной реабилитации.

В январе - декабре 2018 года направлены и приступили к профессиональному обучению 104 безработных инвалида.

Заключили профессиональное обучение 100 человек, из них 62 инвалида молодого возраста, завершивших обучение по программам: "кадровое делопроизводство", "оператор ЭВМ", "плотник", "парикмахер", "маникюрша", "кладовщик" и др., что составило 12 % от обратившихся в службу занятости.

По состоянию на 31.12.2018 на учете в службе занятости в качестве безработных состоит 484 инвалида (что соответствует уровню прошлого года), в том числе 245 инвалидов молодого возраста.

Кроме того, за 2018 год в центры занятости населения Мурманской области из органов медико-социальной экспертизы поступила информация о 1357 инвалидах, нуждающихся в трудоустройстве. Работники службы занятости населения информировали инвалидов об услугах, предоставляемых центрами занятости, используя почтовые отправления, по телефону и в ходе личного приема. Менее 20 % из числа опрошенных инвалидов согласны на получение содействия в трудоустройстве.

С 2017 года в Мурманской области внедрена система грантовой поддержки работодателей в целях их стимулирования на создание рабочих мест для инвалидов. В 2018 году размер гранта на оборудование одного рабочего места составил 60 тыс. рублей. Всего выделено и израсходовано 4,800 млн. руб. Денежные выплаты (гранты) выделены 44 работодателям из средств областного бюджета по результатам 2 конкурсных отборов.

Плановое значение показателя по созданию оборудованных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов на 2018 год, составляющее 80 рабочих мест, достигнуто. По итогам 2018 года оборудовано (оснащено) 80 рабочих мест и трудоустроено 80 инвалидов, из них 42 инвалида молодого возраста (53 %).

Квотирование рабочих мест для инвалидов является одной из дополнительных гарантий занятости граждан с ограниченными возможностями здоровья.

По инициативе Комитета во всех муниципалитетах области созданы рабочие группы по делам инвалидов, на постоянной основе проводятся заседания с приглашением работодателей, уклоняющихся от освоения квоты или выполняющих условия предоставления квоты формально.

Также Комитетом инициировано поручение Губернатора Мурманской области государственным и муниципальным организациям, подведомственным ИОГВ и ОМСУ, принять исчерпывающие меры по заполнению квотируемых рабочих мест.

Работа по трудоустройству инвалидов на квотируемые рабочие места проводится на основании анализа соответствия вакансий для работников-инвалидов трудовым рекомендациям индивидуальной программы реабилитации и (или) абилитации инвалида.

Комитет также инициировал внесение изменений в закон Мурманской области о квотировании, который позволит увеличить количество квотируемых рабочих мест в регионе, в том числе в организациях бюджетной сферы и компаниях с государственным участием (изменения вступили в силу 9 апреля 2018 года).

Работодателями в течение 2018 года заявлено в центры занятости населения региона 1923 вакансии для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места. Численность инвалидов, работающих в счет установленной квоты, составляет 872 человека (в 2017 году - 1529 вакансий, работал 771 чел.).

Службой занятости населения с предприятиями (организациями) Мурманской области налажена работа по формированию базы стажировок для инвалидов молодого возраста.

Однако, несмотря на значительное улучшение ситуации на рынке труда, в его развитии сохраняется ряд проблем трудоустройства молодых инвалидов, решение которых требует применения программных методов:

- сохраняются территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы, а также дисбаланс по количественному и профессиональному составу. Большая часть вакансий (до 50 %) сосредоточена в г. Мурманске; в остальных городах и районах на одну вакансию претендуют от 1 до 5 человек, а в Ловозерском и Терском районах - соответственно 7 и 8 человек;

- отсутствуют вакансии по профессиям, которые имеют граждане с медицинскими ограничениями, либо имеет место несоответствие вакансий, выделенных работодателями в счет установленной квоты, возможностям инвалидов. До 50 % обратившихся инвалидов имеют 1 - 2 группу инвалидности и рекомендации органов медико-социальной экспертизы о работе на дому или на специализированных предприятиях общественных организаций инвалидов. Спрос рынка труда Мурманской области на домашнюю работу практически отсутствует (1 - 2 вакансии в год);

- остается низким качество рабочей силы, около 40 % зарегистрированных безработных граждан не имеют профессионального образования. В отношении инвалидов этот показатель составляет до 60 %. При избытке рабочей силы на рынке труда предприятия испытывают недостаток квалифицированных кадров;

- сохраняется низкая конкурентоспособность инвалидов молодого возраста, ищущих работу впервые либо после длительного перерыва, ввиду несоответствия полученной инвалидом специальности реальной ситуации на рынке труда (в результате зачастую инвалиды, получившие диплом о профессиональном образовании, остаются невостребованными) либо отсутствия профессионального образования и опыта работы (чаще всего они трудятся на низкооплачиваемых и неквалифицированных рабочих местах и не желают пройти профессиональное обучение);

- отмечается низкая мотивация инвалидов к занятию профессиональной деятельностью;

- имеет место отсутствие готовности части работодателей выделять отдельные рабочие места и создавать условия для инвалидов.

Среди обратившихся в службу занятости населения Мурманской области за содействием в трудоустройстве будут и инвалиды - выпускники профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), а также обучающиеся лица с ограниченными возможностями здоровья (далее - лица с ОВЗ).

Работа с молодыми инвалидами в регионе проводится в соответствии с Межведомственным регламентом взаимодействия по улучшению профессиональной ориентации, профессионального обучения и трудоустройства инвалидов, утвержденным совместным приказом Комитета, Федерального казенного учреждения "Главное бюро медико-социальной экспертизы по Мурманской области" и Министерства образования и науки Мурманской области (далее - Министерство) от 21.10.2016 N 1901/190/281.

В системе образования Мурманской области большое внимание уделяется профессиональному образованию и профессиональному обучению инвалидов и лиц с ОВЗ.

В целях обеспечения доступности образования ежегодно проводятся мероприятия по следующим направлениям:

- привлечение абитуриентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ в систему среднего профессионального образования, в том числе организация работы "горячей линии" по вопросам приема инвалидов и лиц с ОВЗ в профессиональные образовательные организации;

- проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей обучающихся инвалидов (законных представителей) по вопросам профориентации и получения услуг среднего профессионального образования и профессионального обучения для обучающихся инвалидов и лиц с ОВЗ;

- разработка и реализация адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования;

- обеспечение предоставления образовательных услуг среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках развития инклюзивного среднего профессионального образования;

- содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование;

- мониторинг закрепления на рабочем месте инвалидов и лиц с ОВЗ, получивших среднее профессиональное образование.

В 2017/2018 учебном году в профессиональных образовательных организациях региона по программам среднего профессионального образования обучалось 119 студентов из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, в том числе 106 инвалидов (1 % от численности всех обучающихся по программам СПО).

В 2018/2019 учебном году принято на обучение по программам среднего профессионального образования 53 человека из числа лиц с инвалидностью, всего по программам среднего профессионального образования обучается более 130 инвалидов.

Студенты с инвалидностью обучаются более чем по 30 программам среднего профессионального образования по профессиям и специальностям, соответствующим их способностям, в том числе позволяющим в будущем стать квалифицированными специалистами в области машиностроения, ЖКХ, электроснабжения, в сфере медицины, IT-технологий, образования, банковского дела, туризма, в сфере услуг. По всем профессиям и специальностям могут обучаться и юноши, и девушки. Задача обеспечения доступности среднего профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ в регионе решается путем адаптации образовательных программ, внедрения новых технологий обучения, модернизации материально-технической базы колледжей.

В регионе созданы условия для получения профессионального обучения лицами с ОВЗ (с различными формами умственной отсталости), не имеющими основного общего или среднего общего образования. Ежегодно порядка 200 человек из числа указанных лиц обучаются по 11 востребованным в регионе профессиям: жестянщик, маляр, пекарь, плотник, повар, продавец продовольственных товаров, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-ремонтник, столяр строительный, штукатур, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

В 2018 году в двух государственных областных профессиональных образовательных организациях проведены работы по созданию безбарьерной среды для обучающихся с инвалидностью и ОВЗ: произведено устройство входных групп с пандусом, установлены перила на путях передвижения маломобильных групп населения. На настоящий момент безбарьерная среда создана в 10 из 16 (62,5 %) профессиональных образовательных организаций, подведомственных Министерству.

На базе Мурманского колледжа экономики и информационных технологий действует базовая профессиональная образовательная организация, обеспечивающая поддержку региональной системы инклюзивного профессионального образования инвалидов (далее - БПОО). На развитие БПОО в 2018 году выделено более 1,5 млн. рублей. За счет средств субсидии приобретено специальное учебное оборудование с учетом образовательных потребностей инвалидов по зрению и слуху, тактильный информационный терминал, программное обеспечение для незрячих и слабовидящих. Осуществлен ремонт пола входной зоны для безбарьерной среды и адаптации для слабовидящих и слепых. В ноябре 2018 года организовано обучение 50 педагогических работников и сотрудников из 8 профессиональных образовательных организаций региона по актуальным вопросам инклюзивного образования.

В профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования организована системная работа по содействию трудоустройству выпускников-инвалидов.

Во всех государственных областных профессиональных образовательных организациях действуют центры содействия трудоустройству выпускников, координацию деятельности которых осуществляет Базовый региональный Центр содействия трудоустройству выпускников ПОО Мурманской области, созданный на базе ГАПОУ МО "Мурманский колледж экономики и информационных технологий". В профессиональных образовательных организациях определены ответственные за работу по оказанию содействия в трудоустройстве выпускникам-инвалидам, проводится мониторинг трудоустройства выпускников-инвалидов, осуществляется взаимодействие с региональным и муниципальными центрами занятости населения, разработаны совместные планы действий по трудоустройству выпускников-инвалидов на период до 2020 года.

В образовательных организациях высшего образования в целях содействия трудоустройству выпускников-инвалидов созданы специализированные структурные подразделения, разработаны соответствующие программные документы: Программа содействия трудоустройству и постдипломного сопровождения выпускников из числа инвалидов, и лиц с ограниченными возможностями здоровья на период 2017 - 2020 г. (ФГБОУ ВО "Мурманский арктический государственный университет"), Программа содействия трудоустройству выпускников с ОВЗ и инвалидностью (ФГБОУ ВО "Мурманский государственный технический университет").

В целях обеспечения взаимодействия выпускников-инвалидов с потенциальными работодателями образовательными организациями региона заключены договоры и соглашения об организации на базе предприятий различных видов практики. Подбор мест для прохождения практики осуществляется с учетом их доступности для данной категории студентов, рекомендаций медико-социальной экспертизы, а также возможностей дальнейшего трудоустройства. В случае успешного прохождения практики с работодателями заключаются соглашения о зачислении выпускника-инвалида в кадровый резерв предприятия с перспективой дальнейшего трудоустройства.

Образовательными организациями высшего образования и профессиональными образовательными организациями осуществляется активное взаимодействие с органами службы занятости. ЦЗН совместно с образовательными организациями регулярно проводятся профориентационные мероприятия, такие как: диагностическое тестирование на определение профессиональной роли, мастер-классы по составлению резюме для дальнейшего успешного трудоустройства, профориентационные экскурсии, тренинги, консультации по трудовому законодательству, ярмарки вакансий, встречи с работодателями.

В целях оказания максимально эффективного персонального сопровождаемого содействия трудоустройству с учетом индивидуальных особенностей граждан, имеющих ограничения по здоровью, за каждым из выпускников-инвалидов закреплены кураторы из числа сотрудников структурных подразделений образовательных организаций и ЦЗН (далее - кураторы). Кураторы проводят индивидуальную консультационную работу с выпускниками-инвалидами, которая включает информирование о ситуации на рынке труда и актуальных вакансиях, проведение профориентационной диагностики, организацию встреч с потенциальными работодателями, оказание правовой поддержки.

В 2018 году завершили обучение в государственных областных профессиональных образовательных организациях по программам СПО 18 инвалидов, из которых 8 (44 %) уже трудоустроены, 2 (11 %) продолжают обучение по программам высшего образования, 1 переехал на постоянное место жительства в г. Санкт-Петербург, 1 находится на длительном лечении. Нетрудоустроенные выпускники состоят на учете в центрах занятости населения, с ними ведется работа по трудоустройству.

В 2016 году Мурманская область вошла в число субъектов Российской Федерации - участников международного движения "Абилимпикс", направленного на решение актуальных проблем развития профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников и молодых специалистов с инвалидностью на рынке труда.

Министерство возглавило развитие движения "Абилимпикс" в Мурманской области. Комитет выступил одним из социальных партнеров. Представители Комитета вошли в состав Организационного комитета чемпионата и Координационного совета работодателей.

Министерством совместно с Комитетом на основе анализа рынка труда Мурманской области формируются списки компетенций. В 2016 году таких компетенций было 10, а в 2018 году уже 17.

Определен перечень компетенций "Абилимпикс", по которым наиболее успешно трудоустраиваются лица с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью в Мурманской области:

- экономика и бухгалтерский учет;
- разработка программного обеспечения (программирование);
- лечебный массаж;
- выпечка хлебобулочных изделий;
- поварское дело.

В период с 11 по 12 октября 2018 года состоялся III региональный чемпионат профессионального мастерства среди людей с инвалидностью "Абилимпикс". В соревнованиях по 17 компетенциям приняли участие 103 конкурсанта, в том числе 43 школьника, 46 студентов и 14 специалистов.

Организовано участие команды Мурманской области в IV Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди людей с инвалидностью "Абилимпикс". В соревнованиях по 15 компетенциям приняли участие 15 конкурсантов (в том числе 9 студентов) и 15 экспертов. По итогам IV Национального чемпионата "Абилимпикс" команда Мурманской области заняла одно второе, два четвертых, одно пятое и одно шестое места.

В регионе сформирована и ведется база данных участников региональных отборочных этапов, национальных чемпионатов "Абилимпикс" с дальнейшим мониторингом их трудоустройства. В целях оказания максимально эффективного персонального сопровождаемого содействия трудоустройству с учетом индивидуальных особенностей граждан, имеющих ограничения по здоровью, за каждым из незанятых участников, в т.ч. выпускников-инвалидов, закреплены сотрудники областных ПОО и центров занятости населения.

Из 13 участников чемпионата "Абилимпикс" 2017 года, завершивших обучение в профессиональных образовательных организациях в 2018 году, 7 человек трудоустроены, 2 продолжают обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования.

Разработаны совместные планы действий по перспективному трудоустройству выпускников - инвалидов из числа участников чемпионатов "Абилимпикс" на период до 2020 года. В 2019 году 13 участников чемпионата "Абилимпикс" 2018 года завершат обучение в профессиональных образовательных организациях. 5 участников завершат обучение в школах Мурманской области.

Ежегодно Комитет обеспечивает подготовку и организацию работы Ресурсной площадки "Двигаясь навстречу" для граждан с инвалидностью и ОВЗ.

Ресурсная площадка является одной из мер достижения поставленной цели - повышения эффективности трудоустройства молодых инвалидов, в том числе выпускников ПОО Мурманской области.

Ресурсная площадка объединяет ряд мероприятий, направленных на дальнейшее трудоустройство выпускников:

- мини-ярмарку вакансий для молодых инвалидов с участием работодателей областного центра;
- консультационный пункт с участием специалистов службы занятости и социальных партнеров по вопросам профориентации, профессионального обучения и самозанятости;
- оказание юридической помощи по вопросам трудового законодательства;
- проведение практикумов и консультаций по технологии поиска работы;
- проведение практикумов и консультаций по написанию резюме;
- экспресс-диагностика по определению профессиональных склонностей.

Кроме того, каждый год апробируются новые формы работы. Среди них:

- конкурс резюме, организованный с целью выявления и поддержки талантливой молодежи, имеющей инвалидность, и привлечения ее к активному поиску работы;
- "Психологическая гостиная" и "Психологическая мастерская "Эффективные решения для сложных ситуаций";
- мастер-класс по составлению резюме для дальнейшего успешного трудоустройства и "Плассотерапия" - арт-терапия с использованием пластично-подвижного, или "живого", песка;
- виртуальная ярмарка вакансий котируемых и специально созданных (оснащенных) рабочих мест для инвалидов.

Данная подпрограмма будет являться дополнительным инструментом взаимодействия заинтересованных сторон, участвующих в реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействию в трудоустройстве на постоянную и временную работу.

2. Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы, цели, задачи подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков ее реализации

Приоритеты государственной политики в сфере реализации подпрограммы определены продолжением реализации мероприятий по расширению возможностей трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста, в том числе на специальные рабочие места, с учетом степени утраты их трудоспособности в соответствии с:

- [Федеральным законом от 29.12.2017 N 476-ФЗ "О внесении изменений в Закон Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации"](#);

- перечнем поручений Президента Российской Федерации В.В. Путина от 28.05.2015 N ПР-1067 по итогам заседания Комиссии при Президенте Российской Федерации по мониторингу достижения целевых показателей социально-экономического развития Российской Федерации, определенных Президентом Российской Федерации, состоявшегося 7 мая 2015 года, о реализации программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве;

- протокольным решением Комиссии при Президенте Российской Федерации по делам инвалидов от 23.12.2018 N 18;

- [распоряжением Правительства Российской Федерации от 16.07.2016 N 1507-Р](#) об утверждении плана мероприятий по реализации в субъектах Российской Федерации программ сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве на 2017 - 2020 годы;

- [совместным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства просвещения Российской Федерации и Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 14.12.2018 N 804н/299/1154 "Об утверждении Типовой программы сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве"](#);

- приказом Комитета от 27.12.2018 N 174 "Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов".

Целью подпрограммы является повышение эффективности трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций.

Для достижения поставленной цели необходимо:

1. Создание организационно-методических условий для инклюзивного профессионального образования инвалидов молодого возраста:

1.1. Обеспечение предоставления образовательных услуг для инвалидов и лиц с ОВЗ.

1.2. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования (включая информационное, социальное, психолого-педагогическое сопровождение).

1.3. Обеспечение методическими материалами консультантов центров (служб, отделов) содействия трудоустройству выпускников, созданных в профессиональных образовательных организациях, в части выстраивания индивидуальной карьеры и содействия трудоустройству выпускников из числа инвалидов.

1.4. Организация проведения семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста.

1.5. Организация дополнительного профессионального образования по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала образовательных организаций по вопросам работы со студентами с инвалидностью.

1.6. Создание условий для обеспечения трудоустройства инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования:

1.6.1. Организация совместной информационно-консультационной деятельности специалистов центров (служб, отделов) содействия трудоустройству выпускников, созданных в профессиональных образовательных организациях, и центров занятости населения, в том числе при реализации практики взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки.

1.6.2. Оказание информационных и консультационных услуг инвалидам-выпускникам, обратившимся в центр (службу, отдел) содействия трудоустройству выпускников, созданный в профессиональных образовательных организациях.

1.6.3. Привлечение студентов из числа инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, и лиц с ОВЗ для участия в конкурсах профессионального мастерства и региональных отборочных соревнованиях чемпионата "Абилимпикс".

2. Содействие трудоустройству молодых инвалидов:

2.1. Оказание информационных и консультационных услуг инвалидам молодого возраста, обратившимся в службу занятости населения, в том числе по профессиональной ориентации инвалидов молодого возраста с привлечением ресурсов профессиональных образовательных организаций, ресурсных учебно-методических центров, базовой профессиональной образовательной организации, в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы "Федеральный реестр инвалидов".

2.2. Предоставление государственной услуги по организации сопровождения при содействии незанятым инвалидам молодого возраста, зарегистрированным в центре занятости населения в целях поиска подходящей работы и нуждающимся в оказании индивидуальной помощи с учетом рекомендаций, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации или абилитации, разработанной федеральным учреждением медико-социальной экспертизы.

2.3. Направление на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными, в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

2.4. Расширение круга работодателей, готовых принять на работу инвалидов молодого возраста, путем:

- формирования общественного мнения в средствах массовой информации (печатные издания, телевидение), в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, включая официальные сайты исполнительных органов государственной власти, и иных средствах информирования о важности трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе инвалидов-выпускников, по полученной профессии (специальности) непосредственно после окончания профессиональной образовательной организации;

- организации и проведения информационно-просветительской деятельности среди работодателей, в том числе создания положительного образа работодателя, трудоустраивающего молодых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников;

- проведения консультаций с работодателями для подбора предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста на основе анализа вакансий, в том числе на котируемые рабочие места, информация о которых доступна в информационно-аналитической системе "Общероссийская база вакансий "Работа в России";

- пропаганды положительных примеров сотрудничества профессиональных образовательных организаций, центров занятости населения и работодателей по трудоустройству молодых инвалидов, в том числе инвалидов-выпускников, как на территории Мурманской области, так и в других субъектах Российской Федерации.

2.5. Формирование перечня работодателей, готовых принять на работу молодых инвалидов, а также предоставить вакансии для стажировки инвалидов молодого возраста, в том числе для студентов и выпускников образовательных организаций, имеющих инвалидность, и перечня профессий (специальностей) для их трудоустройства.

2.6. Содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации и (или) абилитации инвалидов показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности.

При этом наставником может осуществляться помощь по следующим направлениям:

- содействие в освоении трудовых обязанностей;

- внесение работодателю предложений по вопросам создания инвалиду молодого возраста условий доступности рабочего места и его дополнительного оснащения с учетом имеющихся у инвалида молодого возраста ограничений жизнедеятельности;

- формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места работы и на территории работодателя;

- подготовка предложений организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, о рекомендуемых направлениях подготовки инвалидов молодого возраста исходя из возможности их трудоустройства по определенной профессии (специальности).

2.7. Проведение мониторинга трудоустройства инвалидов молодого возраста по направлению органов службы занятости и закрепления на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах.

2.8. Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, и индивидуальных предпринимателей, осуществляющих деятельность по содействию трудоустройству и подбору персонала, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, на основании договоров, заключаемых с органами службы занятости населения.

2.9. Привлечение специалистов из числа молодых инвалидов и лиц с ОВЗ (занятых, незанятых и безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости) для участия в региональных отборочных соревнованиях "Абилимпикс".

Реализация подпрограммы позволит обеспечить рост доли работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста к концу 2020 года до 26 %.

Сроки реализации подпрограммы в период ее действия - 2017 - 2020 годы.

Предусматривается ежегодное проведение корректировки подпрограммы с учетом изменения законодательства Российской Федерации, оценки эффективности реализации подпрограммы, достижения целевых показателей (индикаторов), анализа социально-экономического развития Мурманской области.

3. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Для определения эффективности и результативности реализации подпрограммы вводятся следующие показатели:

- при получении профессионального образования:

1) доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;

2) доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %;

3) доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %.

Показатели 1 - 3 рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (15 - 18 лет, 18 - 24 года, 25 - 44 года);

- уровню профессионального образования (образовательные программы среднего профессионального образования и высшего образования);

- при трудоустройстве:

1) доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %;

2) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, %;

3) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;

4) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, %;

5) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, %;

6) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, %;

7) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %;

8) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %;

9) доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %;

10) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.;

11) количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.

Показатели 2 - 7 рассчитываются также по:

- возрастной структуре инвалидов (18 - 24 года, 25 - 44 года);

- трудоустройству по специальности;

- трудоустройству при содействии органов службы занятости; некоммерческих организаций; организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования и среднего профессионального образования;

- участию в конкурсе профессионального мастерства "Абилимпикс" (является участником и/или победителем конкурса);

- трудоустройству на квотируемые рабочие места;

- уровню оплаты труда.

Эффективность реализации подпрограммы определяется повышением уровня занятости инвалидов молодого возраста с 20 % в 2017 году до 26 % к концу 2020 года, тем самым позволит за период 2017 - 2020 годов обеспечить рост доли работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста на 6 %.

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов различного характера (макроэкономического, финансового, организационного и др.).

При реализации подпрограммы могут возникнуть риски, которые окажут неблагоприятное влияние на рынок труда, тем самым будут способствовать росту безработицы и снижению целевого значения показателя по трудоустройству молодых инвалидов, связанные с:

- наличием дефицита рабочих мест на рынке труда для инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций, завершивших обучение по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования;

- отказами работодателей в трудоустройстве инвалидов молодого возраста, в том числе на квотируемые и (или) оборудованные (оснащенные) рабочие места;

- ростом инфляции, массовыми высвобождениями работников и др.

Для управления указанными рисками предусматриваются:

- информирование молодых инвалидов о потребности в кадрах экономики региона;

- оказание содействия участникам подпрограммы в поиске подходящей работы;

- организация мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию молодых безработных инвалидов;

- осуществление дополнительных мер по поддержке занятости инвалидов молодого возраста.

4. Перечень показателей подпрограммы

N п/п	Подпрограмма, показатель	Ед. изм.	Направленность	Значение показателя								Источник данных	Соисполнитель, ответственный за выполнение показателя
				2017		2018		2019		2020			
				План	Факт	План	Факт	План	Факт	План	Факт		
1	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста	%	Л 	-	20	22		24		26		Данные о количестве инвалидов, состоящих на учете как получатели пенсии и других социальных выплат в территориальных органах ПФР Мурманской области	Государственное учреждение - Отделение Пенсионного Фонда Российской Федерации по Мурманской области

5. Сведения об объемах финансирования

Подпрограмма "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействии последующем трудоустройстве"	Объемы финансирования подпрограммы, тыс. рублей					
		Всего	2017	2018	2019	2020
	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Министерство образования и науки Мурманской области	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Комитет по труду и занятости населения Мурманской области	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ОБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ФБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	МБ	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	ВБС	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

6. Перечень основных мероприятий подпрограммы

N п/п	Государственная программа, подпрограмма, основное мероприятие, ведомственная целевая программа	Срок выполнения	Объемы и источники финансирования (тыс. руб.)						Ожидаемый конечный результат выполнения основного мероприятия	Соисполнители, участники
			Годы реализации	Всего	ОБ	ФБ	МБ	ВБС		
1	Подпрограмма 6 "Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве"	2017 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Доля работающих инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста составит к концу 2020 года не менее 26 %	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, Министерство образования и науки Мурманской области, Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО "МКЭИИТ", ГОБУ ЦЗН, образовательные организации, работодатели
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.1	Основное мероприятие 1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	2017 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Ежегодное увеличение численности студентов, имеющих инвалидность, в т.ч. инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших услуги в области содействия занятости населения	Министерство образования и науки Мурманской области; Комитет по культуре и искусству Мурманской области, ГАПОУ МО "МКЭИИТ", образовательные организации, ГОБУ ЦЗН, работодатели
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
1.2	Основное мероприятие 2. Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения ими профессионального образования	2017 - 2020	Всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	Увеличение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста, в т.ч. инвалидов - выпускников профессиональных образовательных организаций	Комитет по труду и занятости населения Мурманской области, ГОБУ ЦЗН, ГАПОУ МО "МКЭИИТ", образовательные организации, работодатели
			2017	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2018	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2019	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		
			2020	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		

7. Перечень показателей подпрограммы для определения эффективности и результативности получения профессионального образования

N п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %						
3	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %						

**8. Перечень показателей подпрограммы для определения
эффективности и результативности трудоустройства**

9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продливших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %		X	X	X		X	X	X	X	X	X
10	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.		X	X	X		X	X	X	X	X	X
11	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.		X	X	X		X	X	X	X	X	X